



## *Tableau de bord PRITH de Bretagne*

*Novembre 2018*

# Table des matières

<b>Quelques données de contexte</b> .....	4
1. Les caractéristiques de la population active .....	4
2. Les actifs en emploi .....	5
3. Le chômage en Bretagne .....	7
3.1 Le taux de chômage.....	7
3.2 La demande d'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi.....	7
3.3. Les profils des bénéficiaires de l'obligation d'emploi inscrits à Pôle Emploi .....	8
3.4. Les motifs d'inscription à Pôle Emploi.....	10
4. Les personnes accompagnées par Cap Emploi.....	11
<b>L'accès à la formation</b> .....	13
1. L'accès à la formation.....	13
2. Les entrées en formation des personnes accompagnées par Cap Emploi.....	14
3. Les sorties du chômage pour une entrée en stage .....	16
4. Les entrées en alternance .....	16
4.1 Les entrées en alternance aidées par l'Agefiph .....	16
4.2 Les entrées en apprentissage recensées par la Direccte .....	18
<b>L'accès à l'emploi</b> .....	19
1. Les sorties du chômage pour une reprise d'emploi déclarée .....	19
2. Les placements réalisés par les Cap Emploi .....	20
3. Les créations d'activité financées par l'Agefiph .....	21
4. L'accès des bénéficiaires de l'obligation d'emploi aux contrats aidés.....	22
5. Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) .....	24
<b>Les employeurs assujettis et les personnes en activité</b> .....	26
1. Les établissements privés assujettis et les effectifs concernés.....	26
1.1 Les établissements publics assujettis .....	26
1.2 Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi directement employés.....	26
2. L'emploi des personnes handicapées dans les Entreprises Adaptées (EA).....	29
3. Le public accueilli dans les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT).....	29
<b>Le maintien dans l'emploi</b> .....	31
1. Les situations à risque .....	31
1.1 Les signalements adressés au service social de la Carsat faisant suite à des arrêts de 90 jours et plus .....	31

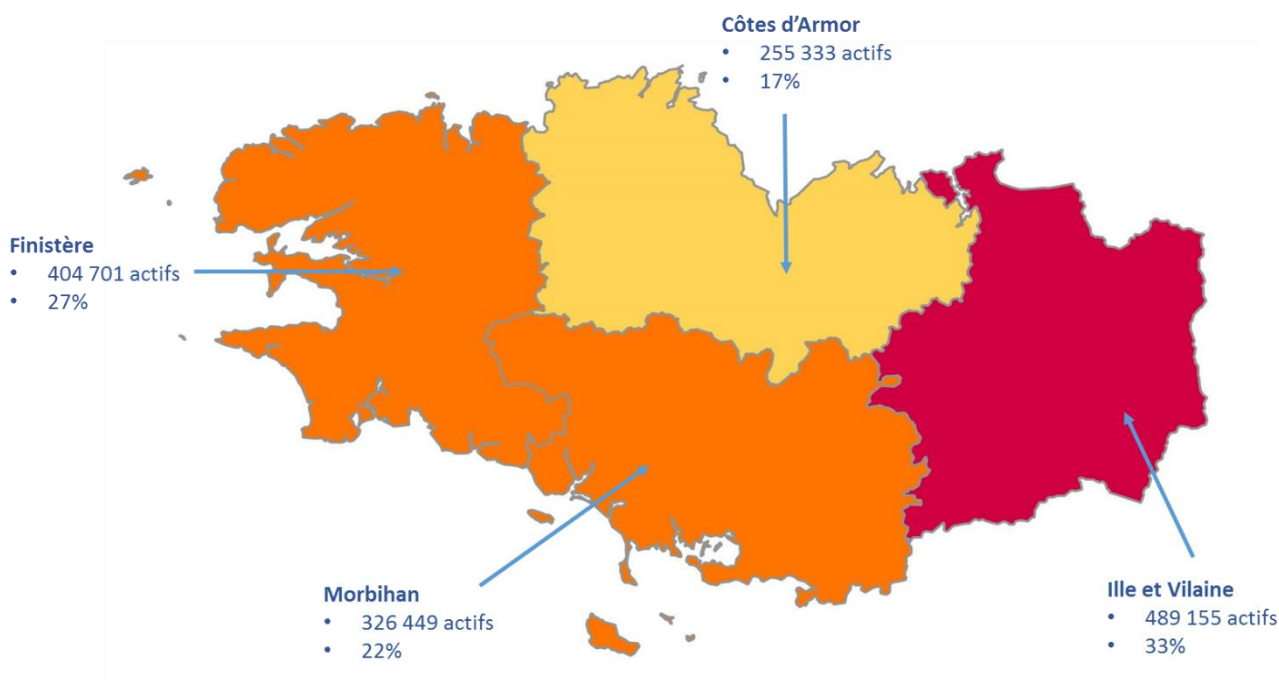
1.2 Les signalements adressés au service social de la Carsat par le service médical de l'assurance maladie dans le cadre de la PDP.....	32
1.3 Les signalements faisant suite à un passage en invalidité .....	33
2. La détection précoce des situations.....	33
2.1 Les situations signalées aux Sameth et ayant donné lieu à une prise en charge.....	33
2.2 Les acteurs à l'origine des situations signalées aux Sameth et ayant donné lieu à une prise en charge .....	34
3. Les personnes accompagnées et les modalités de prise en charge des situations.....	35
3.1 Les personnes accompagnées par les services sociaux de la Carsat.....	35
4.2 Les aides et prestations de l'Agefiph mobilisées par les Sameth dans le cadre d'un parcours .....	35
4. Les résultats obtenus.....	36
4.1 Les maintiens dans l'emploi réalisés par les Sameth .....	37
4.2 La situation des assurés à l'issue de la prise en charge par les services sociaux de la Carsat dans le cadre de la PDP .....	38
4.3 Les entrées au chômage faisant suite à un licenciement pour inaptitude .....	38
<b>Glossaire</b> .....	<b>40</b>

## Quelques données de contexte

### 1. Les caractéristiques de la population active

Les chiffres du recensement de 2014 indiquent un total de 3 276 543 habitants à l'échelle de la Bretagne. Parmi ces habitants, on dénombre 1 475 638 actifs. C'est dans le département de l'Ille et Vilaine qu'il y a le plus d'actifs avec 489 155 personnes, soit 33% des actifs de la région. Ce sont ensuite dans les départements du Finistère et du Morbihan que l'on recense le plus d'actifs (respectivement 27% et 22%). Le département des Côtes d'Armor comptabilise quant à lui 17% des actifs de la région (255 333 personnes).

#### Répartition de la population active en Bretagne



Source : Insee, recensement de la population, 2014  
Carte réalisée avec le logiciel QGis

#### Répartition des actifs en emploi et au chômage

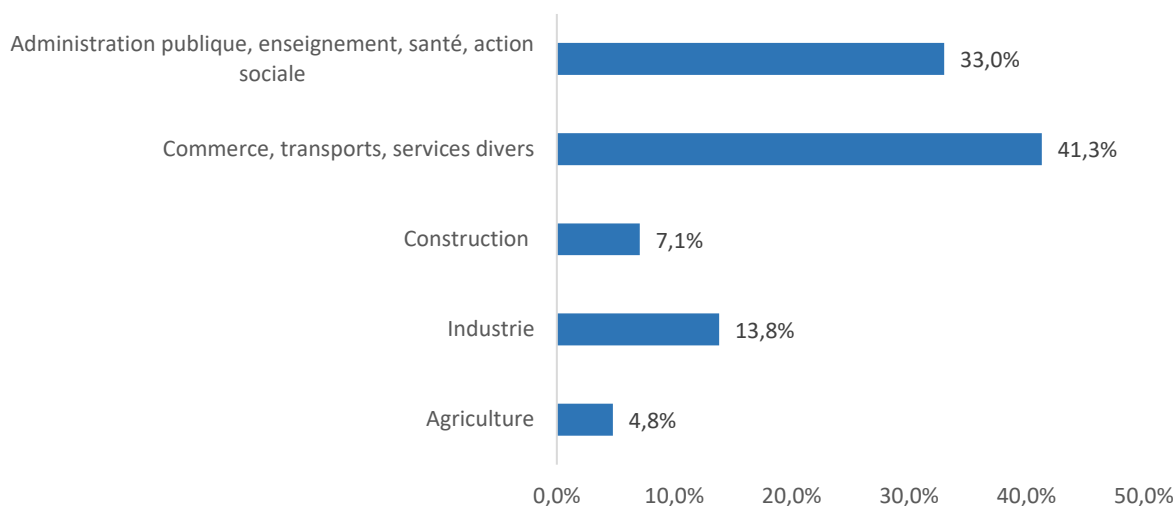
	Actifs en emploi	Chômage	Ensemble des actifs
Finistère	354 082	50 619	404 701
Côtes d'Armor	225 546	29 787	255 333
Ille et Vilaine	436 913	52 242	489 155
Morbihan	285 518	40 931	326 449
Bretagne	1 302 059	173 579	1 475 638

Source : Insee, recensement de la population, 2014

## 2. Les actifs en emploi

Près des trois quarts des emplois se concentrent dans le secteur tertiaire, dont 41,3% dans le commerce, les transports et les services divers et 33% dans l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale. C'est ensuite le secteur de l'industrie qui représente le plus d'emplois avec 13,8% d'entre eux.

### Répartition des emplois selon le secteur d'activité



Source : Insee, recensement de la population, 2014

Les emplois salariés dans le secteur marchand et l'intérim ont progressé dans chacun des quatre départements de la région en un an. Dans le secteur marchand, les emplois salariés ont progressé de 2,4% à l'échelle de la région pour s'établir à 746 367 emplois. La hausse est plus conséquente dans l'intérim avec 13,6% pour l'ensemble de la Bretagne, portant le nombre à 41 059 emplois d'intérimaires au 4<sup>ème</sup> trimestre 2017.

