



Plan régional d'insertion  
des travailleurs handicapés



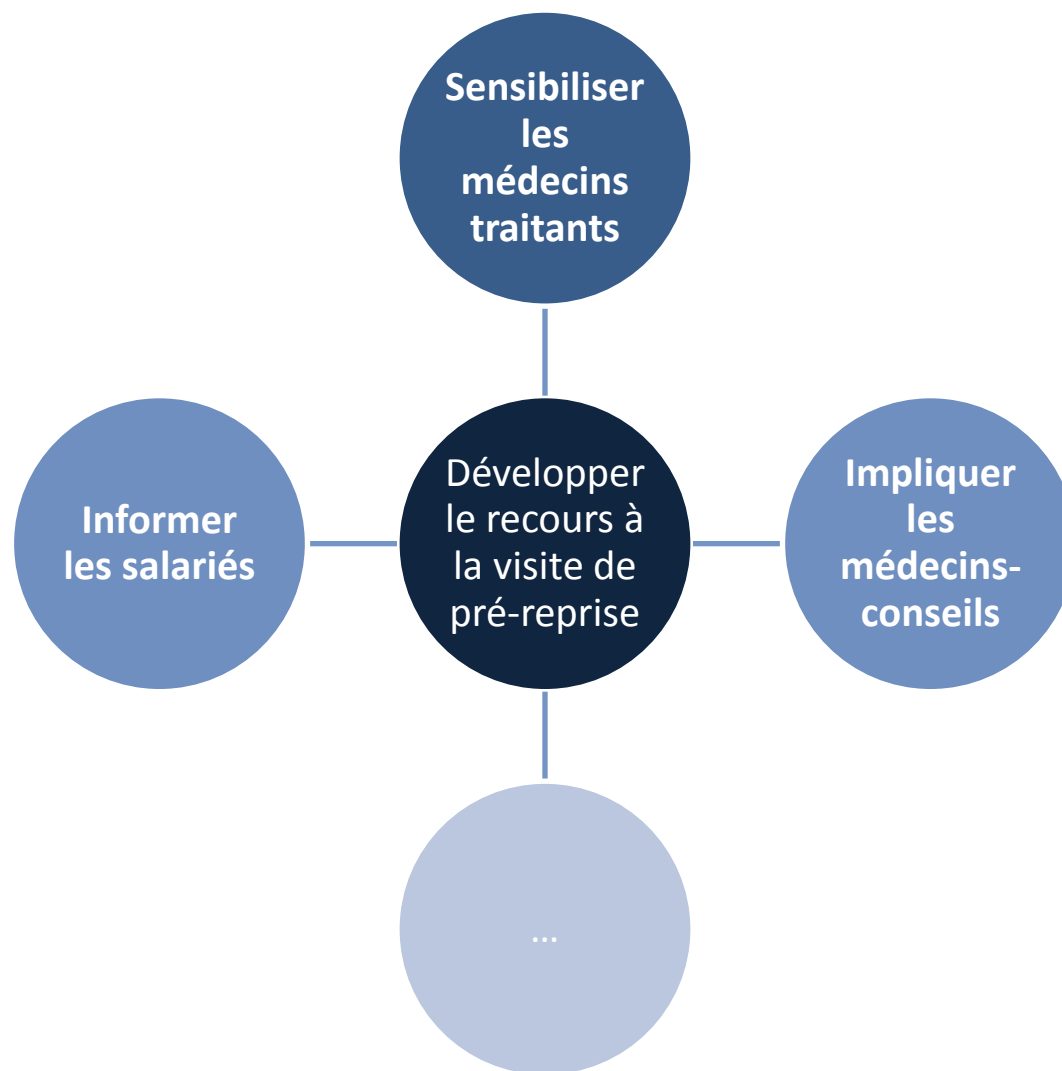
# DETECTION PRECOCE DES SITUATIONS DE MAINTIEN – GROUPE PROJET

Réunion du 23 avril 2018, Agefiph, Rennes

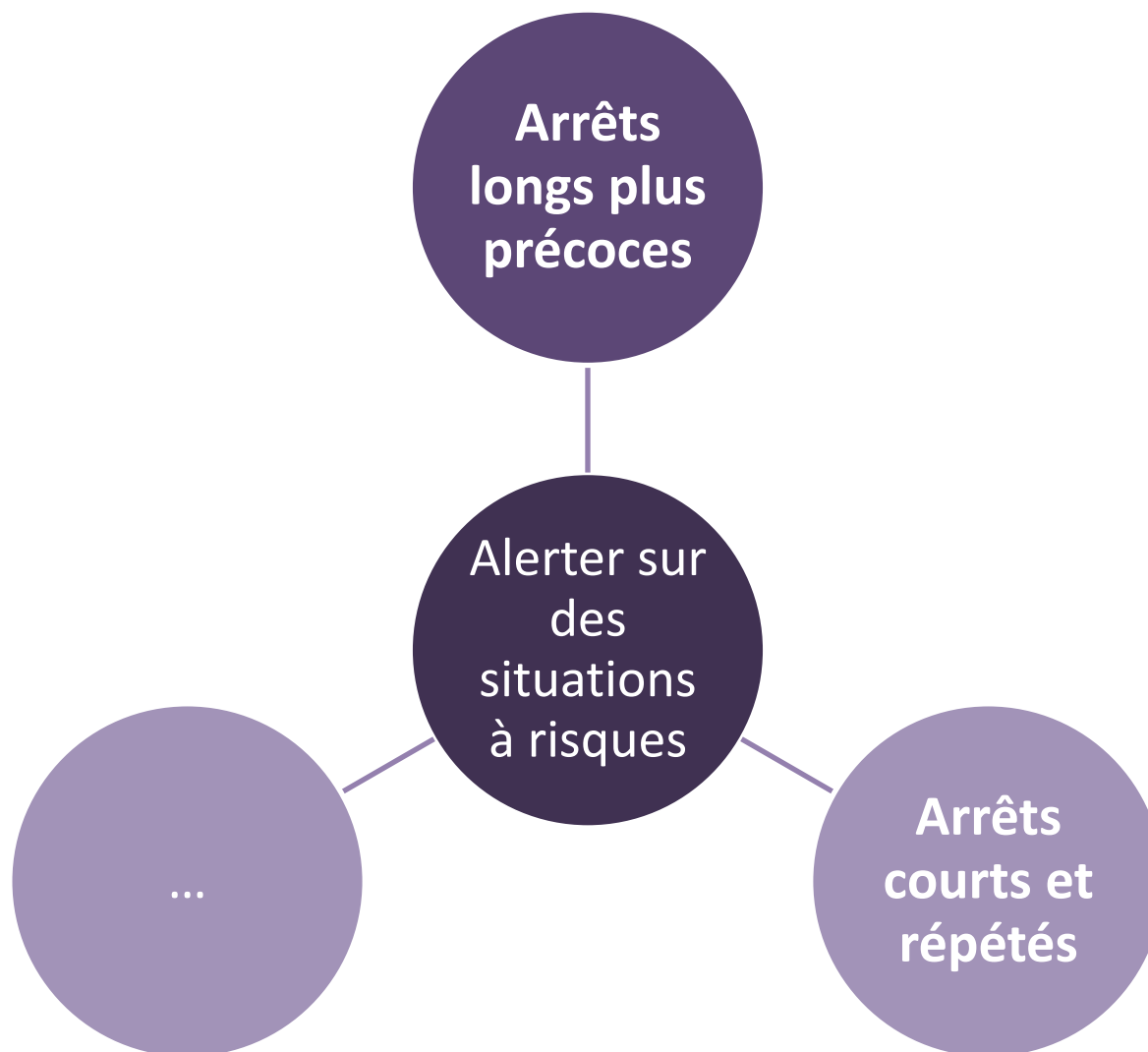
# 1. Rappel à propos des travaux

- **Séminaire régional du PRITH de mars 2017:**
  - Identification de différents axes de travail dont sur la thématique du maintien dans l'emploi: réforme de la médecine du travail, formation et maintien, interconnaissance des acteurs et des dispositifs, sensibilisation des employeurs.
- **Réunion PRITH du 4 janvier 2018 :**
  - Propositions d'actions prioritaires, dont:
    - ✓ Connaissance mutuelle des acteurs du maintien dans l'emploi
    - ✓ **Détection précoce des situations à risques de désinsertion professionnelle**

