



Plan régional d'insertion
des travailleurs handicapés

Panorama de l'offre de réadaptation professionnelle en Bretagne

1^{er} état des lieux de l'offre CPO/CRP – document de travail

Document de travail

 **Practhis**
Handicap et action publique

 **Centre Ressources
Directh Idee**

Agence nouvelle des
 **Solidarités**
actives

Sommaire

I. La réadaptation professionnelle en Bretagne : quelques données chiffrées	p.3
1. Les établissements présents en Bretagne	p.3
2. Les places agréées et les bénéficiaires	p.4
3. Les profils des stagiaires	p.4
3.1 Les stagiaires en Centre de Préorientation Professionnelle (CPO)	p.4
3.2 Les stagiaires en Centre de Rééducation Professionnelle (CRP)	p.8
II. Les orientations préconisées aux stagiaires à l'issue de leur période de préorientation	p.12
1. Les préconisations d'orientation en Bretagne à l'issue de la préorientation	p.12
III. Les formations qualifiantes dispensées dans les CRP de la région	p.13
1. Les niveaux des formations suivies par les stagiaires sortis en 2016	p.13
2. Les secteurs d'activité des formations qualifiantes	p.14
3. La réussite aux examens	p.15
4. La situation des stagiaires ayant trouvé un emploi dans les 12 mois suivants la fin de la formation	p.15
IV. Détail des formations dispensées dans chacun des établissements de Bretagne	p.18
1. L'établissement Emeraude I.D. de Lannion (CRP et CPO)	p.18
2. L'établissement de Rennes (CRP et CPO)	p.20
3. L'École de Reconversion Professionnelle Jean Janvier à Rennes (ERP)	p.22
4. L'établissement Patis Fraux à Vern-sur-Seiche (CRP)	p.23
5. L'établissement Championnet de Quimper (CPO)	p.24
6. L'établissement de Brest (CPO)	p.25
7. L'établissement de Lorient	p.26

I. La réadaptation professionnelle en Bretagne : quelques données chiffrées

1. Les établissements présents en Bretagne

En 2016, la Bretagne dispose de 4 Centres de Rééducation Professionnelle (CRP) et de 5 Centres de Préorientation Professionnelle (CPO).

Ces services sont installés dans les quatre départements de la région :

- ✓ Dans les Côtes d'Armor : l'établissement Emeraude qui gère un CRP et un CPO dans la ville de Lannion
- ✓ Dans le Finistère : deux CPO dans les villes de Brest et de Quimper
- ✓ En Ile et Vilaine : trois établissements sont implantés sur le département : l'Ecole de Reconversion Professionnelle (ERP) Jean-Janvier et un établissement qui porte un CRP et un CPO. Ces deux établissements sont installés à Rennes. Le centre Patis Fraux est installé dans la commune de Vern Sur Seiche, il porte un CRP.
- ✓ Dans le Morbihan : un CPO à Lorient

La région dispose également de deux Unités d'Évaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et professionnelle (UEROS) dont une dans le Finistère et l'autre en Ile et Vilaine.

Les établissements en Bretagne



Carte réalisée par Practhis avec le logiciel QGis

2. Les places agréées et les bénéficiaires

En 2016, les établissements de la région disposent de 391 places agréées. Le nombre de places agréées a progressé de 2% en un an, du fait de l'augmentation de places en CPO (passage de 104 à 111 places agréées, soit +6,7%).

En 2016, 669 bénéficiaires ont été accueillis en CRP et CPO à l'échelle de la région, soit une baisse de 3,3% en un an (692 bénéficiaires en 2015).

Parmi les 212 stagiaires en CRP en 2016, 42 ont suivi une formation préparatoire et 170 une formation qualifiante.

Les places agréées et les bénéficiaires en 2016

	CPO	CRP	Total
Places agréées 2016	111	280	391
Places agréées en 2015	104	280	384
Evolution 2015/2016 des places	+6,7%	0%	+2%
Bénéficiaires 2016	457	212	669
Bénéficiaires 2015	469	223	692
Evolution 2015/2016 des bénéficiaires	-2,6%	-4,9%	-3,3%

Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

NB : Les données de l'établissement de Vern-sur-Seiche (CRP) ne sont pas prises en compte dans ce document. L'établissement a récemment eu son agrément et n'a donc pas encore remonté les informations à la Fagerh.

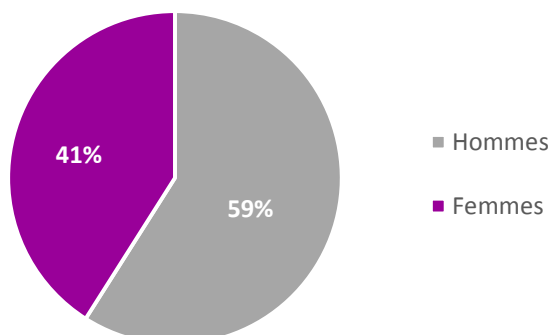
3. Les profils des stagiaires

3.1 Les stagiaires en Centre de Préorientation Professionnelle (CPO)

- Une majorité d'hommes

En 2015 comme en 2016, la majorité des stagiaires en CPO sont des hommes. En 2016, ils représentent 59% des stagiaires bretons (66% en 2015). Au niveau national, les hommes sont encore plus représentés qu'à l'échelle de la région avec 64 % des stagiaires en 2016.

Répartition par sexe des stagiaires en 2016



Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

L'âge moyen des stagiaires en préorientation est de 39 ans en 2016 à l'échelle de la région (40 ans au national).

- **... qui se forment à 98% dans leur département de résidence**

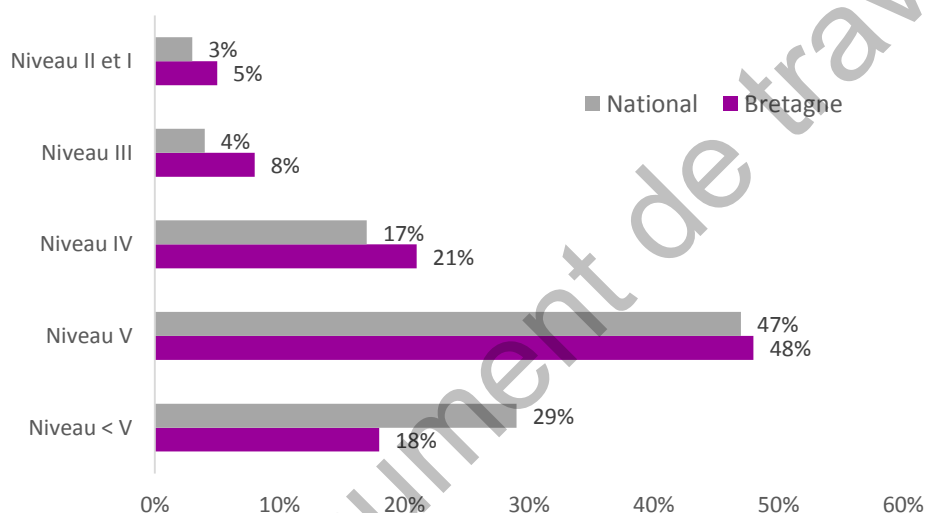
En 2016, 100% des stagiaires formés en Bretagne habitent également la région (98% en 2015), une proportion plus importante que celle enregistrée au niveau national (90%).

