

***L'insertion des demandeurs
d'emploi bénéficiaires d'une
RQTH au sein des SIAE du
Finistère***

**GT IAE DETH
19 janvier 2018**

Tableau des consultations menées dans le cadre de l'insertion des DETH au sein des SIAE dans le Pays de Cornouaille.

	Structures	Dates
1	DIRECCTE UD 29	6 novembre 2017
2	Cap emploi 29	20 novembre 2017
3	Conseil départemental 29	20 novembre 2017
4	Pôle Emploi Quimper Nord	21 novembre 2017 24 novembre 2017
5	Mission locale Quimper	22 novembre 2017
6	AGEFIPH Bretagne	24 novembre 2017
7	Ateliers fouesnantais (ACI)	24 novembre 2017
8	Mobil'emploi (ACI)	27 novembre 2017
9	Objectif emploi solidarité (AI et ACI)	29 novembre 2017
10	Les maraîchers de la Coudraie (ACI)	30 novembre 2017
11	Prélude (ACI)	6 décembre 2017
12	MDPH	7 décembre 2017
13	Sato intérim (ETTI)	8 décembre 2017
14	PRITH Bretagne M.Roussey, chargé de mission chez Agence nouvelle des solidarités actives	11 décembre 2017
15	UD53	12 décembre 2017
16	Médecin du Travail UD 29	13 décembre 2017

La situation des demandeurs d'emploi TH (DETH)

Chiffres Clés (données brutes) extraits de la situation de l'emploi dans le **Finistère à la fin novembre 2017,
DIRECCTE de Bretagne**

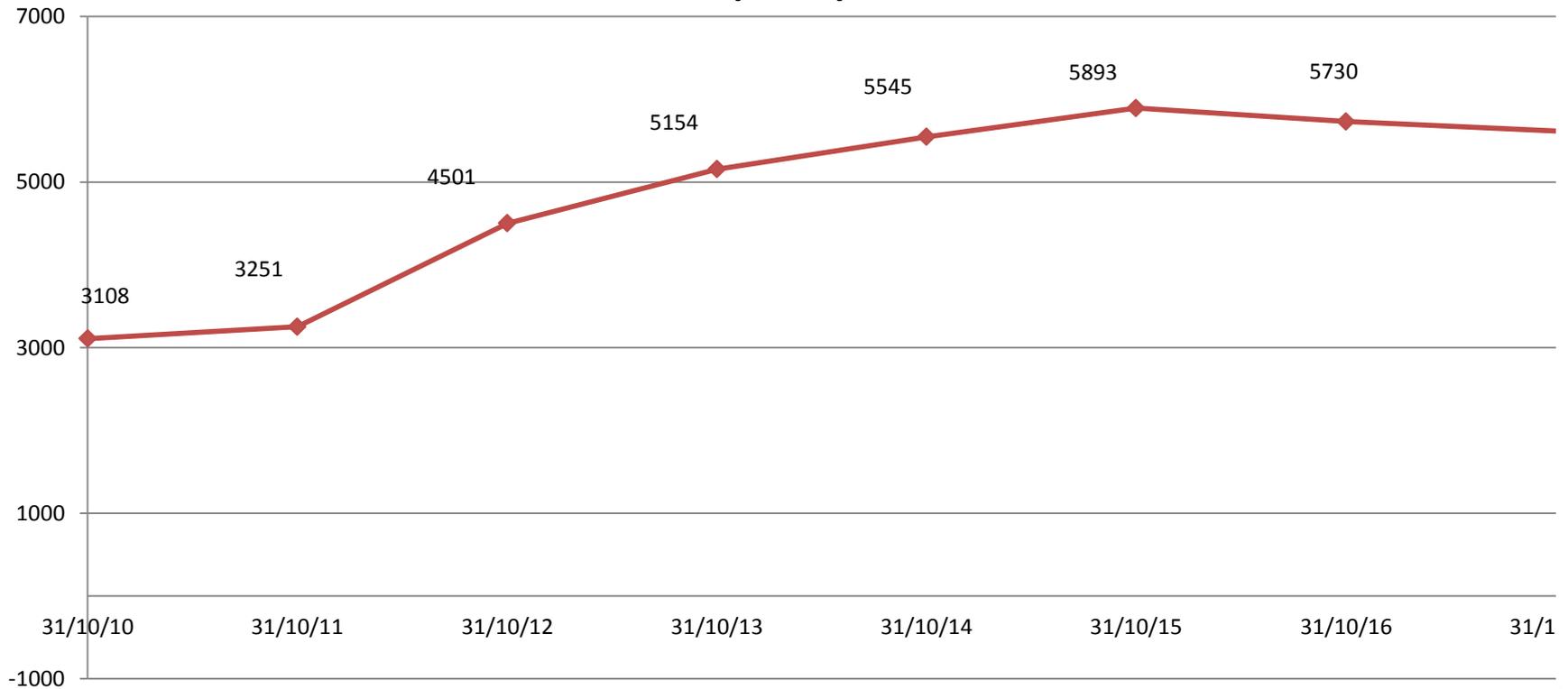
Taux de chômage (3 ^{ème} tr 2017)	8,5 % (-0,5 point sur un an)		
Demande d'emploi	Nombre	Evolution nov. 17/nov. 16	Poids dans la DEFM
Catégorie A	42 949	-2,9 %	
dont BOETH	5 607	-2,6 %	13,1 % (+0,1 point sur un an)

Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi; sans emploi (définition INSEE)

BOETH: Bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

La situation des demandeurs d'emploi TH (DETH)

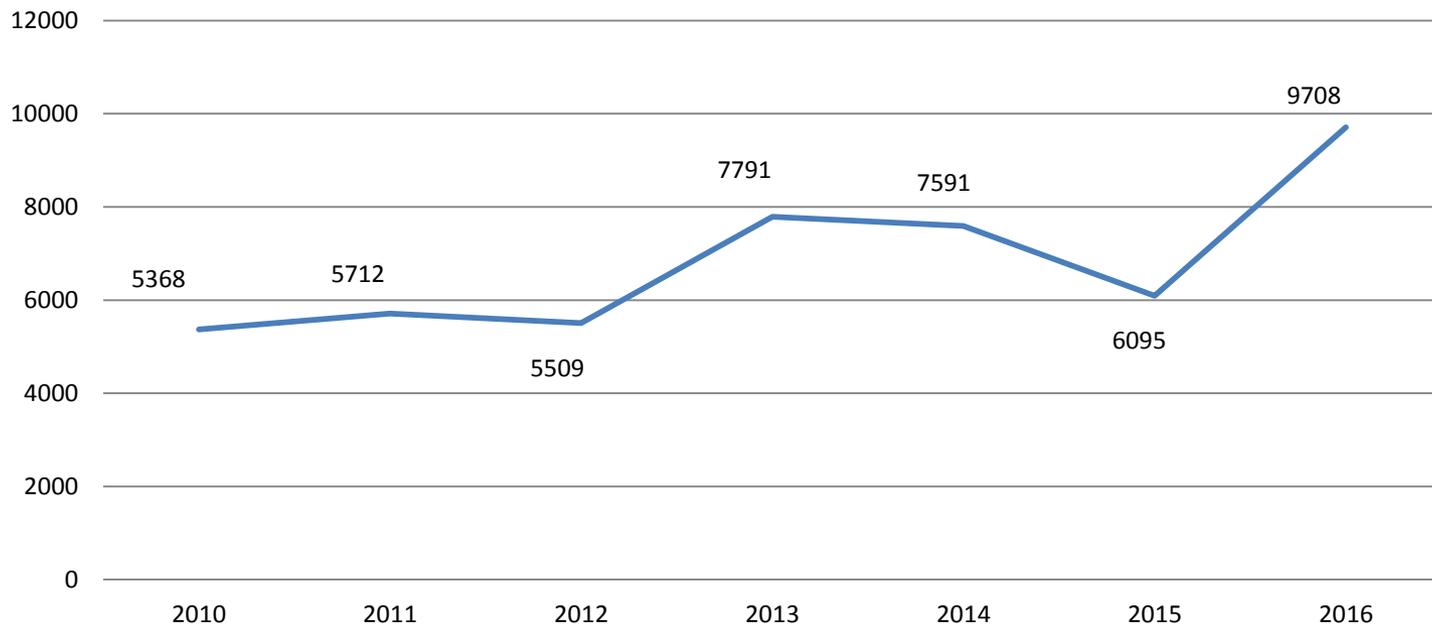
Nombre de DETH (cat.A) dans le Finistère



Source : Direccte Bretagne- UD29

La situation des demandeurs d'emploi TH (DETH)