### Emploi salarié dans le secteur marchand

	Emplois		Poids en 2017	Evolution 2016/2017
	4 <sup>ème</sup> trimestre 2016	4 <sup>ème</sup> trimestre 2017		
Finistère	186 042	188 457	25,2%	+1,3%
Côtes d'Armor	114 190	116 451	15,6%	+2,0%
Ille et Vilaine	274 749	284 278	38,1%	+3,5%
Morbihan	153 935	157 181	21,1%	+2,4%
<b>Bretagne</b>	<b>728 916</b>	<b>746 367</b>	<b>100%</b>	<b>+2,4%</b>

Sources : Insee, estimations d'emploi, estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee

### Emploi intérimaire

	Emplois		Poids en 2017	Evolution 2016/2017
	4 <sup>ème</sup> trimestre 2016	4 <sup>ème</sup> trimestre 2017		
Finistère	8 432	8 940	21,8%	+6,0%
Côtes d'Armor	5 891	6 196	15,1%	+5,2%
Ille et Vilaine	14 209	17 636	43,0%	+24,1%
Morbihan	7 623	8 287	20,1%	+19,1%
<b>Bretagne</b>	<b>36 155</b>	<b>41 059</b>	<b>100%</b>	<b>+13,6%</b>

Sources : Insee, estimations d'emploi, estimations trimestrielles Acoiss-Urssaf, Dares, Insee

Les créations d'entreprises bénéficient d'une légère hausse sur l'année 2017 soit 2,8% en un an sur la région (19 555 créations entre 2016 et 2017). Mais selon les départements, l'évolution est contrastée allant de -1,9% dans les Côtes d'Armor, à +7,3% en Ille et Vilaine.

#### Créations d'entreprises (sur un an)

	Créations d'entreprises		Poids en 2017	Evolution 2016/2017
	2016	2017		
<b>Finistère</b>	4 742	4 797	24,5%	+1,2%
<b>Côtes d'Armor</b>	3 133	3 075	15,7%	-1,9%
<b>Ille et Vilaine</b>	6 609	7 093	36,3%	+7,3%
<b>Morbihan</b>	4 534	4 590	23,5%	+1,2%
<b>Bretagne</b>	19 018	19 555	100%	+2,8%

Sources : Insee, Répertoire des Entreprises et des Etablissements (REE)

\*données provisoires

Au 31 décembre 2015, la région recense 286 300 agents dans la fonction publique. La fonction publique d'Etat avec 128 000 agents représente 45% de l'emploi public régional, contre 33% pour la fonction publique territoriale et 22% pour la fonction publique hospitalière.

#### Effectifs par versant dans la fonction publique au 31 décembre 2015 (y compris bénéficiaires de contrats aidés)

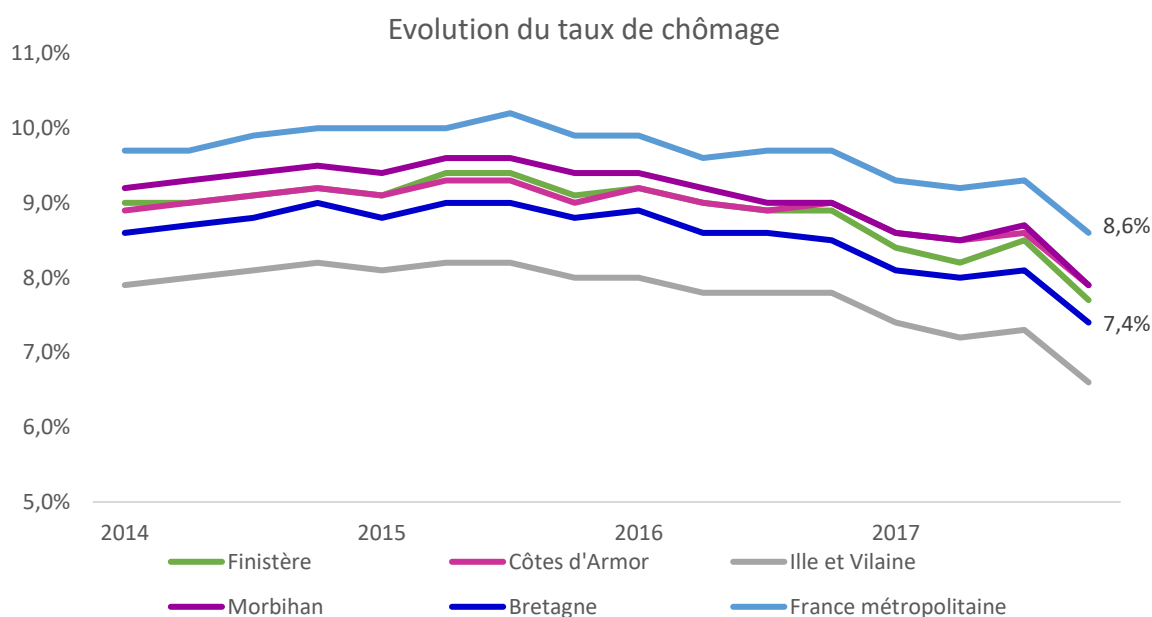
	Fonction publique d'Etat	Fonction publique Territoriale	Fonction publique Hospitalière	Total
<b>Finistère</b>	42 900	24 200	18 900	86 000
<b>Côtes d'Armor</b>	14 400	19 900	10 400	44 700
<b>Ille et Vilaine</b>	47 300	30 800	19 100	97 200
<b>Morbihan</b>	23 400	19 900	15 100	58 400
<b>Bretagne</b>	128 000	94 800	63 500	286 300

Source : Insee, SIASP,

### 3. Le chômage en Bretagne

#### 3.1 Le taux de chômage

**Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2017, le taux de chômage s'établit à 7,4% en Bretagne.** L'Ille et Vilaine affiche un taux de chômage inférieur avec 6,6%. Les autres départements se situent au-dessus avec 7,9% pour les Côtes d'Armor et le Morbihan ainsi que 7,7% pour le Finistère. Cependant malgré les données provisoires la Bretagne reste l'une des régions dont le taux de chômage est le plus faible.



Source : Insee, taux de chômage localisés, les données du 4<sup>ème</sup> trimestre sont provisoires

#### 3.2 La demande d'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Au 31 décembre 2017, la région recense **24 696 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi**. Ils représentent 9,1% de l'ensemble de la demande d'emploi pour les catégories ABC, soit 0,2 point de moins par rapport à l'année précédente. Entre fin décembre 2016 et fin décembre 2017, ce taux a progressé de 1,4%. Dans le même temps, la demande d'emploi tout public a augmenté de 1,6%.

##### Stock des demandeurs d'emplois en fin de mois :

	DEBOE	DEFM	Part des DEBOE
2016	26 930	267 315	9,3%
2017	27 299	271 637	9,1%
Evolution 2017/2016	<b>+1,4%</b>	<b>+1,6%</b>	<b>-0,2 pts</b>

Source : Pôle Emploi, tableau de bord Bretagne 2017

Au même titre que pour le taux de chômage, on note des écarts entre départements. Le poids des DEBOE allant de 7,4% dans l'Ille-et-Vilaine à 10,7% en Côtes-d'Armor.

### La demande d'emploi à fin décembre 2017 (catégorie ABC) :

	DEBOE	DEFM	Poids des DEBOE
Côtes-d'Armor	5 657	49 681	11,4%
Finistère	7 543	74 835	10,1%
Ille-et-Vilaine	7 256	83 872	8,7%
Morbihan	6 843	63 249	10,8%
<b>Total régional</b>	<b>27 299</b>	<b>271 637</b>	<b>10,0%</b>

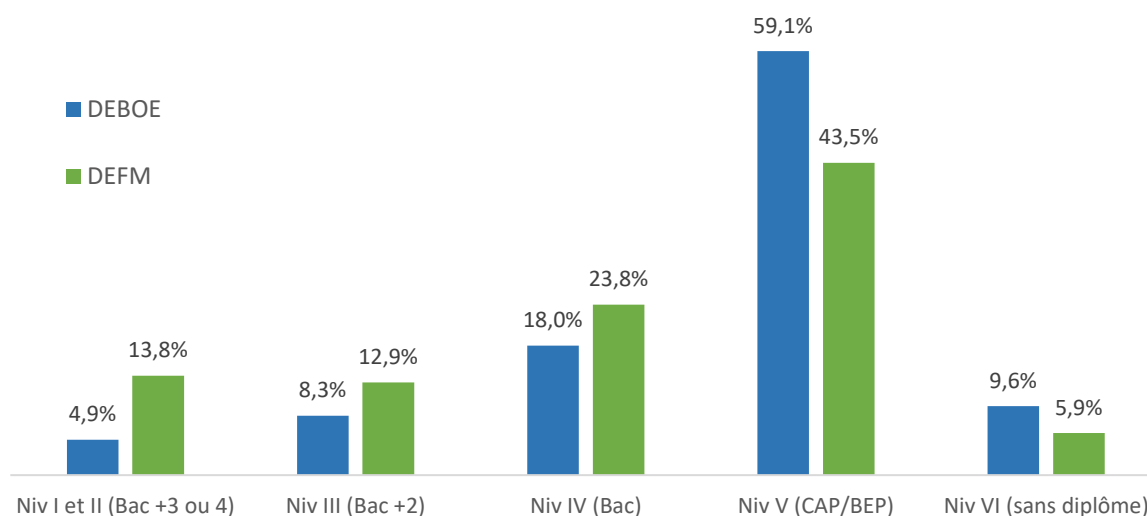
Source : Pôle Emploi, tableau de bord Bretagne 2017

### 3.3. Les profils des bénéficiaires de l'obligation d'emploi inscrits à Pôle Emploi

En 2017, les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) sont majoritairement des hommes avec un taux de 50,7% (13 834, soit 369 bénéficiaires de plus que les femmes), tandis qu'ils représentent 46,8% dans la demande d'emploi tout public.