En 2016, 98 % des stagiaires bretons ont suivi leur formation dans leur département de résidence (contre 90% en 2015). Cette proportion est plus importante que celle enregistrée au niveau national (71% en 2016).

- **Près de la moitié des stagiaires entrant en préorientation disposent d'un niveau V**

48% des stagiaires qui entrent en préorientation disposent d'un niveau V (48% également en 2015) et 21% d'un niveau IV (22% en 2015). Comparativement au niveau national, les stagiaires bretons sont plus diplômés : +4 points pour les titulaires d'un Bac et -11 points pour les personnes ayant un niveau inférieur au CAP / BEP.

Répartition des stagiaires par niveau de formation à leur entrée en préorientation en 2016



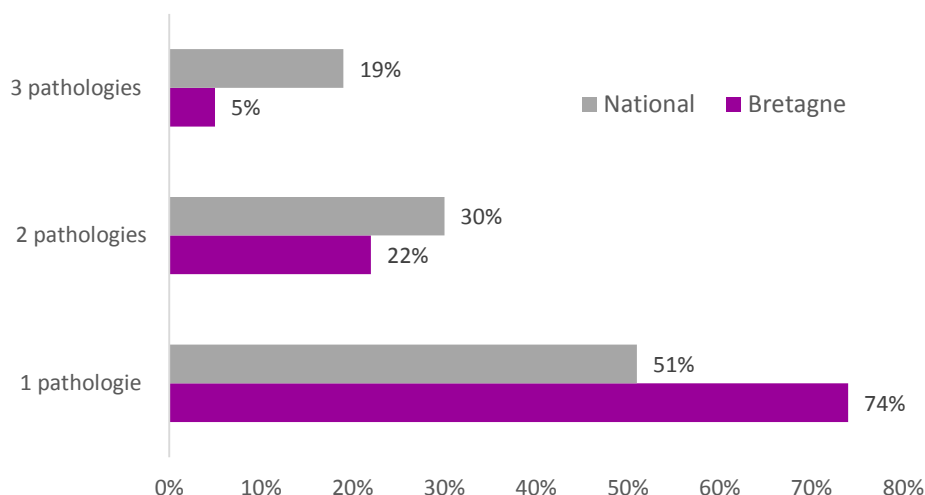
Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

- **Nombre de pathologies**

En 2016, 74% des stagiaires relèvent d'une pathologie (77% en 2015), 22% de deux pathologies (21% en 2015) et 5% de trois pathologies (3% en 2015).

Comparativement à la situation observée à l'échelle nationale, la Bretagne accueille moins de stagiaires relevant de plusieurs pathologies : -14 points pour les personnes relevant de trois pathologies.

Répartition des stagiaires selon le nombre de pathologies en 2016

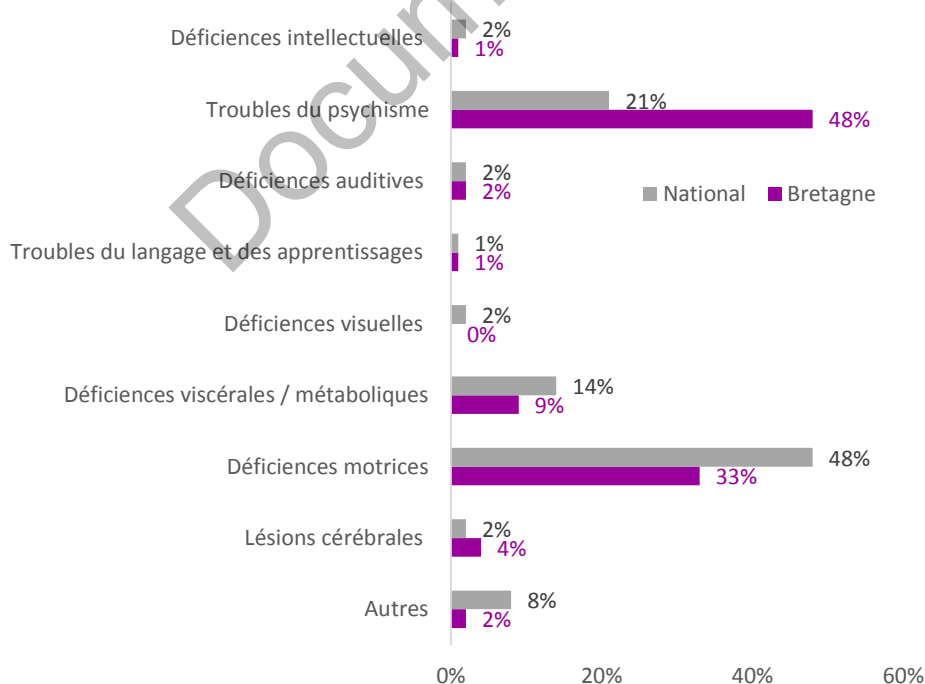


Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

Près de la moitié des bénéficiaires relèvent de troubles du psychisme (48% en 2016 contre 43% en 2015). Trois centres de la région ont développé une offre de services pour les publics relevant des troubles du psychisme. Ce sont ensuite les personnes relevant de déficiences motrices qui sont les plus représentées (33% des stagiaires en 2016 contre 42% en 2015). 9% des stagiaires relèvent de déficiences viscérales/métaboliques (6% en 2015).

Comparativement au niveau national, les stagiaires bretons relèvent plus de troubles du psychisme (+ 27 points), mais moins de déficiences motrices (-15 points) et moins de déficiences viscérales / métaboliques (-5 points).

Répartition des stagiaires selon les pathologies principales



Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

Principales caractéristiques des stagiaires en CPO en 2016



- 59% des stagiaires sont des hommes
- Age moyen de 39 ans
- 98% des stagiaires se forment dans leur département de résidence (90% au national)
- 48% des stagiaires ont un niveau V avant d'entrer en formation
- 48% des stagiaires relèvent de troubles du psychisme
- 33% des stagiaires relèvent de déficiences motrices

Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

Quelques éléments de comparaison entre les stagiaires accueillis en CPO et le public accompagné par Cap Emploi en 2016

Comparativement au public accompagné par Cap Emploi, il y a plus d'hommes parmi les stagiaires accueillis en CPO (+12 points), plus de personnes relevant des troubles du psychisme (+42 points), mais moins de personnes relevant de déficiences motrices (-27 points). Concernant les niveaux de formation, on observe la même proportion de personnes disposant d'un niveau V entre les stagiaires accueillis en CPO et les publics accompagnés par Cap Emploi (48%).