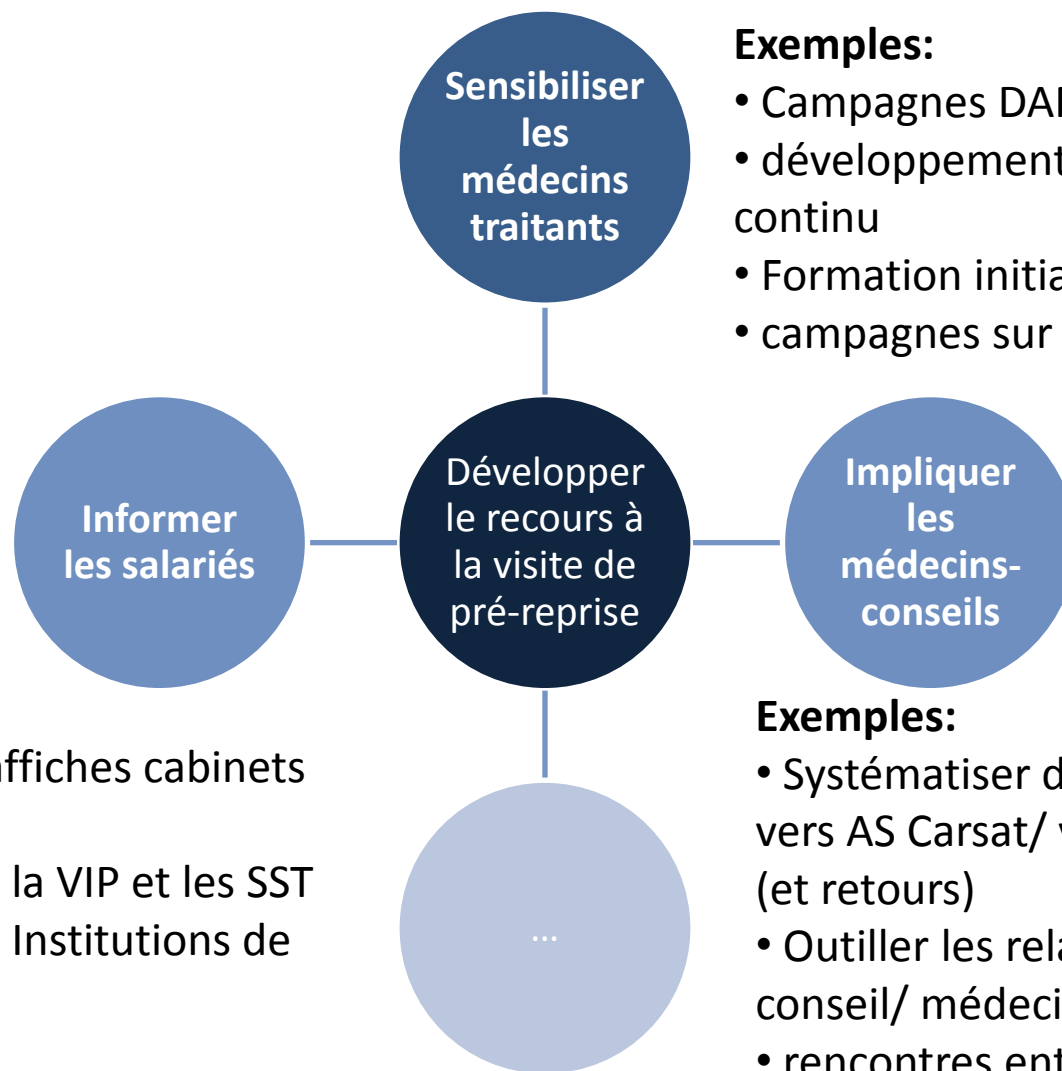
## 2.1. Les pistes pour une détection plus précoce?



## 2.2. Les pistes pour une détection plus précoce?



## 3.1. Quelles modalités pour agir ?



### Exemples:

- Campagnes DAM ciblées/ outillées
- développement professionnel continu
- Formation initiale
- campagnes sur supports spécialisés...