Les DEBOE sont moins diplômés sont en moyenne moins diplômés. 59,1% d'entre eux ont un CAP / BEP/ BEPC, contre 43,5% pour le tout public. 9,5% n'ont pas de diplôme (contre 5,9% - tout public).

#### Répartition de la demande d'emploi selon le niveau de formation



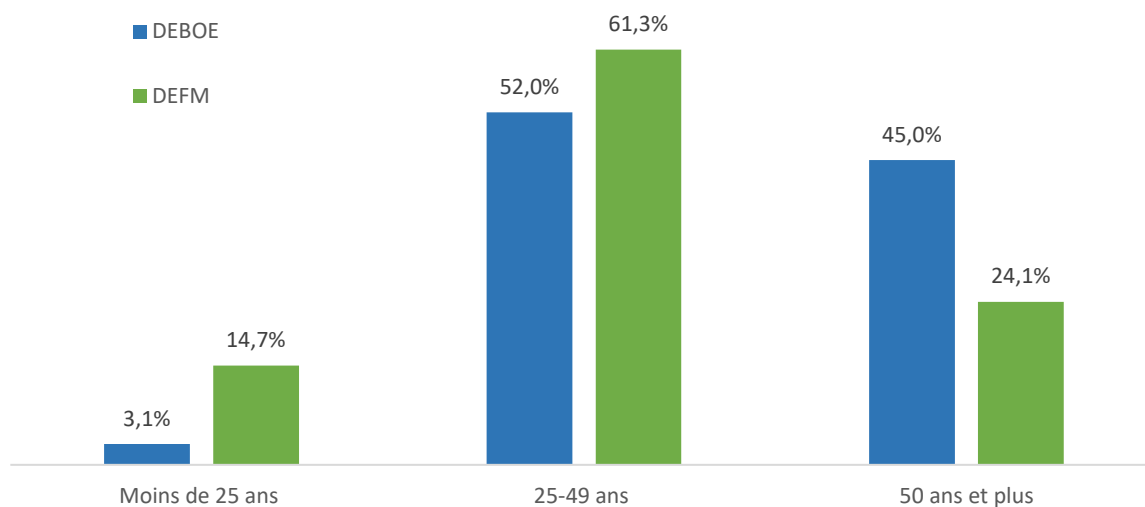
Source : Pôle Emploi, tableau de bord Bretagne 2017

La catégorie des 50 ans et plus représente un peu moins de la moitié des DEBOE (12 271 personnes, soit 45%).

Inversement, les moins de 25 ans sont plus représentés dans la demande d'emploi tout public (14,7%) que dans la DEBOE (3,1%).

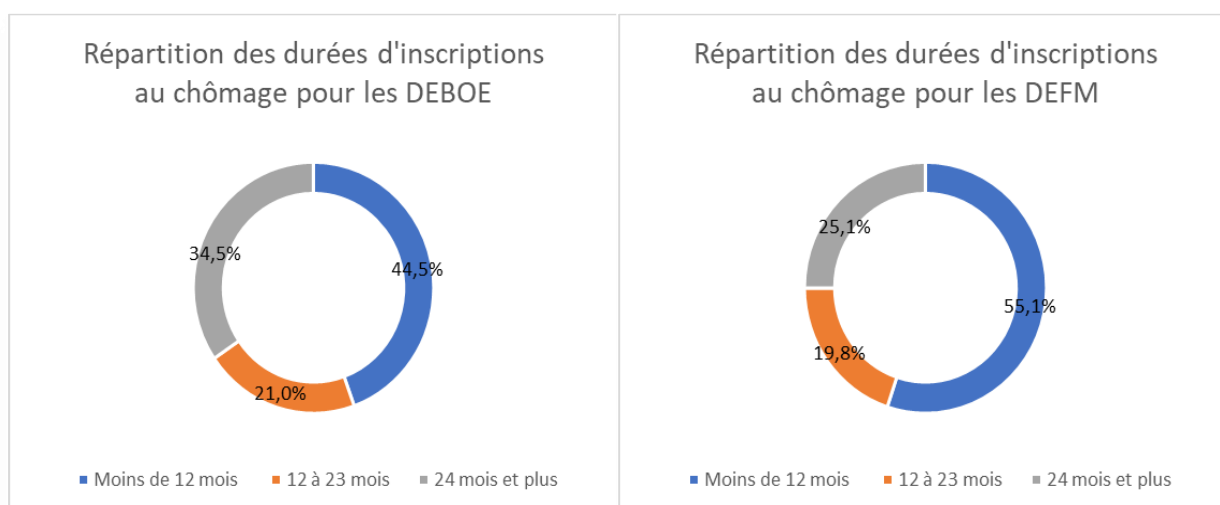


## Répartition de la demande d'emploi selon l'âge



Source : Pôle Emploi, tableau de bord Bretagne 2017

Pour ce qui est des durées d'inscription au chômage, **les DEBOE sont plus exposés au chômage de longue durée comparativement au tout public**. 34,5% des DEBOE sont ainsi inscrits au chômage depuis 24 mois et plus, contre 25,1% pour l'ensemble de la DEFM.



Source : Pôle Emploi, tableau de bord Bretagne 2017

### 3.4. Les motifs d'inscription à Pôle Emploi

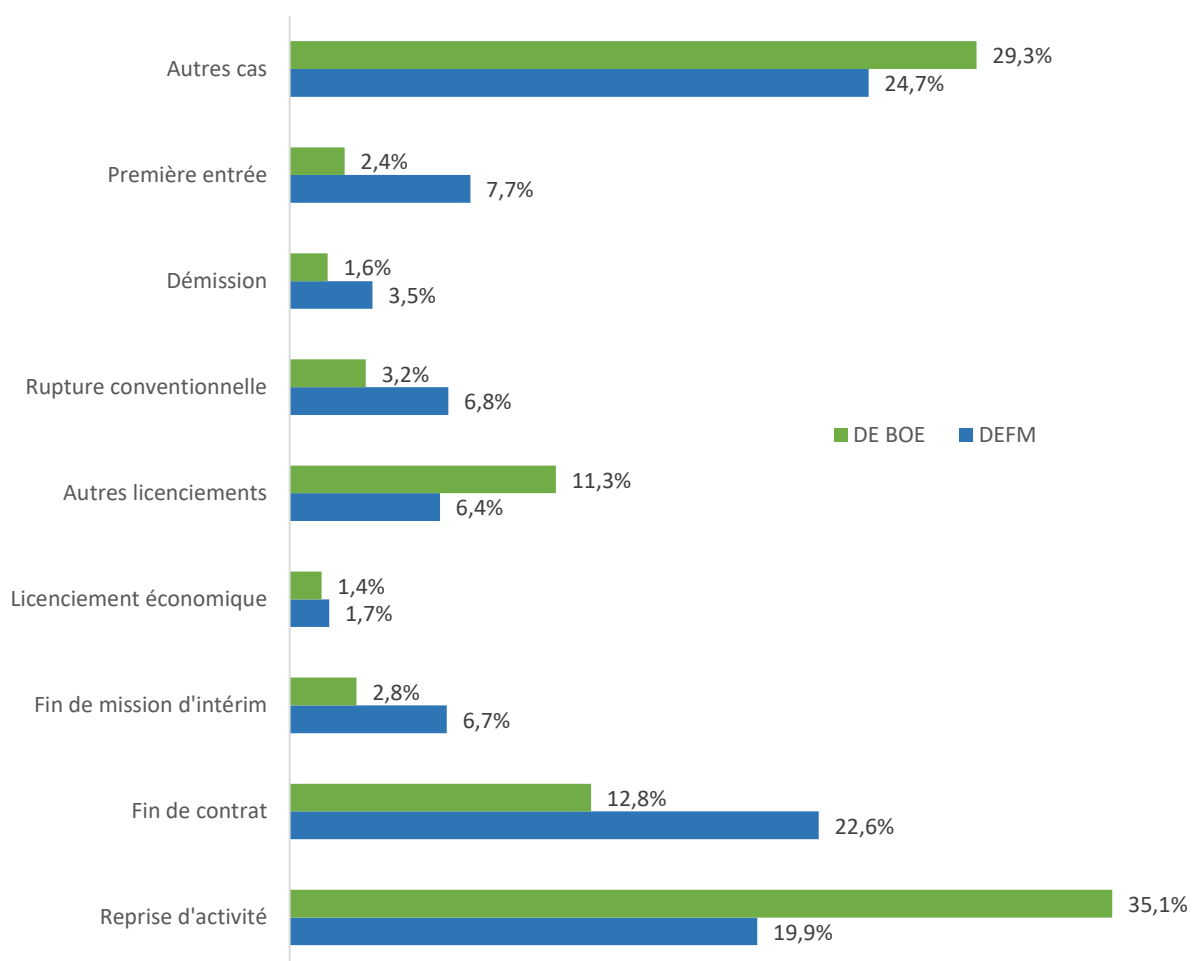
**Au cours de l'année 2017, 19 861 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi se sont inscrits sur les listes de Pôle Emploi, soit 6,5% de l'ensemble des inscriptions.**

Parmi les DEBOE, les deux motifs d'entrée les plus représentés sont :

- La reprise d'activité : 35,1% des motifs d'inscription des DEBOE avec 6 966 personnes (contre 19,9% pour la DEFM). Ce motif d'inscription comprend « le cas où le demandeur d'emploi cherche à reprendre une activité après une interruption d'au moins six mois et, depuis octobre 2005, les cas où l'entrée sur les listes de Pôle emploi a lieu suite à une sortie de formation ou à une fin de congé de maladie ou maternité ».
- Les fins de contrat ou de mission 12,8% des motifs d'inscription des DEBOE avec 2 552 d'entre eux (contre 22,6% pour la DEFM)

29,3% des motifs d'inscription des DEBOE sont mal identifiés par l'opérateur national et 24,7% des motifs d'inscription de la DEFM.