	Stagiaires CPO 2016	Public Cap Emploi	Ecart
Hommes	59%	47%	12 points
Age	Age moyen 39 ans	35% ont entre 40 et 49 ans 31% ont 50 ans et plus	/
Niveau de formation			
< V	18%	12%	6 points
V	48%	48%	=
> V	34%	40%	6 points
Nature du handicap			
Troubles du psychisme	48%	6%	42 points
Déficiences motrices	33%	60%	27 points

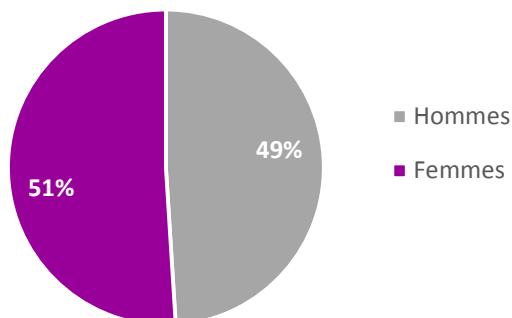
Sources : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016 et Agefiph, rapports d'activité des Cap Emploi de la région, 2016

3.2 Les stagiaires en Centre de Rééducation Professionnelle (CRP)

- **La moitié sont des femmes...**

En 2016, 51% des stagiaires en CRP sont des femmes (elles étaient 56% en 2015). Cette situation contraste avec le national où les hommes sont majoritaires (61% en 2016).

Répartition par sexe des stagiaires en Bretagne en 2016



Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

L'âge moyen des stagiaires en CRP est de 40 ans (42 ans au niveau national).

- **... qui se forment à 71% dans leur département de résidence**

En 2016, 82% des stagiaires formés en Bretagne habitent également la région, une proportion plus importante à celle enregistrée au niveau national (76%). En 2015, 86% des stagiaires accueillis en Bretagne habitaient aussi la région.

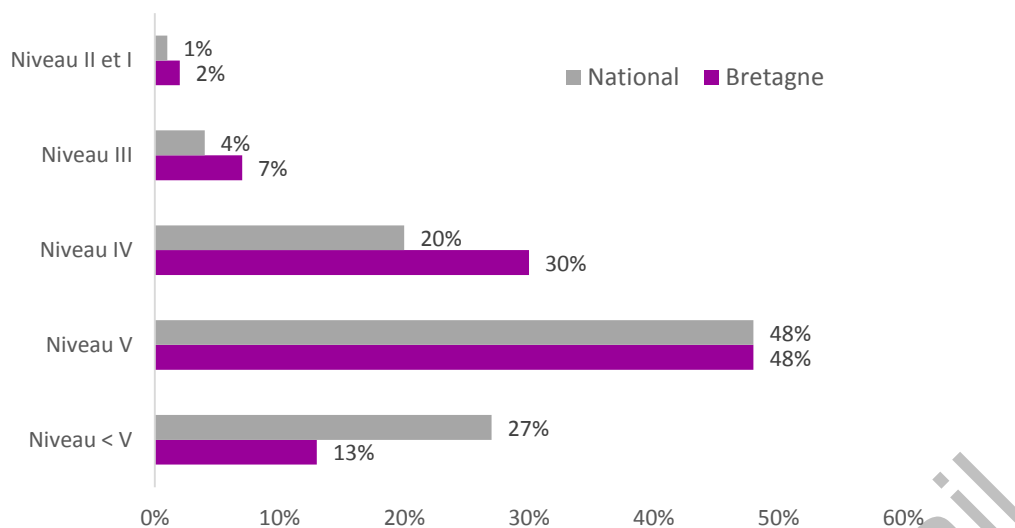
En 2016, 71% des stagiaires se sont formés dans leur département de résidence, une proportion plus forte à celle enregistrée en France (48% au national). En 2015, 75% des stagiaires se sont formés dans leur département de résidence.

- **Près de la moitié des stagiaires disposent d'un niveau V à leur entrée en formation**

48% des stagiaires disposent d'un niveau V à leur entrée en formation en 2016 (52% en 2015) et 30% d'un niveau IV (30% en 2015).

Comparativement au niveau national, les stagiaires accueillis dans les CRP de Bretagne sont plus diplômés : +10 points pour les niveaux IV et – 14 points pour les infra V.

Répartition des stagiaires par niveau de formation en 2016

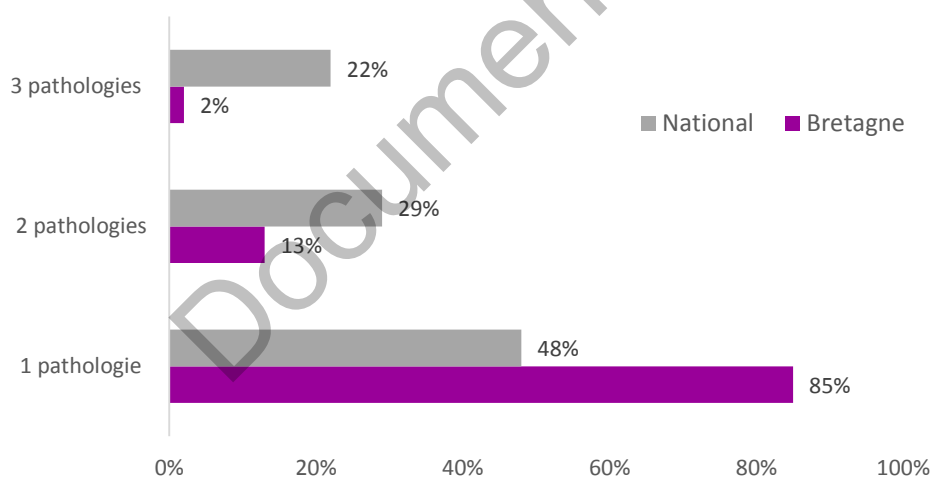


Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

- **Nombre et types de pathologies des stagiaires**

En 2016, 85% des stagiaires relèvent d'une seule pathologie (comme en 2015); 13% de deux pathologies (14% en 2015) et 2% de trois pathologies (1% en 2015). Comparativement aux observations nationales, les stagiaires bretons sont plus nombreux à ne relever que d'une seule pathologie : + 37 points.