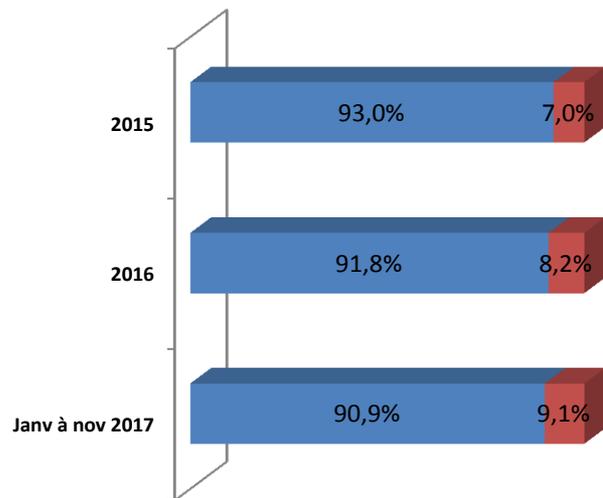
Nombre des RQTH accordées par la MDPH 29 pour les adultes



Source : Rapports d'activité MDPH du Finistère
(Renouvellement et 1^{er} accord de RQTH)

Répartition des salarié.e.s bénéficiaires d'une RQTH au sein des structures de l'IAE

Part des salarié.e.s bénéficiaires d'une RQTH accueilli.e.s dans les SIAE dans le Finistère



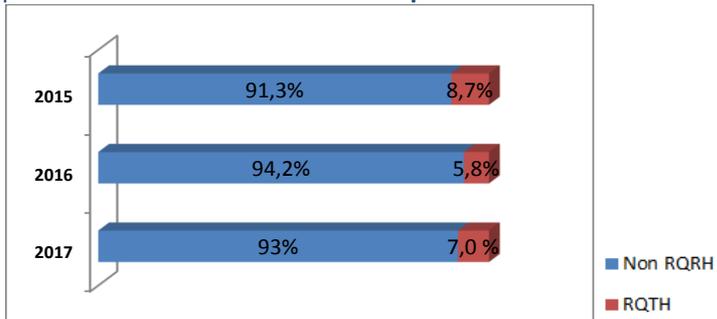
Part des salarié.e.s bénéficiaires d'une RQTH sur la période de janvier à novembre 2017 :

- En **Bretagne** : 8,5% des effectifs
- En **France** : 6,2 % des effectifs

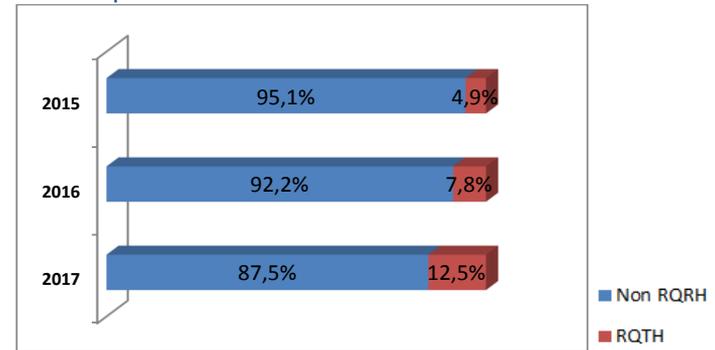
Source : ASP

La situation des demandeurs d'emploi TH (DETH) et la répartition des TH au sein des structures de l'IAE dans le Finistère

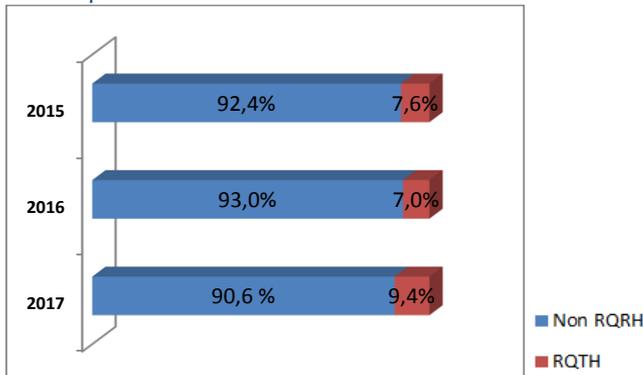
Répartition des salariés dans les entreprises d'insertion du Finistère