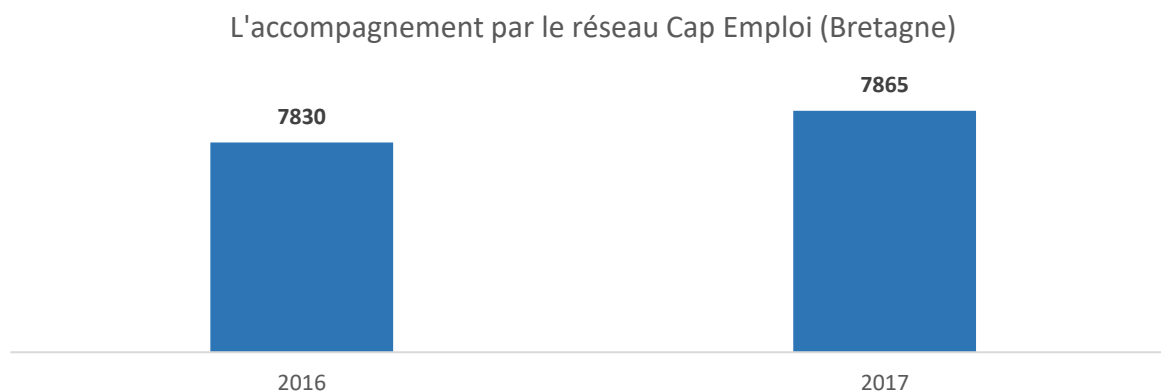
Motifs d'inscription à Pôle Emploi (catégorie ABC - cumul sur l'année 2017)



Source : Pôle Emploi, tableau de bord Grand-Est-dec 2017

## 4. Les personnes accompagnées par Cap Emploi

Au cours de l'année 2017, **7 865 personnes sont accompagnées par le réseau Cap Emploi en région Bretagne** ; ils étaient 7 830 en 2016. 30% le sont depuis 2 ans et plus.



Source : Agefiph, rapports d'activité du réseau Cap Emploi Bretagne

Personnes accompagnées	Cotes d'Armor	Finistère	Ille et Vilaine	Morbihan	Région	France entière
Nb de personnes accompagnées (stock)	1 728	2 242	2 032	1 863	7 865	17 806 2
dont % depuis 2 ans et +	30%	32%	36%	21%	30%	35%

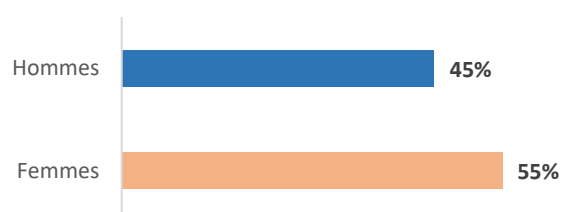
Source : Agefiph, rapports d'activité du réseau Cap Emploi Bretagne

### En 2017, 55% des personnes accompagnées par le réseau Cap Emploi sont des femmes.

Ce taux est de 5 points supérieur à celui enregistré au niveau national (50%)

Source : Agefiph, rapports d'activité du réseau Cap Emploi Bretagne

Répartition du public accompagné par Cap Emploi selon le sexe (2017 - Bretagne)



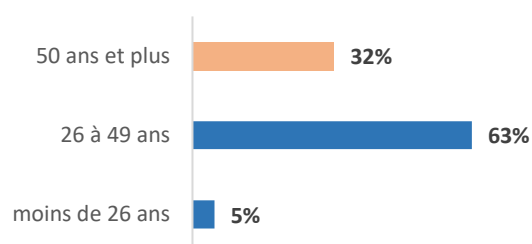
### Le public sénior (50 ans et plus) représente 32% des personnes accompagnées en 2017.

Ce taux est légèrement en dessous de celui enregistré au niveau national (38%)

Les jeunes âgés de moins de 26 ans représentent quant à eux 5% des personnes accompagnées.

Source : Agefiph, rapports d'activité du réseau Cap

Répartition du public accompagné par le réseau Cap Emploi selon l'âge (Bretagne)



## Caractéristiques des personnes accompagnées par Cap Emploi en 2017 – Bretagne

Personnes accompagnées (stock)	Cotes d'Armor	Finistère	Ille et Vilaine	Morbihan	Région	France
% femmes	53%	57%	58%	53%	55%	50%
% moins de 26 ans	8%	5%	4%	4%	5%	5%
% 50 ans et plus	27%	34%	33%	33%	32%	38%
% niveau de formation I à IV (Bac et plus)	37%	41%	48%	36%	41%	33%
% niveau de formation Vbis ou VI (inférieur au CAP)	12%	12%	10%	15%	12%	21%
% handicap visuel	1%	2%	2%	1%	2%	2%
% handicap auditif	3%	3%	6%	3%	4%	4%
% handicap mental	3%	3%	2%	2%	3%	3%
% handicap psychique	5%	5%	7%	6%	6%	8%
% bénéficiaires de minima sociaux	6%	10%	6%	13%	9%	11%
dont % AAH	1%	5%	4%	6%	4%	5%
% inactivité professionnelle < 6 mois ou en emploi	32%	27%	42%	29%	32%	26%
% inactivité professionnelle >24 mois ou n'a jamais travaillé	33%	42%	33%	41%	38%	50%

Source : Agefiph, rapports d'activité du réseau Cap Emploi Bretagne, 2017

Parmi les personnes accompagnées par Cap Emploi, les profils les plus représentés sont :

- Les femmes, 55% des publics accompagnés
- Les 26-49 ans, 63% des publics accompagnés
- Les personnes disposant d'un niveau de formation I à IV (Bac et plus), 41 % des personnes accompagnées

## L'accès à la formation

### 1. L'accès à la formation

**En 2017, 40 542 entrées en formation ont été recensées à l'échelle de la région Bretagne (hors contrats de professionnalisation)**

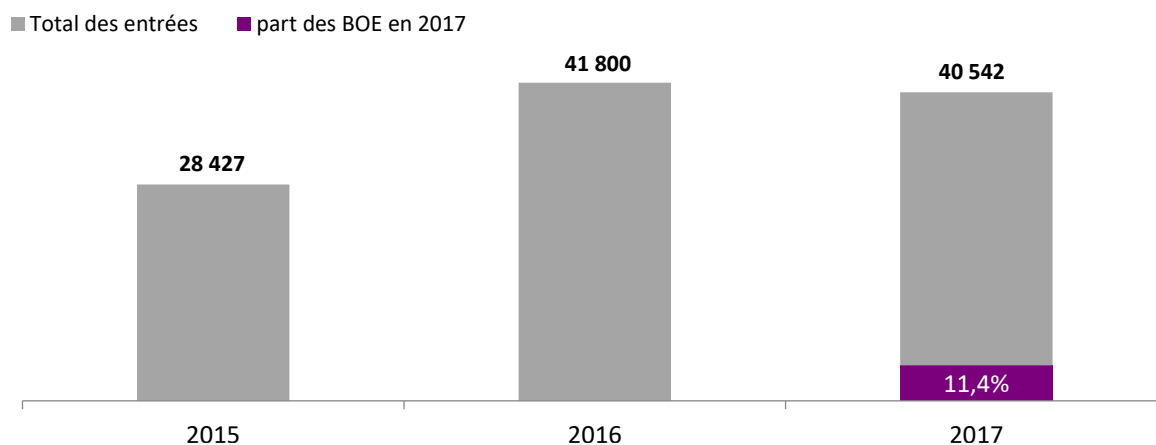
**11,4% de ces entrées concernent des bénéficiaires de l'obligation d'emploi, soit 4 659 entrées.**

Sur la totalité des 40 542 entrées en formation enregistrées en 2017, près de la moitié des entrées en formation (49,9%) concernent Pôle Emploi (27 952 entrées) et 38,6% le Conseil Régional (21 639 entrées).

S'agissant plus spécifiquement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi :

- **2600 BOE sont entrés dans une formation financée par la Région, soit 11% des entrées**
- **1000 sont entrés dans une formation financée par Pole emploi, soit 11% des entrées**
- **Et 1000 sont entrés dans une formation courte financée par l'Agefiph**

*Evolution des entrées en formation (Hors contre de professionnalisation) – Région Bretagne*



Source : Pôle Emploi

## 2. Les entrées en formation des personnes accompagnées par Cap Emploi

En 2017, 2 041 personnes accompagnées par le réseau des Cap Emploi sont entrées en formation<sup>1</sup>.

Ce chiffre est quasiment similaire à celui enregistré en 2016 (2 074 entrées)

Le nombre d'entrées le plus élevé concerne le Finistère (588 entrées) et le Morbihan (520 entrées), pour 483 en Ille et Vilaine.