Répartition des stagiaires selon le nombre de pathologies en 2016*

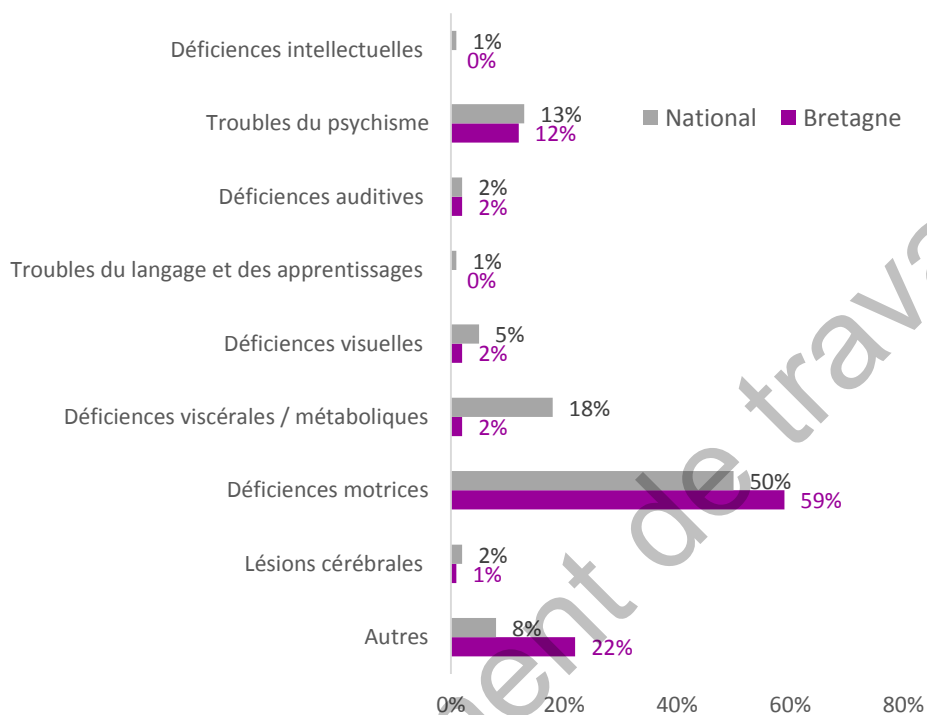


Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

*Le total fait 99% et non 100% pour les chiffres du national

Plus de la moitié des stagiaires en CRP relèvent de déficiences motrices (59% en 2016 contre 34% en 2015) et 22% de déficiences « autres » (0% en 2015). 2% des stagiaires relèvent de déficiences viscérales / métaboliques en 2016, contre 45% en 2015. Les stagiaires relevant de troubles du psychisme représentent 12% en 2016 (une proportion identique à 2015). Comparativement aux chiffres du national, les stagiaires bretons relèvent plus de déficiences motrices (+9 points) et de déficiences autres (+14 points). En revanche les stagiaires bretons relèvent moins de de déficiences viscérales / métaboliques (-16 points).

Répartition des stagiaires selon la pathologie principale



Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

Principales caractéristiques des stagiaires en CRP en 2016



- 51% des stagiaires sont des femmes (61% d'hommes au national)
- Age moyen de 40 ans
- 71% des stagiaires se forment dans leur département de résidence (48% au national)
- 48% des stagiaires ont un niveau V avant d'entrer en formation
- 59% des stagiaires relèvent de déficiences motrices
- 12% de troubles du psychisme

Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

Quelques éléments de comparaison entre les stagiaires accueillis en CRP et le public accompagné par Cap Emploi en 2016

Les profils des stagiaires en CRP sont similaires à ceux des publics accompagnés par Cap Emploi. Une différence est toutefois à noter pour les personnes relevant des troubles du psychisme, plus représentées parmi les stagiaires en CRP que parmi les personnes accompagnées par Cap Emploi (+6 points).

Les femmes représentent un peu plus de la moitié des stagiaires en CRP en Bretagne, tandis que les hommes sont majoritaires au niveau national.

	Stagiaires CRP 2016	Public Cap Emploi	Ecart
Hommes	49%	47%	2 points
Age	Age moyen 40 ans	35% ont entre 40 et 49 ans 31% ont 50 ans et plus	/
Niveau de formation			
< V	13%	12%	1 point
V	48%	48%	=
> V	39%	40%	1 point
Nature du handicap			
Déficiences motrices	59%	60%	1 point
Troubles du psychisme	12%	6%	6 points

Sources : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016 et Agefiph, rapports d'activité des Cap Emploi en Bretagne, 2016

II. Les orientations préconisées aux stagiaires à l'issue de leur période de préorientation

1. Les préconisations d'orientation en Bretagne à l'issue de la préorientation

A l'issue de la période de préorientation, 22% des stagiaires se voient proposer une orientation vers une formation dans le secteur de la réadaptation professionnelle (31% en 2015).

Viennent ensuite les orientations vers l'emploi dans le milieu ordinaire de travail (18% en 2016 contre 3% en 2015) et 18% vers le milieu protégé (13% en 2015).

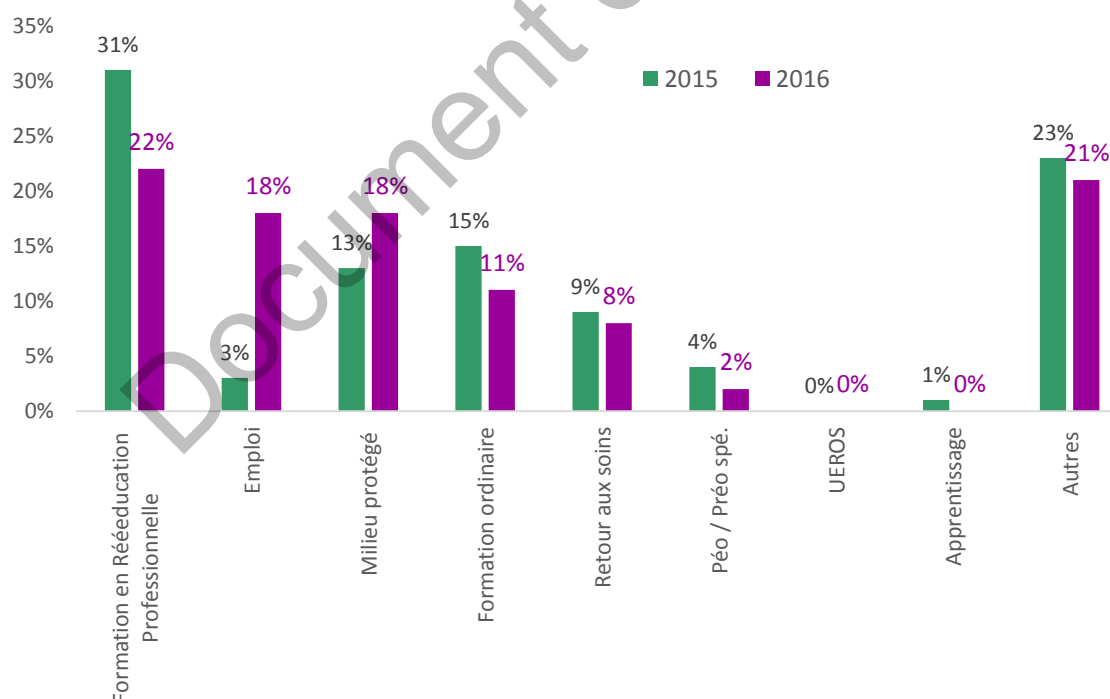
11% des stagiaires se voient proposer une orientation vers une formation en milieu ordinaire (15% en 2015).