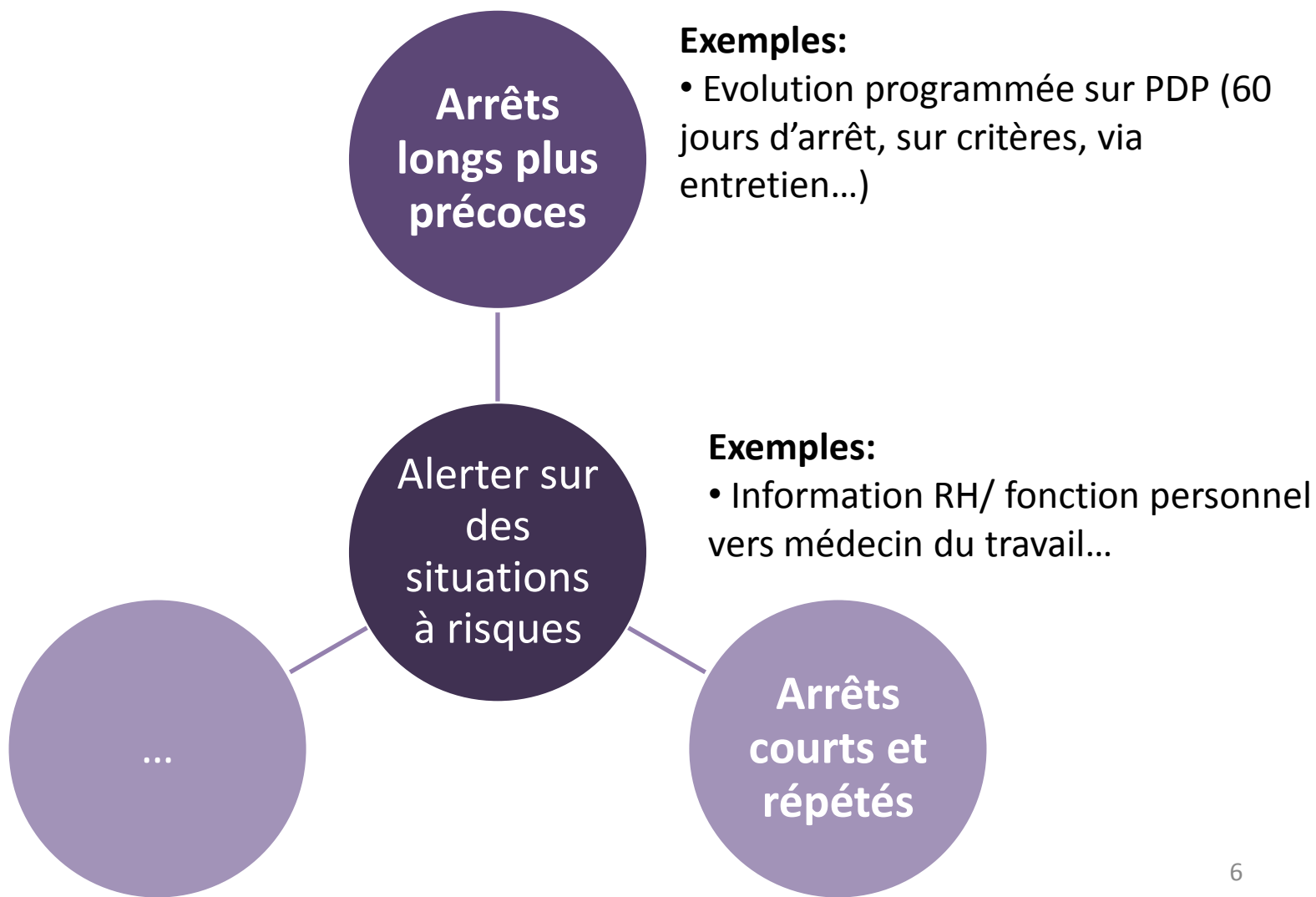
### Exemples:

- Plaquettes ou affiches cabinets médicaux
- Information via la VIP et les SST
- Information via Institutions de prévoyance...

### Exemples:

- Systématiser des processus d'info vers AS Carsat/ vers médecin du travail (et retours)
- Outiller les relations médecin-conseil/ médecin du travail
- rencontres entre médecins...

## 3.4. Quelles modalités pour agir ?



## 4. Réflexions complémentaires

- Quelle appréciation de l'impact des actions menées?
  - Sur les médecins traitants (« baromètre » sur la connaissance des médecins, leur implication?)
  - Sur les visites de pré-reprise (quels repères et quelle mesure ?)
  - ...
- Des nouveaux circuits à mettre en place?
  - Exemple: renvoi du patient/assuré vers AS plutôt que directement vers médecin du travail (ou en parallèle)
  - Mobilisation plus active des IRP ?
  - ...