### Entrées en formation des personnes accompagnées par Cap Emploi en 2017

Formation	Cotes d'Armor	Finistère	Ille et Vilaine	Morbihan	Région
Nb d'entrées en formation	456	588	477	520	2041
dont entrées en formation qualifiante	280	454	310	339	1383
Nb d'entrées en formation qualif / 1000 personnes accompagnées	162	202	153	182	176

Source : Agefiph, rapport d'activité des Cap Emploi en Bretagne, 2017

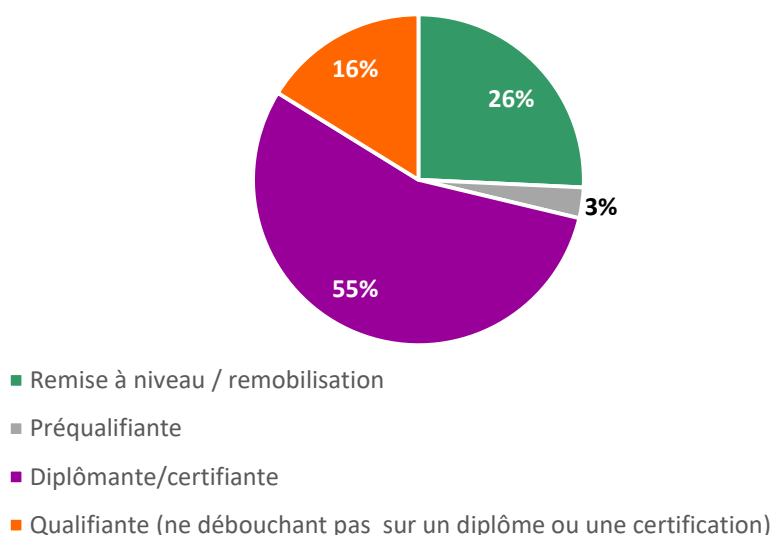
### Entrées en formation des personnes accompagnées par Cap Emploi en 2017

	Nombre d'entrées	Poids des entrées
Côtes d'Armor	456	22%
Finistère	588	29%
Ille et Vilaine	477	23%
Morbihan	520	25%
Bretagne	2 041	100%

Source : Agefiph, rapport d'activité des Cap Emploi en Bretagne, 2017

Parmi les entrées, 67,8% d'entre elles ont une visée qualifiante, soit 1383 entrées en 2017.

### Répartition des entrées en formation en Bretagne selon les visées des formations (Données 2016)

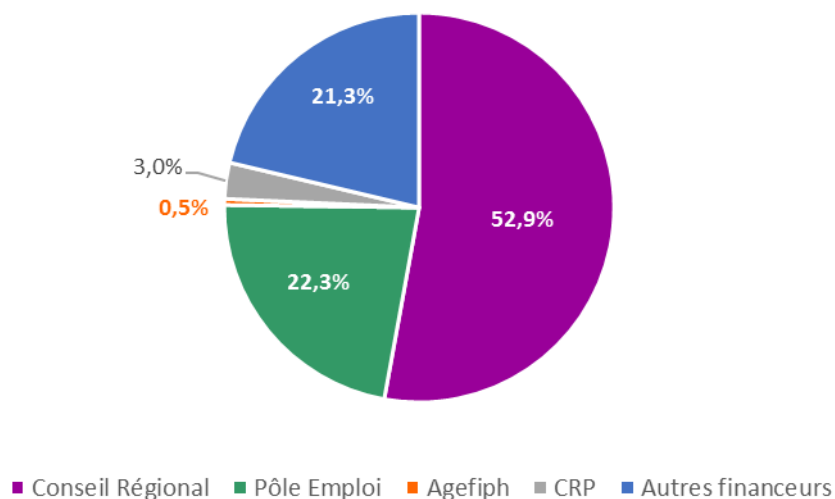


Source : Agefiph, rapport d'activité des Cap Emploi en Bretagne, 2016

<sup>1</sup> Ce volume exclut dans les entrées les bilans et les prestations de projet.

En 2016, un peu plus de la moitié des entrées en formation (hors bilans et prestations de projet) concernent des formations du Conseil Régional, et de Pôle Emploi pour 22%<sup>2</sup>.

### Répartition des entrées en formation par financeur en 2016



Si les entrées en formation diplômantes et certifiantes sont majoritaires, leur poids varie selon les financeurs : allant de 30% pour l'Agefiph à 73,3% pour les CRP et 73,2% pour les autres financeurs. On note également des écarts importants pour les formations ayant une vocation de remise à niveau/remobilisation allant de 0% pour Pôle Emploi, les CRP ou l'Agefiph, à 38,8% pour le Conseil Régional. Même constat également du côté des formations qualifiantes : allant de 0% pour les autres financeurs à 70% pour l'Agefiph.

### Répartition des entrées en formation en 2016 par visée et par financeur

	Remise à niveau / remobilisation	Préqualifiant	Diplômant / certifiant	Qualifiant (ne débouche pas sur un diplôme ou une certification)	Total
Conseil Régional	38,8%	0,5%	54%	6,8%	100%
Pôle Emploi	0%	6,7%	38,5%	54,8%	100%
Agefiph	0%	0%	30%	70%	100%
CRP	0%	26,7%	73,3%	0%	100%
Autres financeurs	24,6%	2,1%	73,2%	0%	100%
<b>Total</b>	<b>26%</b>	<b>3%</b>	<b>55%</b>	<b>16%</b>	<b>100%</b>

Source : Agefiph, rapport d'activité des Cap Emploi en Bretagne, 2016

<sup>2</sup> Si les formations Agefiph ne représentent qu'une faible part de l'ensemble (31% cependant si l'on intègre les prestations/actions de bilans et de projet), c'est sans compter les contributions de l'Agefiph à l'offre de formation régionale (cofinancements ici non valorisés).

### 3. Les sorties du chômage pour une entrée en stage

**5101 demandeurs d'emplois bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont sortis des listes de Pôle Emploi pour une entrée en stage** au cours de l'année 2017, soit une hausse de 9,6% en un an.

Elles représentent ainsi 22,8% des motifs de sortie du chômage, contre 14,7% pour le reste de la population inscrite au chômage (44 093 demandeurs d'emploi sont sortis du chômage pour une entrée en stage).

#### Les sorties du chômage pour une entrée en stage

	2016		2017	
	DEBOE	DEFM	DEBOE	DEFM
Sorties pour entrées en stage	4 653	44 067	5 101	44 093
Ensemble des sorties (catégorie ABC)	21 585	301 897	22 331	300 237
Poids des sorties pour entrée en stage	22%	11%	22,8%	14,7%

Source : DR Pôle Emploi, Bretagne

### 4. Les entrées en alternance

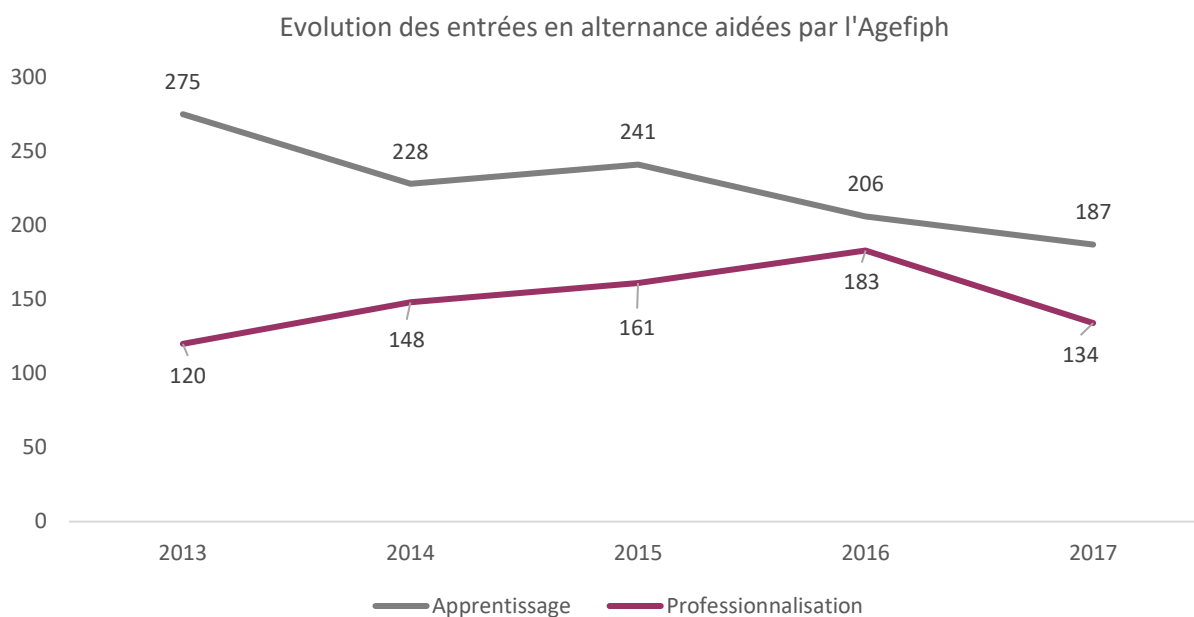
#### 4.1 Les entrées en alternance aidées par l'Agefiph

Les données recensent les contrats primés, c'est-à-dire les contrats pour lesquels une aide financière a été apportée à l'entreprise ou à l'apprenti. Les données concernent la professionnalisation et l'apprentissage. Cette source est incomplète car tous les contrats ne font pas l'objet d'une demande de prime à l'Agefiph.

**En 2017, 321 contrats primés en alternance ont été signés en Bretagne par des personnes en situation de handicap, dont 58,3% en apprentissage et 41,7% en professionnalisation.** En 2016, 390 entrées en alternance avaient été recensées, soit une baisse de -17,7% sur l'année.

Sur la période observée (2013 à 2017), les contrats en apprentissage tendent à diminuer (-15% en un an), tandis que les contrats de professionnalisation progressent depuis 2013 et pour subir une importante baisse entre 2016 et 2017 (-27% en un an).