En 2015 comme en 2016, un peu plus de 20% des orientations préconisées concernent la catégorie « autres orientations ».

En France, les principales préconisations d'orientation en 2016 se répartissent de la manière suivante :

- 45% en formation CRP (+23 points par rapport à la région)
- 13% en emploi (-5 points par rapport à la Bretagne)
- 9% en formation ordinaire (-2 points par rapport à la région)

Répartition des préconisations d'orientation à l'issue de la préorientation en Bretagne



Source : Fagerh, bilans d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2015 et 2016

III. Les formations qualifiantes dispensées dans les CRP de la région

1. Les niveaux des formations suivies par les stagiaires sortis en 2016

Les chiffres de l'Observatoire de la Fagerh indiquent que 69% des stagiaires ont suivi une formation visant un niveau IV (78% en 2015) ; 18% une formation visant un niveau III (15% en 2015) et 13% une formation visant un niveau V (6% en 2015).

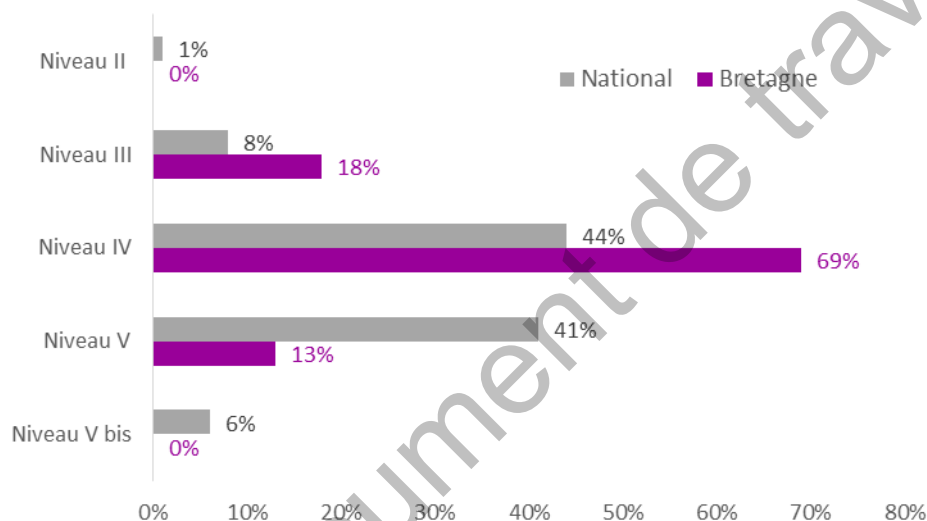
On note l'absence de formation devant permettre d'obtenir un niveau Vbis et II.

Comparativement aux observations nationales, la Bretagne compte plus de stagiaires en formation visant :

- Un niveau IV (+25 points)
- Un niveau III (+10 points)

Mais moins de stagiaires en formation visant un niveau V (-28 points)

Répartition des stagiaires selon les formations suivies en 2016



Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

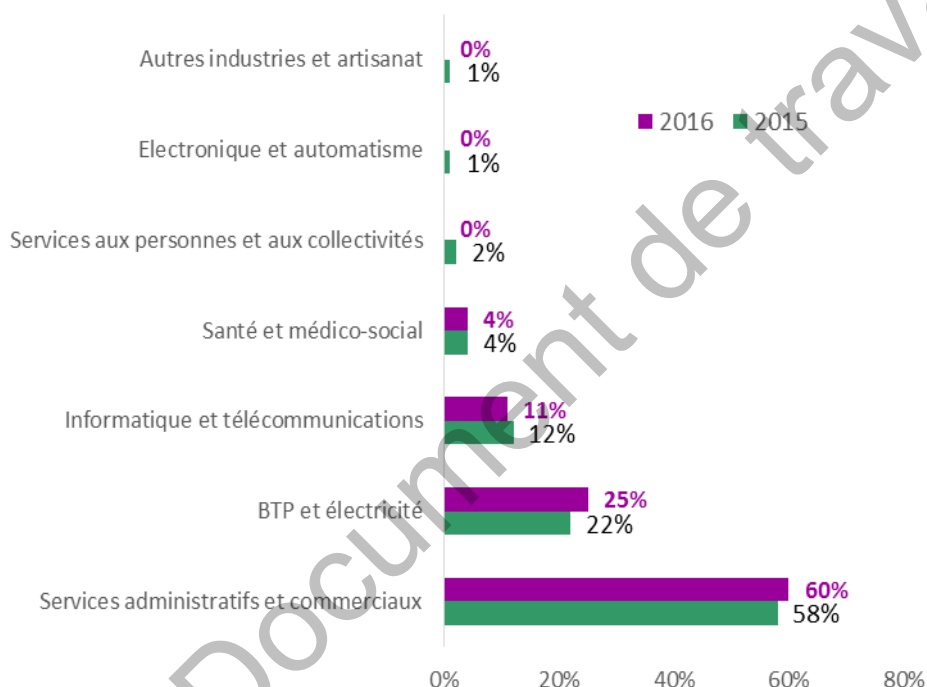
2. Les secteurs d'activité des formations qualifiantes

En 2016, quatre secteurs d'activité rassemblent l'ensemble des formations qualifiantes :

- 60% dans les services administratifs et commerciaux (58% en 2015)
- 25 % dans le BTP / électricité (22% en 2015)
- 11% dans l'informatique et les télécommunications (12% en 2015)
- 4% dans la santé et médico-social (4% également en 2015)

A l'échelle nationale, 34% des stagiaires en CRP sont formés dans les services administratifs et commerciaux (-26 points par rapport à la région) et 17% dans le BTP / électricité (-8 points par rapport à la Bretagne). Comme à l'échelle de la Bretagne, ce sont également les deux secteurs d'activité qui sont les plus représentés dans les formations qualifiantes en France, suivi par le secteur de l'informatique et des télécommunications (11%, en France comme en Bretagne).

