



Plan régional d'insertion
des travailleurs handicapés



DÉTECTION PRÉCOCE DES SITUATIONS À RISQUE DE DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE – GROUPE PROJET

Réunion du 21 juin 2018, Direccte, Rennes

Ordre du jour

- Retour sur les travaux du 23 avril – pistes d'actions
- Examen des hypothèses s'agissant de **l'information des patients/ salariés** en risque de désinsertion professionnelle **et des entreprises** : messages, vecteurs
- Prochaines **étapes de travail**

1. Retour sur les travaux du 23 avril – pistes d'actions

1.1. détection précoce des situations à risque de DP

- **Les axes d'amélioration**

- ✓ sensibilisation des médecins traitants → couvert par Assurance maladie (campagnes DAM + plaquette, et point d'entrée identifié)
- ✓ Implication des médecins conseil → compris dans les évolutions AM. A voir quoi développer dans les échanges avec médecins du travail (lien groupe « connaissance mutuelle »/ remontée besoins)
- ✓ Détection certaines situations → arrêts longs en cours de changement AM (étude à suivre)

- **Les pistes retenues**

- ✓ Information des personnes elles-mêmes et des entreprises pour des mises en relation précoces avec acteurs du maintien
- ✓ à voir opportunité enquête auprès des licenciés pour inaptitude (pour identifier les « trous dans la raquette »)

2. Hypothèses de travail sur les modalités d'information des patients/ salariés et des entreprises

2.1. Information des patients/ salariés

- **Les grandes questions qui se posent**

- La cible: peut-on s'adresser aux patients comme aux salariés dans un message unifié? (dans l'idée de diffuser y compris via les médecins traitants)

- La situation traitée: parle-t-on uniquement (principalement) de la situation d'arrêt de travail, pour une mise en relation précoce, ou plus largement de difficultés rencontrées pour se maintenir dans l'emploi?

- Les leviers/ moyens d'actions: quoi mettre en avant? Faut-il mettre la visite de pré-reprise en exergue ?

- Les relais: quelle(s) entrée(s) principale(s) proposer ? Quel contact *in fine* (libre ou déterminé? un seul ou plusieurs) ?

- La tonalité: « faites ci et ça » ou « le saviez-vous? »

- Les vecteurs d'information: quels relais/diffuseurs? Quels supports?

2.2. Hypothèses de travail – salariés/patients

Types de messages

- Situation: « vous êtes confronté à... »
- « vous pouvez agir (y compris) pendant l'arrêt – exemples
- Des leviers existent - exemples
- Tel acteur peut vous aider (rôle)
- Prenez contact (coordonnées)...

2.2. Hypothèses de travail – salariés/patients

Types de messages

- Situation: « vous êtes confronté à... »
- « vous pouvez agir (y compris) pendant l'arrêt – exemples
- Des leviers existent - exemples
- Tel acteur peut vous aider (rôle)
- Prenez contact (coordonnées)...

Vecteurs possibles

- SST – à l'occasion des VIP notamment, ou de manière pro active si info sur des arrêts
- Conseil en évolution professionnelle, institution de prévoyance, IRP...
- Info via employeur directement sur arrêts ?...

- « **agir** »: vous préparer au retour, construire un nouveau projet, avec maintien des IJ
- « **leviers** » : l'essai, le temps partiel thérapeutique , le contrat de rééducation...
- « **acteurs** »: cibler SST ? Médecin du travail / AS ? Évoquer le Cap emploi-Sameth mais ne le mettre en relais que sur information aux employeurs? Comète ?
- **Vecteurs**: à voir édition vs dématérialisation (conjugaison des supports)

2.3. Hypothèses de travail – entreprises

Types de messages

- Situation: « vous êtes confronté à... »
- « vous pouvez agir – exemples
- Des leviers existent - exemples
- Tel acteur peut vous aider (rôle)
- Prenez contact (coordonnées)...

2.3. Hypothèses de travail – entreprises

Types de messages

- Situation: « vous êtes confronté à... »
- « vous pouvez agir – exemples
- Des leviers existent - exemples
- Tel acteur peut vous aider (rôle)
- Prenez contact (coordonnées)...

Vecteurs possibles

- SST via offre de services employeur
- Cap emploi-Sameth
- Syndicats d'employeurs, réseaux de type RRH
- Experts comptables ou via infos DOETH...

- « **situation** »: difficultés de salarié(s) – ici plutôt en arrêt ou en poste
- « **agir** »: informer votre salarié sur ses droits, mettre en relation avec le médecin du travail
- « **leviers** » : la reprise progressive, l'aménagement des situations de travail, les appuis spécifiques
- « **acteurs** »: SST et Cap-emploi Sameth?

3. Prochaines étapes de travail