Source : Agefiph, Le tableau de bord, bilan annuel de l'année 2018 -1, Bretagne

C'est dans les départements du Finistère et de l'Ille et Vilaine que l'on comptabilise le plus de signatures de contrats d'apprentissage et de professionnalisation.

#### Répartition départementale des entrées en alternance aidées par l'Agefiph

	Apprentissage		Professionnalisation	
Finistère	57	30,5%	37	27,6%
Côtes d'Armor	36	19,3%	25	18,7%
Ille et Vilaine	43	23,0%	51	38,0%
Morbihan	51	27,2%	21	15,7%
Bretagne	187	100%	134	100%

Source : Agefiph, Le tableau de bord, bilan annuel de l'année 2018 -1, Bretagne



#### L'apprentissage :

- ✓ 25% des personnes entrées en apprentissage sont des femmes
- ✓ 50 % des contrats d'apprentissage ont été signés par des personnes ayant moins de 18 ans
- ✓ 83% des entrées en apprentissage concerne des personnes ayant un handicap mental

#### La professionnalisation :

- ✓ 56% des personnes entrées en contrat de professionnalisation sont des femmes
- ✓ 25% des contrats de professionnalisation ont été signés par des personnes de 45 ans et plus (4% de plus qu'en 2016)

Source : Agefiph, Le tableau de bord, bilan annuel de l'année 2018 -1,

## 4.2 Les entrées en apprentissage recensées par la Direccte

Les données obtenues concernent les contrats d'apprentissage signés dans l'année dans le secteur privé et dans le secteur public.

*NB : les données sur les apprentis en situation de handicap sont sous-évaluées pour deux raisons : le formulaire Cerfa ne mentionne que les titulaires d'une RQTH comme personnes en situation de handicap ; et la case n'est pas systématiquement cochée, même pour les titulaires d'une RQTH.*

**En 2017, 13 861 contrats d'apprentissage ont été signés dans l'année en Bretagne, soit une progression de 8,0% en un an** (12 834 contrats signés en 2016). Avec 205 contrats signés en 2017, les Travaillateurs Handicapés (TH) représentent 1,5% des apprentis et leur nombre a augmenté de 21,3% entre 2016 et 2017.

### Les contrats d'apprentissage signés en Bretagne

	Public non TH	TH	Total	Poids des TH
2015	12 340	170	12 510	1,4%
2016	12 665	169	12 834	1,3%
2017	13 656	205	13 861	1,5%
Evolution annuelle	+7,8%	+21,3%	+8,0%	+0,2 point

Source : Direccte Bretagne, SESE

C'est dans le département d'Ille et Vilaine que les travailleurs handicapés ayant signé un contrat d'apprentissage sont les plus nombreux (66 personnes), soit 32,2% des TH de la région ayant signé un contrat d'apprentissage. Vient ensuite le département du Morbihan avec 23,9% des contrats signés.

### Répartition départementale des contrats d'apprentissage signés

	TH	Total des contrats signés	Poids des TH
Finistère	43	2 511	1,3%
Côtes d'Armor	47	2 511	1,9%
Ille et Vilaine	66	4 829	1,4%
Morbihan	49	3 124	1,6%
<b>Bretagne</b>	<b>205</b>	<b>13 861</b>	<b>1,5%</b>

Source : Direccte Bretagne, SESE

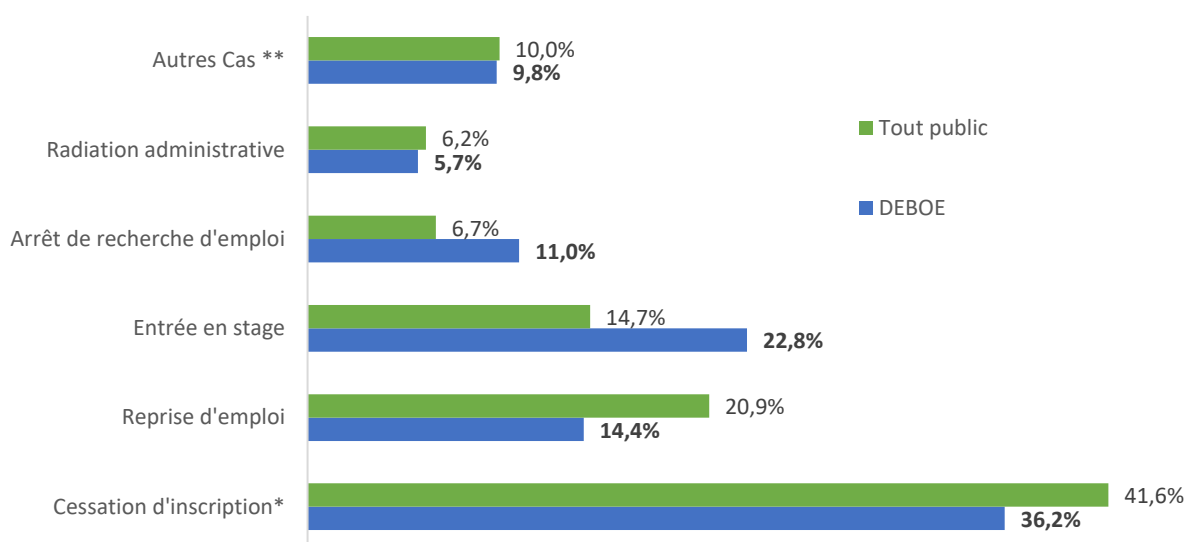
### 1. Les sorties du chômage pour une reprise d'emploi déclarée

**3 205 personnes sont sorties du chômage pour une reprise d'emploi déclarée en 2017.** Les DEBOE sortis des listes du chômage pour une reprise d'emploi représentent ainsi **14,4 % de l'ensemble des DEBOE sortis des fichiers de Pôle Emploi**. Ce motif reste toutefois sous-estimé, une partie des demandeurs d'emploi trouvant un emploi ne mentionne pas de motif. Une partie d'entre eux apparaît notamment dans les « absences au contrôle ».

**En un an, le nombre de DEBOE sortis du chômage pour une reprise d'emploi déclarée a très légèrement diminué de 0,3% en passant de 3 176 personnes à 3 205.** Pour le tout public, la reprise d'emploi représente 20,9% des sorties du chômage, un taux plus favorable donc que celui des DEBOE.

A l'inverse, les DEBOE sortent davantage du chômage en raison d'une entrée en stage que le reste de la population (respectivement 22,8% et 14,7%).

Répartition des motifs de sortie du chômage (Cat. ABC) - cumul année 2017



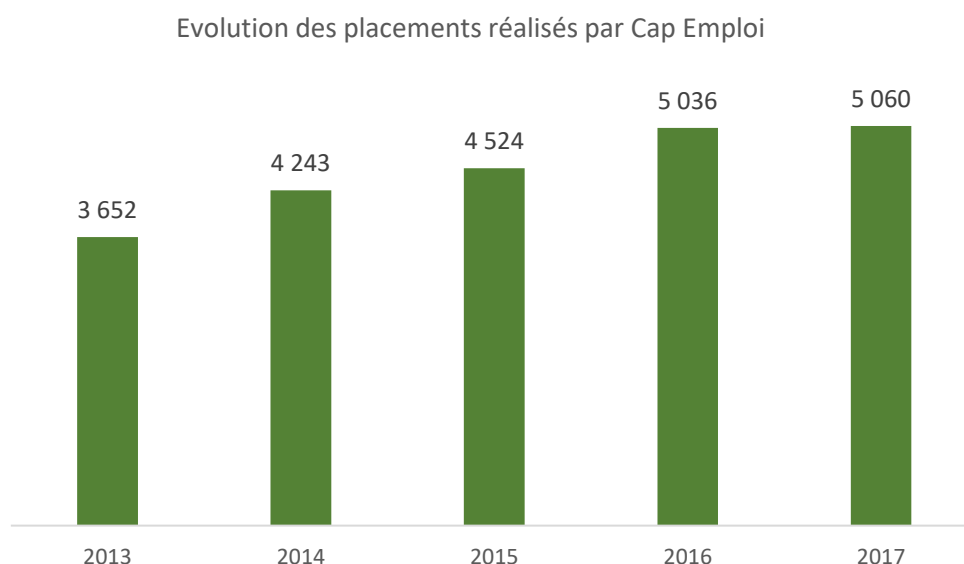
Source : Pôle Emploi, tableau de bord Bretagne 2017

\*Pour défaut d'actualisation

\*\* dispense de recherche, changement géographique, service militaire, autres arrêts de recherche

## 2. Les placements réalisés par les Cap Emploi

En 2017, 5 060 placements ont été réalisés par les Cap Emploi de Bretagne, soit une hausse de 0,5% en un an. Depuis 2013, les placements sont en hausse continue.



Source : Agefiph, Le tableau de bord bilan annuel de l'année 2017, Bretagne

Les placements réalisés par Cap Emploi sont en augmentation dans deux des quatre départements de la région, +3% en Ille-et-Vilaine et dans le Morbihan. Le poids des placements est à peu près également réparti sur les quatre départements avec une pointe à 29,2% en Ille-et-Vilaine.