Répartition des formations suivies par secteur d'activité en Bretagne



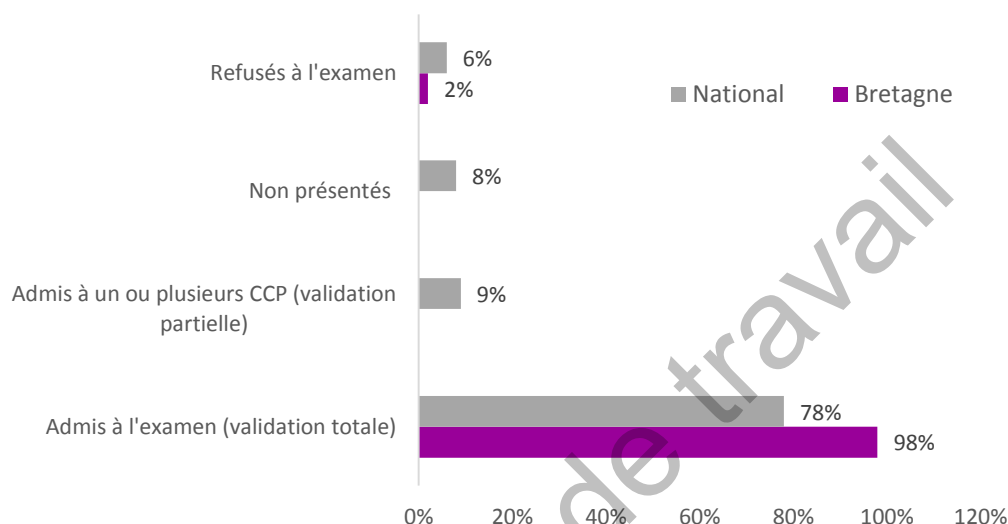
Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

3. La réussite aux examens

En 2015 comme en 2016, la région Bretagne est celle qui présente les meilleurs taux de réussite aux examens en France.

Les résultats montrent 98% de validation totale aux examens en 2016 (96% en 2015 en Bretagne, contre 78% en France). 2% des candidats ont été refusés aux examens (2% également en 2015 sur la région contre 6% en France).

Les résultats des examens pour les stagiaires ayant achevé leur formation en 2016



Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

4. La situation des stagiaires ayant trouvé un emploi dans les 12 mois suivants la fin de la formation

L'observatoire de la Fagerh fait état d'un taux d'insertion plus élevé en Bretagne (84%) qu'au niveau national (62%). En 2015, le taux d'insertion pour la région était de 50% (un taux qui était inférieur au taux national, et qui a donc progressé de 34 points en un an)¹.

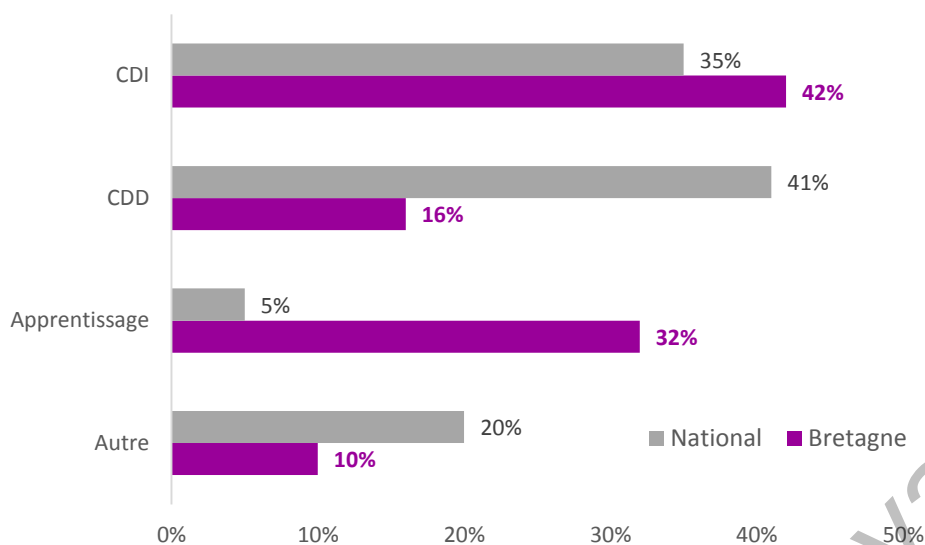
Parmi les stagiaires qui ont trouvé un emploi à l'issue de la formation, 42% sont en CDI (47% en 2015) ; 32% ont signé un contrat d'apprentissage (contre 6% en 2015) ; 16% sont en CDD (35% en 2015).

Dans la catégorie « autre », sont notamment comptabilisés les personnes en intérim et les travailleurs indépendants. En 2015, 12% des stagiaires étaient dans une de ces situations, contre 10% en 2016.

Comparativement aux chiffres du national, les stagiaires bretons ayant trouvé un CDI sont plus représentés (+7 points), ainsi que les stagiaires ayant signé un contrat d'apprentissage (+27 points). Les personnes ayant signé un CDD sont moins représentées en Bretagne qu'au niveau national (-25 points).

¹ Les résultats proviennent des stagiaires ayant répondu

Répartition par type de contrat



Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

Le bilan 2016 de la Fagerh présente également les niveaux d'insertion selon les secteurs de formation à l'échelle de la région. En 2016, les niveaux d'insertion vont de :

