



Plan régional d'insertion
des travailleurs handicapés



CONNAISSANCE MUTUELLE DES ACTEURS ET DE L'OFFRE DE SERVICES MAINTIEN – GROUPE PROJET

Réunion du 12 avril 2018, Agefiph, Rennes

1. Rappel à propos des travaux

- **Séminaire régional du PRITH de mars 2017:**
 - Identification de différents axes de travail dont sur la thématique du maintien dans l'emploi: réforme de la médecine du travail, formation et maintien, interconnaissance des acteurs et des dispositifs, sensibilisation des employeurs.
- **Réunion PRITH du 4 janvier 2018 :**
 - Propositions d'actions prioritaires, dont:
 - ✓ détection précoce des situations à risques de désinsertion professionnelle
 - ✓ **Connaissance mutuelle des acteurs du maintien dans l'emploi** (mieux connaître l'ensemble de l'offre, favoriser les liens entre acteurs, partager autour de certains outils...)

2. Quelles connaissances développer ?

Les acteurs

- Rôle/ missions
- Publics
- Périmètre d'intervention
- Pratiques...

L'offre

- Types de prestations et de services
- Conditions de mobilisation

Les ressources

- Outils et mesures à disposition
- Procédures de mise en œuvre

Sujets potentiels :

- Evolution de l'offre de services Cap emploi-Sameth (OPS) en 2018
- Evolutions mise en œuvre PDP (régime général, RSI...)
- Cellules-maintien au sein des SST
- Prestations et outils récents, évoluant ou peu connus ...

3. Quels vecteurs/ supports mobiliser ?

Rencontres

- Séminaires
- Forums
- Mise en réseau...

Documents

- Plaquettes
- Lettre d'info
- Documentation technique...

Développement professionnel

- Sessions de formation
- Ateliers d'analyse de pratiques...

Initiatives, cadres existants:

- Evénements départementaux en 2016 (échanges professionnels, témoignages et stands...)
- Equipes techniques maintien départementales, pour résolution de cas complexes
- Travaux d'analyse des documents de communication par l'assurance maladie (en cours)
- ...