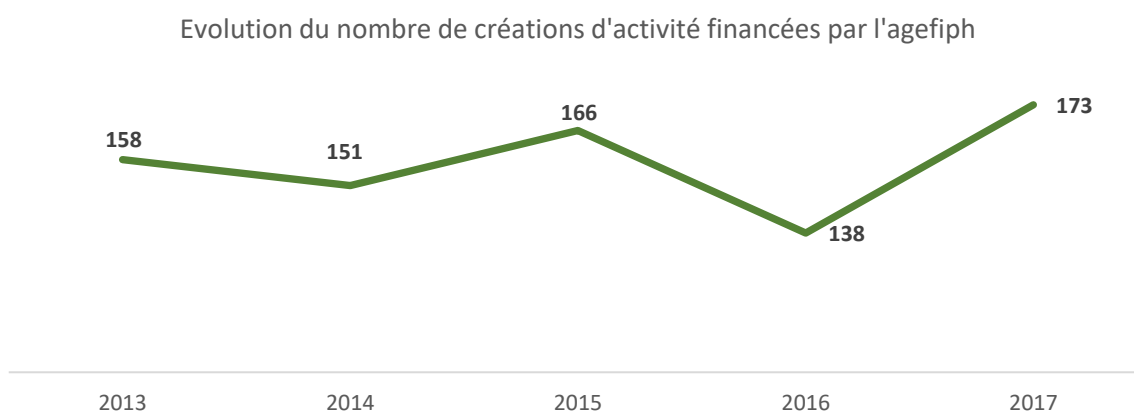
### Répartition départementale des placements réalisés en 2017

	Placements	Répartition	Evolution 2016/2017
Finistère	1 226	24,2%	-2%
Côtes d'Armor	1 234	24,4%	-2%
Ille et Vilaine	1 478	29,2%	+3%
Morbihan	1 122	22,2%	+3%
Bretagne	5 060	100%	+0,5%

Source : Agefiph, « Le tableau de bord. Emploi et chômage des personnes handicapées », bilan annuel de l'année 2017, Bretagne

### 3. Les créations d'activité financées par l'Agefiph

Au cours de l'année 2017, 173 créations d'activité ont été financées par l'Agefiph en Bretagne. En un an, le nombre de créations d'activité a augmenté de 25%.



Source : Agefiph, Le tableau de bord, bilan annuel de l'année 2017, Bretagne

Les départements du Finistère et du Morbihan représentent deux tiers des créations d'activité aidées par l'Agefiph (respectivement 40,4% et 25,4%). Le nombre de créations d'activité a fortement progressé entre 2016 et 2017 (+25%). Celles-ci ont augmenté dans tous les départements de la région, allant de +5% en Morbihan à +57% en Ille et Vilaine.

#### Les créations d'activité financées par l'Agefiph en 2017

	Créations d'activité aidées	Répartition	Evolution 2016/2017
Finistère	70	40,4%	+27%
Côtes d'Armor	26	15,1%	+30%
Ille et Vilaine	33	19,1%	+57%
Morbihan	44	25,4%	+5%
<b>Bretagne</b>	<b>173</b>	<b>100%</b>	<b>+25%</b>

Source : Agefiph, Le tableau de bord, bilan annuel de l'année 2017, Bretagne

Sur l'année, 32 entreprises pour 10 000 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont été créées sur la région. Cette situation est moins favorable qu'au niveau national (65 créations pour 10 000 DEBOE), mais a tout de même progressé en région Bretagne (+23%).

#### 4. L'accès des bénéficiaires de l'obligation d'emploi aux contrats aidés

##### Des contrats aidés aux Parcours Emploi-Compétences

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions.

<https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/parcours-emploi-competences/article/parcours-emploi-competences>

**En 2017, 11 032 contrats aidés ont été signés ou reconduits en Bretagne, soit une baisse de 49,6% en un an (16 508 contrats signés ou reconduits en 2016).**

2 382 bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) ont signé ou prolongé un contrat aidé. En un an, le nombre de BOE en contrat aidé a baissé de -16,5%, alors que la part des travailleurs handicapés en contrat aidé sur le total des contrats signés a progressé de 4,3 points (21,6% en 2017, contre 17,3% en 2016)

Le poids des bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans les contrats aidés est variable selon les types de contrats aidés concernés :

- 24% pour les Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE) du secteur non marchand
- 19,5% sur la région pour les Contrats Initiative Emploi (CIE) du secteur marchand
- 5,5% pour les Emplois d'Avenir (EAV) en Bretagne

##### Entrées en contrats aidés : signatures dans l'année et reconductions

	2016		2017	
	DEBOE	Total des contrats	DEBOE	Total des contrats
CAE	2 399	10 797	2 084	8 694
CIE	360	3 582	235	1 206
Emplois d'avenir	94	2 129	63	1 132
Total	2 853	16 508	2 382	11 032

Directe Bretagne, SESE

Avec 830 bénéficiaires de l'obligation d'emploi en CAE, le Finistère représente 39,8% des CAE signés par des DEBOE en région, contre 15,2% pour le Morbihan.

**Répartition départementale des Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE) : entrées initiales et reconductions en 2017**

	BOE	Total des contrats	Poids des BOE
Finistère	830	3 336	24,9%
Côtes d'Armor	317	1 288	24,6%
Ille et Vilaine	628	2 545	24,7%
Morbihan	309	1 525	20,3%
<b>Bretagne</b>	<b>2 084</b>	<b>8 694</b>	<b>24,0%</b>

Directe Bretagne, SESE

En 2017, 78 bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont signé un CIE dans l'Ille-et-Vilaine. Le département représente 33,2% des CIE de la région signés par des personnes handicapées.

**Répartition départementale des Contrats Initiative Emploi (CIE) : entrées initiales et reconductions en 2017**

	BOE	Total des contrats	Poids des BOE
Finistère	71	382	18,6%
Côtes d'Armor	46	176	26,1%
Ille et Vilaine	78	431	18,1%
Morbihan	40	217	18,4%
<b>Bretagne</b>	<b>235</b>	<b>1 206</b>	<b>19,5%</b>

Directe Bretagne, SESE

En Ille-et-Vilaine, 28 DEBOE ont signé un emploi d'avenir, soit 44,4% des 63 EAV signés par des personnes handicapées en Bretagne.

**Répartition départementale des Emplois d'Avenir (EAV) : entrées initiales et reconductions en 2017**

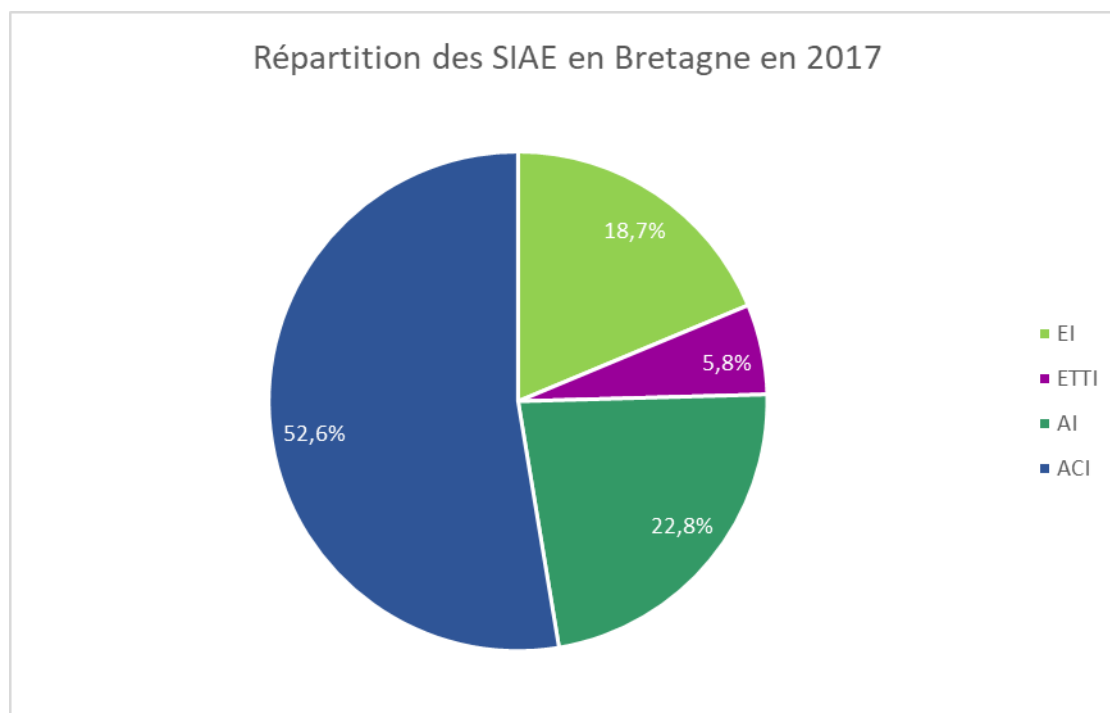
	BOE	Total des contrats	Poids des BOE
Finistère	11	369	3,0%
Côtes d'Armor	13	231	5,6%
Ille et Vilaine	28	315	8,9%
Morbihan	11	217	5,1%
<b>Bretagne</b>	<b>63</b>	<b>1 132</b>	<b>5,6%</b>

Directe Bretagne, SESE

## 5. Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)

**171 Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) sont recensées en Bretagne en 2017.**

**Plus de la moitié des structures sont des Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) : 52,6% de l'ensemble avec 90 structures.** Ce sont ensuite les Associations Intermédiaires (AI) qui sont les plus nombreuses : 22,8% pour 39 structures.



Source : Direccte Bretagne, Sese

**En un an, le total des salariés en SIAE a augmenté de 13,7% et passe de 6 194 salariés en 2016 à 7043 en 2017.**

**Sur la même période, le nombre de personnes handicapées en parcours d'insertion par l'activité économique a augmenté de 19,7% (513 en 2016, contre 614 en 2017).**

**En 2017, les BOE représentent 8,7% des effectifs accueillis en SIAE (contre 8,3% en 2016, soit +0,3 point en un an).**

Selon les départements, le poids des bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans les effectifs par département vari de 6,5% dans les Côtes d'Armor, à 9,5% en Ile et Vilaine.