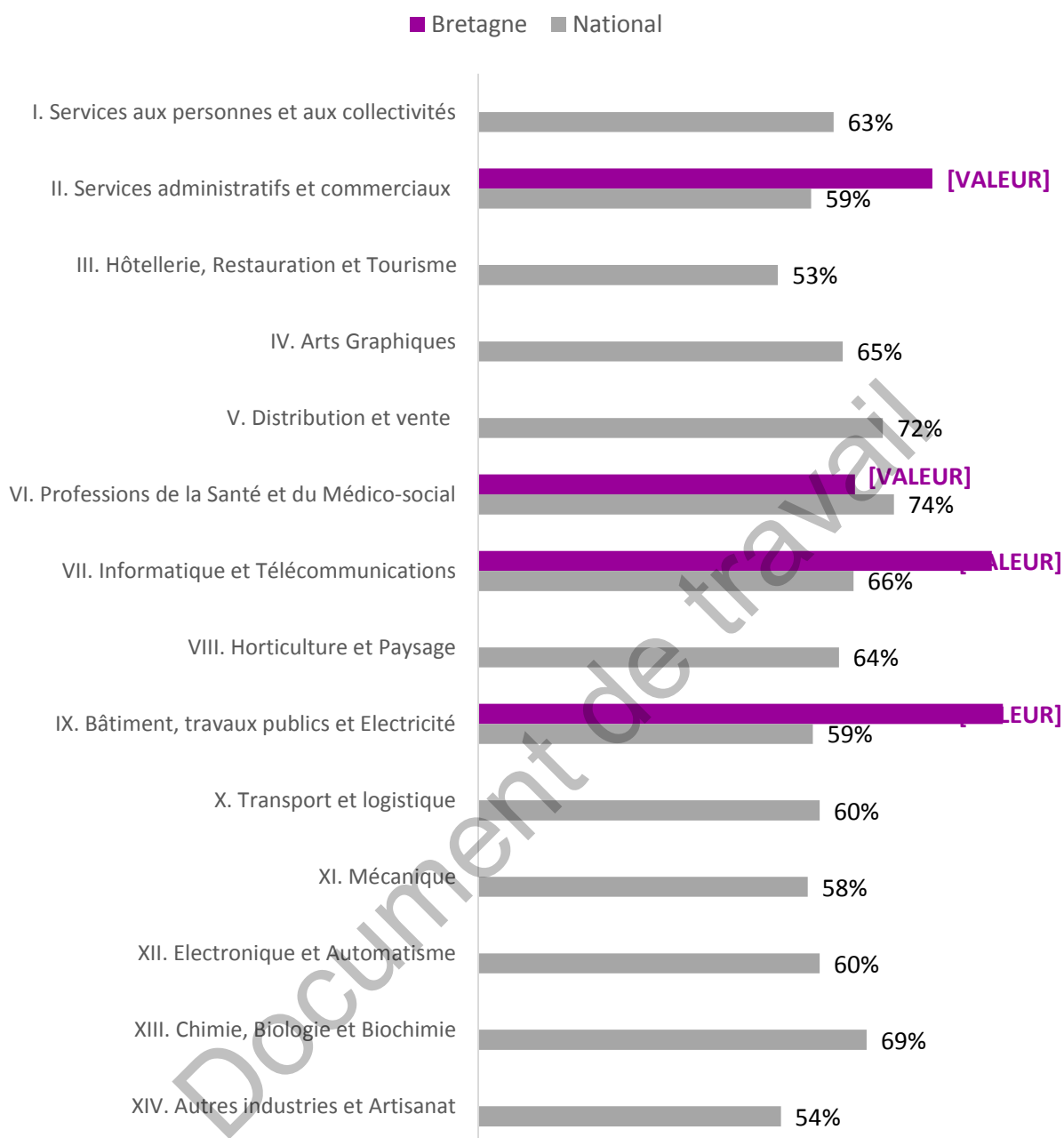
- 67% dans le secteur médical et médico-social (80% en 2015)
- A 93% dans le BTP et électricité (50% en 2015).

Comparativement aux taux d'insertion recensés à l'échelle nationale, la Bretagne se situe au-dessus pour trois secteurs :

- +34 points pour le BTP / électricité
- +25 points pour l'informatique et les télécommunications
- +21 points pour les services administratifs et commerciaux

Le taux d'insertion est en revanche plus bas en Bretagne par rapport au national pour les professions de la santé et du médico-social (- 7 points).

Répartition des taux d'insertion selon les secteurs d'activité en 2016*



Source : Fagerh, bilan d'activité de l'observatoire de la Fagerh, Bretagne, 2016

*Tous les secteurs d'activité ne sont pas représentés en Bretagne. Les taux d'insertion ne sont donc pas précisés

IV. Détail des formations dispensées dans chacun des établissements de Bretagne

1. Emeraude I.D., Lannion (CRP et CPO)

Formations qualifiantes : 32 places

Aide à l'orientation, préorientation et préparatoire projets : 11 places

Source : site Internet de la Fagerh, décembre 2017

La préorientation (CPO)

Stagiaires : 8 à 12 stagiaires par session

Le stagiaire, à l'issue de la formation, sera capable de :

- Déterminer et valider un projet d'insertion socio professionnelle réaliste et réalisable
- Planifier les étapes de réalisation de son projet
- Être capable d'expliquer, d'argumenter et de défendre son projet

Pré-requis :

- Orientation MDPH / Aucun niveau scolaire de base n'est exigé
- Entretien individuel

Modalités d'accès :

- Renvoyer son dossier de pré-inscription
- Participer à une journée de pré-accueil

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017, <https://www.emeraude-formation.fr/categorie-produit/evolution-professionnelle/>

La formation préparatoire

Une préparatoire dite générale

Stagiaires : 3 à 8 stagiaires par session

Le stagiaire, à l'issue de la formation, sera capable de :

- Vérifier et affiner un projet de formation
- Découvrir un métier à partir de période(s) d'observation en entreprise
- Se réadapter aux réalités du monde du travail (respect des horaires, des consignes, vie de groupe)
- Intégrer des formations qualifiantes de niveau V, IV ou III
- Développer la méthodologie et l'autonomie dans le travail

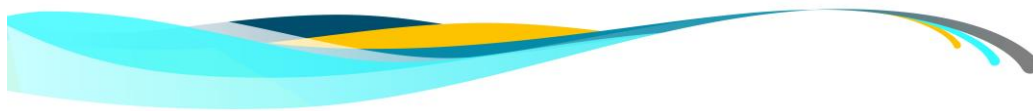
Pré-requis :

- Être engagé(e) dans une démarche de réinsertion professionnelle

Modalités d'accès :

- Evaluation des prérequis sous forme d'entretien individuel

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017, <https://www.emeraude-formation.fr/formations/evolution-professionnelle/preparatoire-generale/>



Les formations qualifiantes (CRP)

Zoom sur les formations par métier

Services administratifs et commerciaux

Métier	Agent administratif
Niveau	V
Durée de la formation	12 mois
Métier	Secrétaire comptable
Niveau	IV
Durée de la formation	14 mois

Source : site internet de la Fagerh, décembre 2017

Document de travail

2. Ladapt, Rennes (CRP et CPO)

Formations qualifiantes : 10 places

Aide à l'orientation, préorientation et préparatoire projets : 30 places

Préparation à l'emploi et réentrainement au travail : 15 places

Source : site internet de la Fagerh, décembre 2017

La préorientation (CPO)

Les aptitudes requises :

- ✓ Capacité à communiquer
- ✓ Capacité à l'autonomie
- ✓ Capacités à s'insérer dans les travaux de groupe

Les moyens :

- ✓ Des ateliers d'orientation
- ✓ Des ateliers techniques
- ✓ Un centre pédagogique
- ✓ Un centre de ressources documentaires
- ✓ Des stages en entreprise

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017,

http://www.ladapt.net/sites/default/files/atoms/document/fiche_actions_preorientation_ille-et-vilaine.pdf

Une préorientation dite « spécifique » avec un agrément de 10 places pour les personnes relevant de troubles du psychisme.