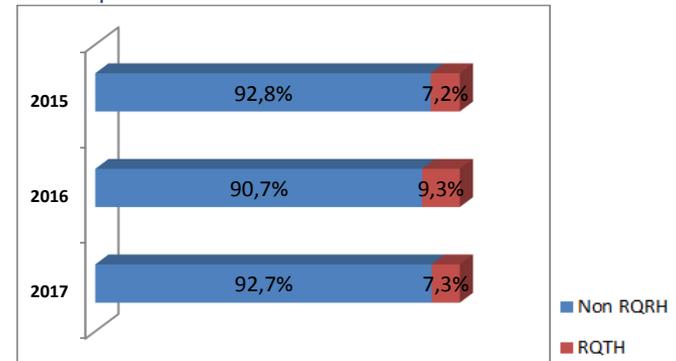
Répartition des salariés dans les ETTI du Finistère



Répartition des salariés dans les AI du Finistère



Répartition des salariés dans les ACI du Finistère



Source : ASP

Les constats observés lors des entretiens individuels

Méconnaissance des partenaires de la politique TH

- Méconnaissance des différents acteurs de la politique TH
- Méconnaissance de l'offre d'intervention de l'AGEFIPH (prestations et aides)

La détection du public TH en adéquation avec l'offre SIAE

- Difficulté à identifier /détecter le public TH
- Problème d'adéquation entre l'offre d'emploi des SIAE et le public TH
- Pas de réticence de la part des SIAE pour recruter des DETH
- Freins par rapport à la rentabilité/productivité économique attendue

L'organisation interne des structures

- Les effectifs TH accueillis varient d'une SIAE à une autre
- Pas de référent TH dans les SIAE
- Pas d'accompagnement spécifique durant leur contrat
- Nombreux accompagnements des salariés en insertion vers l'obtention d'une RQTH

Les préconisations pour favoriser et faciliter l'accès et l'intégration des demandeurs d'emploi TH au sein des SIAE

Favoriser l'accès des DETH aux structures de l'IAE

- Favoriser l'interconnaissance des acteurs : institutionnels, service public de l'emploi, SIAE et partenaires sur les territoires
- Temps fort envisagé en juin 2018 dans les locaux de la MDPH. Matin : tables rondes (cf réalisation Morlaix) directions/CIP des SIAE du Finistère et partenaires du handicap MDPH, Cap Emploi, AGEFIPH, médecine du travail. Après-midi : intervention d'un professionnel pour « sensibilisation du collectif de travail » (animation PRITH)
- Mise en ligne d'une cartographie des SIAE 29
- Diversifier l'offre des postes en SIAE notamment pour un public DETH : métiers du secteur tertiaire (bureautique, secrétariat, archivage...)
- Associer Cap Emploi/Agéfiph au « comité de lecture » des fiches de poste envisagé dans le cadre de la création de l'annuaire des SIAE 29
- Vérifier que Cap Emploi figure bien dans les listes de diffusion des offres d'emploi des SIAE
- Accompagner des SIAE volontaires dans l'aménagement de certains postes pour favoriser l'accueil de personnes en situation de handicap
- Mieux identifier le public TH pour mieux l'orienter
- Si connaissance par le prescripteur de restrictions liées à un handicap, travail avec les partenaires Cap Emploi, AGEFIPH, médecine du travail... pour favoriser l'accès à une SIAE
- Anticiper l'orientation du public DETH arrivant en fin de droits ARE
- Identification par Pôle Emploi de DETH arrivant en fin de droit ARE et prescription vers les SIAE avant entrée RSA



Les préconisations pour favoriser et faciliter l'accès et l'intégration des demandeurs d'emploi TH au sein des SIAE

Faciliter l'intégration des TH au sein des SIAE

- Mise en place d'un livret d'accueil avec rubriques « accessibilité » « aménagement »...
- Si le livret existe déjà, accompagner les SIAE pour intégrer des notions liées à l'accessibilité, l'aménagement... associer les réseaux de l'IAE
- Consolider et objectiver les données concernant les salariés reconnus TH présents dans les SIAE
- Réaffirmer lors des dialogues de gestion la nécessité de compléter l'ensemble des champs lors de la création d'un contrat de travail dans l'IAE (ne pas se limiter au critère « bénéficiaires de minima sociaux »)
- Engager des actions de sensibilisation à destination du collectif de travail
- Associer les services de la Région Bretagne, les OPCA / voir avec PRFPH et/ou PRITH
- « Désacraliser » le handicap pour inciter les salariés à aller vers une RQTH /mettre à disposition dans les salles de pause de la documentation MDPH, AGEFIPH...
- Professionnaliser les salariés dans l'accueil et l'accompagnement d'un public TH
- Formation des CIP dans le cadre du PRFPH
- Travailler les poursuites de parcours (sensibilisation des entreprises/mise en place de la PSDE...)