L'objectif de cette préorientation est « d'élaborer un projet d'insertion socioprofessionnelle réaliste et réalisable en fonction de la situation globale et particulière de la personne, en favorisant l'auto-évaluation ».

Les aptitudes requises :

- ✓ Etre en capacité de se mobiliser et s'investir dans une démarche socioprofessionnelle.

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017,

http://www.ladapt.net/sites/default/files/atoms/document/fiche_actions_preorientation_specifique_essor.pdf

La formation préparatoire

Agrément de 40 places

Parcours d'une durée de 3 ou 6 mois

Les aptitudes requises :

- ✓ Capacités d'expression écrite et orale
- ✓ Capacités d'autonomie
- ✓ Capacités à s'insérer dans les travaux de groupe

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017, <http://www.ladapt.net/etablissement-service-ouest-ille-et-vilaine>

Formation qualifiante (CRP)

Zoom sur les formations par métier

Santé et médico-social

Métier	Agent Technique prothésiste et orthésiste
Niveau	Niveau V
Durée de la formation	18 mois

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017,

Les partenariats avec le droit commun

- L'apprentissage accompagné** : afin de l'accès à la formation qualifiante de jeunes en situation de handicap en vue d'une insertion durable. L'accompagnement comprend un appui au projet d'insertion sociale et professionnelle ; un accompagnement en entreprise et un accompagnement pendant le parcours de formation
 Le public accueilli : les personnes ayant signé un contrat d'apprentissage issues de l'enseignement général, mais aussi de l'enseignement spécialisé (IME) ; de l'enseignement adapté (Segpa) ou des dispositifs d'inclusion scolaire (Ulis)

Document de travail

3. L'École de Reconversion Professionnelle (ERP) Jean Janvier, Rennes

Formations qualifiantes : 223 places
Formations préparatoires : 100 places
Source : site internet de la Fagerh, décembre 2017

Les formations préparatoires

L'ERP *Jean Janvier* propose chaque année deux sessions de préformation de 3 mois :

De Janvier à Mars inclus :

Préformation BTS Assistant de Gestion PME-PMI,
Préformation Bac Pro Gestion Administration (GA),
Préformation Bac Pro Systèmes Electroniques Numériques (SEN)

D'avril à juin inclus :

Préformation Bac Pro Gestion Administration (GA),
Préformation Bac Pro Technicien Etudes du Bâtiment (TEB).

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017, <http://www.erpremmes.fr/Formations-diplomantes/formation-preformation.php>

Les formations qualifiantes

Zoom sur les formations par métier

Services administratifs et commerciaux	
Métier	Gestion administration
Niveau	IV
Durée de la formation	21 mois
Métier	Assistant de gestion PME / PMI
Niveau	III
Durée de la formation	21 mois
Métier	Comptable gestionnaire
Niveau	III
Durée de la formation	21 mois
Informatique et télécommunications	
Métier	Systèmes électroniques numériques
Niveau	IV
Durée de la formation	21 mois
Bâtiment, travaux publics et électricité	
Métier	Technicien bâtiment – études et économies
Niveau	IV
Durée de la formation	21 mois

Source : site internet de la Fagerh, décembre 2017

4. Patis Fraux, Vern-sur-Seiche (CRP)

Le centre Patis Fraux a initialement eu un agrément Esat. Il a depuis quelques mois obtenu un agrément CRP.

Le centre accueille des personnes relevant de déficiences motrices pour une action d'évaluation/ d'orientation tournée vers une préparation à l'emploi en milieu ordinaire.

Le centre a donc une activité de CRP sans que les stagiaires passent par une formation qualifiante.

Durée moyenne du séjour : 16 semaines avec des entrées et sorties permanentes

Les objectifs du réentraînement :

- **Elaboration de projet professionnel :**
 - Réentraînement à l'effort physique
 - Evaluation des aptitudes physiques
 - Réaccoutumance à un environnement professionnel et à un rythme de travail
 - Construction de projet(s) professionnel(s)

- **Préparation à l'insertion professionnelle :**
 - Réentraînement au travail :
 - Mise en situation en atelier professionnel
 - Stage en entreprise :
 - Valider le choix professionnel
 - Appréhender la situation de travail en situation réelle

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017, http://www.patisfraux.fr/missions_service_op.php

5. Championnet, Quimper (CPO)

- Public accueilli : personnes relevant de troubles du psychisme, orientées par la MDPH

- Places : 4 sessions par an (32 places par an)

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017, <http://association.championnet-asso.fr/etablisements/finistere/cpp,3.html>

- **Les objectifs de la préorientation**

« Le but du centre de pré orientation est de proposer un parcours individuel de formation, prenant en compte la problématique de la personne. L'équipe pluri professionnelle (formateurs, psychologue, psychiatre, chargé d'insertion, responsable de service) accompagne la personne durant les 12 semaines de formation, en tenant compte du potentiel et dans une perspective de projet ».

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017, <http://association.championnet-asso.fr/etablisements/finistere/cpp,3.html>

Document de travail

6. Ladapt, Brest (CPO)

Aide à l'orientation, préorientation et préparatoire projets : 20 places

La préorientation (CPO)

Public accueilli : tout type de handicap

Agrément de 28 places sur le site internet de l'Adapt, 20 places sur la fiche de présentation de la préorientation de l'Adapt

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017, <http://www.ladapt.net/etablissement-service-finistere-finistere>

Les aptitudes requises :

- ✓ Capacité à communiquer
- ✓ Capacité à l'autonomie
- ✓ Capacités à s'insérer dans les travaux de groupe

Les moyens :

- ✓ Des ateliers d'orientation
- ✓ Des ateliers techniques
- ✓ Un centre pédagogique
- ✓ Un centre de ressources documentaires
- ✓ Des stages en entreprise

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017, <http://www.ladapt.net/etablissement-service-finistere-finistere>

7. Sauvegarde 56, Lorient (CPO)

Public accueilli : personnes relevant des troubles du psychisme

Les objectifs :

- ✓ Evaluation du potentiel d'insertion professionnelle de la personne
- ✓ Evaluation de sa capacité à mettre en œuvre ce potentiel en situation de travail
- ✓ Préconisations d'une orientation à la CDAPH

Le contenu :

- ✓ Evaluation du parcours professionnel antérieur (diversité, discontinuité, ruptures)
- ✓ Evaluation de l'environnement psychosocial (hygiène de vie, image de soi, estime de soi, environnement social...).
- ✓ Evaluation des capacités au niveau :
 - Cognitif (mémoire, attention, concentration...),
 - Technique (dextérité manuelle, vitesse d'exécution, autonomie...),
 - Relations sociales (rapport à l'autre, à la société)
 - Intra personnel et émotionnel.

Source : site internet de l'établissement, décembre 2017, <http://www.sauvegarde56.org/service-reseaux-accueil.htm>