### Les effectifs accueillis dans les SIAE en Bretagne

	2016		2017		Poids BOE par département	Evolution nombre BOE
	BOE	Total salariés	BOE	Total salariés		
Finistère	125	1 490	174	1 824	9,5%	+39,2%
Côtes d'Armor	74	1 142	110	1 400	7,9%	+48,6%
Ile et Vilaine	188	2 006	173	2 227	7,8%	-8,0%
Morbihan	126	1 556	157	1 592	9,9%	+24,6%
<b>Bretagne</b>	<b>513</b>	<b>6 194</b>	<b>614</b>	<b>7 043</b>	<b>8,7%</b>	<b>+19,7%</b>

Source : Direccte Bretagne, Sese



Plus des trois quarts des BOE accueillis en 2017 dans les SIAE le sont dans des Associations Intermédiaires (49,2%) et dans les Ateliers et Chantiers d'Insertion (29,5%). 14,0% des BOE intégrés dans les SIAE de la région le sont dans des Entreprises de Travail Temporaire et d'Insertion (ETTI) et 7,3% dans des Entreprises d'Insertion (EI).

#### Répartition des BOE dans les SIAE en 2017

	Nombre de BOE	Répartition des BOE
EI	45	7,3%
ETTI	86	14,0%
AI	302	49,2%
ACI	181	29,5%
Total	<b>614</b>	<b>100%</b>

Source : Direccte Bretagne, Sese

En 2017, c'est dans les Associations Intermédiaires que les personnes handicapées sont le plus représentées : 9,2% de l'ensemble des effectifs.

#### Poids des BOE selon les structures en 2017

	Nombre de BOE	Poids dans les effectifs totaux
EI	45	8,3%
ETTI	86	8,8%
AI	302	9,2%
ACI	181	8,0%
Total	<b>614</b>	<b>8,7%</b>

Source : Direccte Bretagne, Sese

## Les employeurs assujettis et les personnes en activité

### 1. Les établissements privés assujettis et les effectifs concernés

#### 1.1 Les établissements publics assujettis

En 2016, 4 223 établissements privés assujettis à l'obligation d'emploi dans la région Bretagne ont adressé leur déclaration d'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à l'Agefiph, contre 4 373 établissements en 2015.

Selon la déclaration 2016, les effectifs d'assujettissement dans le privé s'élèvent à 376 473 salariés.

#### Les établissements privés assujettis à l'obligation d'emploi et les effectifs concernés

Années	Etablissements assujettis		Effectifs d'assujettissement	
2015	4 373	- 3,4%	371 164	+ 1,4%
2016	4 223		376 473	

Source : Agefiph- DOETH - Traitement : Direccte Bretagne / Sese

#### 1.2 Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi directement employés

Au cours de l'année 2016, 21 718 bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont été directement employés dans les établissements du secteur privé de la région Bretagne, soit une augmentation de + 4,8% comparativement à l'année 2015 (20 719 emplois directs)

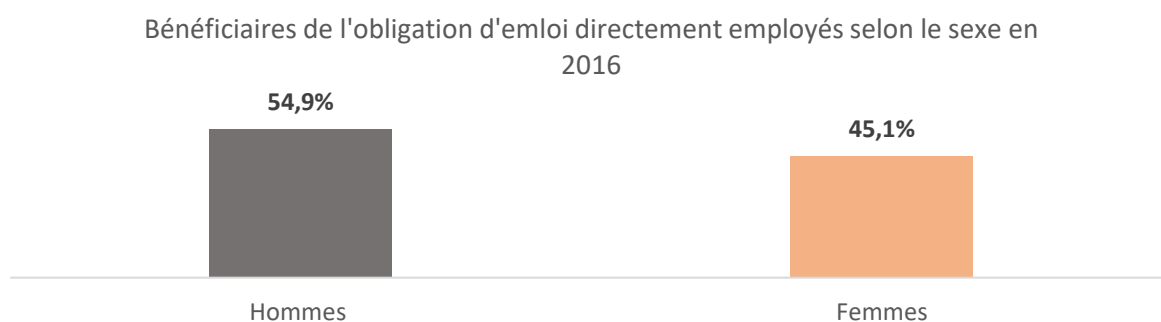
#### Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi directement employés

	Année n-1 disponible 2015	Année n disponible 2016	Part en 2016
Côtes-d'Armor	3 304	3 314	15,3%
Finistère	5 982	6 105	28,1%
Ille-et-Vilaine	6 941	7 729	35,6%
Morbihan	4 492	4 570	21%
<b>Total</b>	<b>20 719</b>	<b>21 718</b>	<b>100%</b>

Source : Agefiph- DOETH - Traitement : Direccte Bretagne / Sese

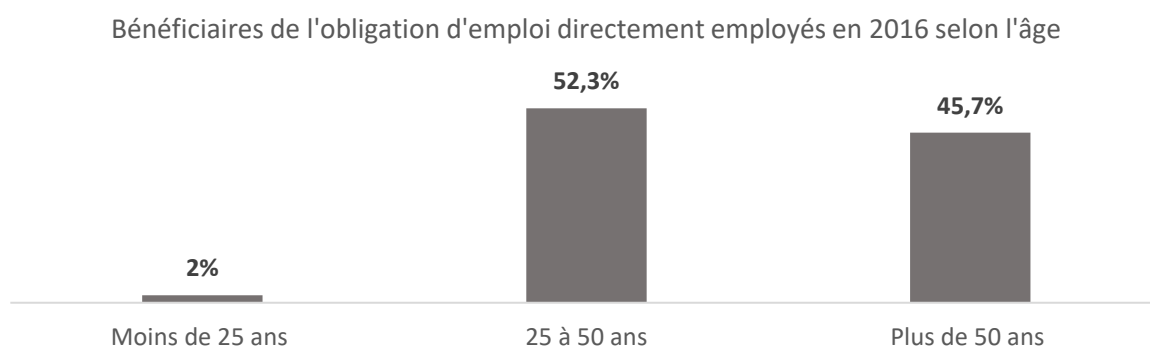
En 2016, ce sont les départements de l'Ille et Vilaine et du Finistère qui enregistrent les plus d'emploi direct, respectivement 35,6% et 28,1%.

On note des disparités de la répartition hommes / femmes. Les hommes représentent en effet 54,9% des emplois direct en 2016, soit 11 929 entrées en emploi, contre 9 789 pour les femmes.



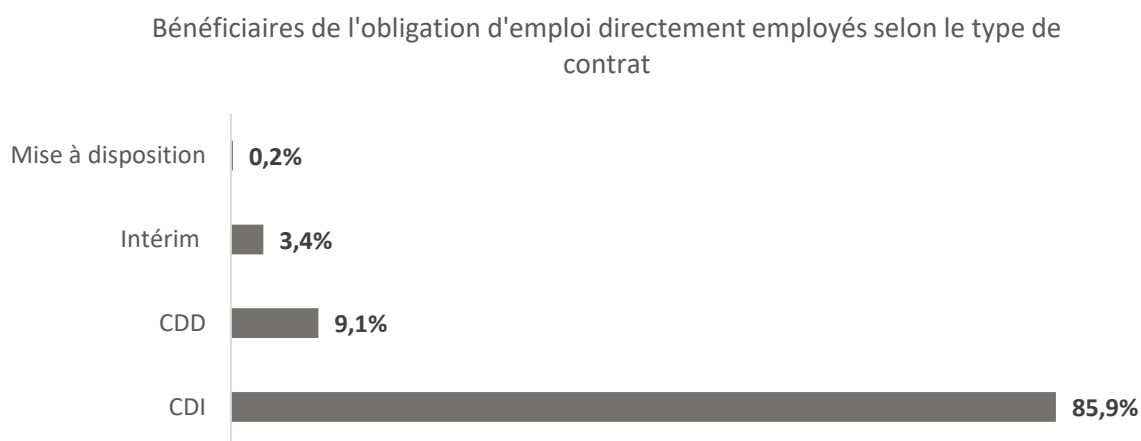
Source : Agefiph- DOETH - Traitement : Direccte Bretagne / Sese

L'emploi direct profite tout particulièrement au public sénior. Les BOE âgés de 50 ans et plus représentent 45,7% des embauches directes, contre 52,3% pour les 25-50 ans et seulement 2% pour les jeunes de moins de 25 ans.



Source : Agefiph- DOETH - Traitement : Direccte Bretagne / Sese

85,9% des BOE directement employés en 2016 l'ont été via la signature d'un contrat de travail à durée indéterminée (18 657). Viennent ensuite les Contrats à durée déterminée qui représentent 9,1% des accès direct à l'emploi.



Source : Agefiph- DOETH - Traitement : Direccte Bretagne / Sese

ENSEMBLE		Nombre de BOE année 2016	Répartition année 2016
		21 718	100,0
Sexe	Hommes	11 929	54,9
	Femmes	9 789	45,1
Age	Moins de 25 ans	429	2,0
	25 à 50 ans	11 361	52,3
	Plus de 50 ans	9 928	45,7
Type de contrat	CDI	18 657	85,9
	CDD	1 977	9,1
	Intérim	736	3,4
	Mise à disposition	48	0,2
Ancienneté du recrutement	Moins d'1 an	2 467	11,4
	1 an	1 293	6,0
	2 ans et plus	17 958	82,7
Type de reconnaissance	RQTH	16 906	77,8
	AAH	133	0,6
	carte d'invalidité	111	0,5
	AT / MP	2 425	11,2
	Autres *	2 143	9,9

Source : Agefiph- DOETH - Traitement : Direccte Bretagne / Sese

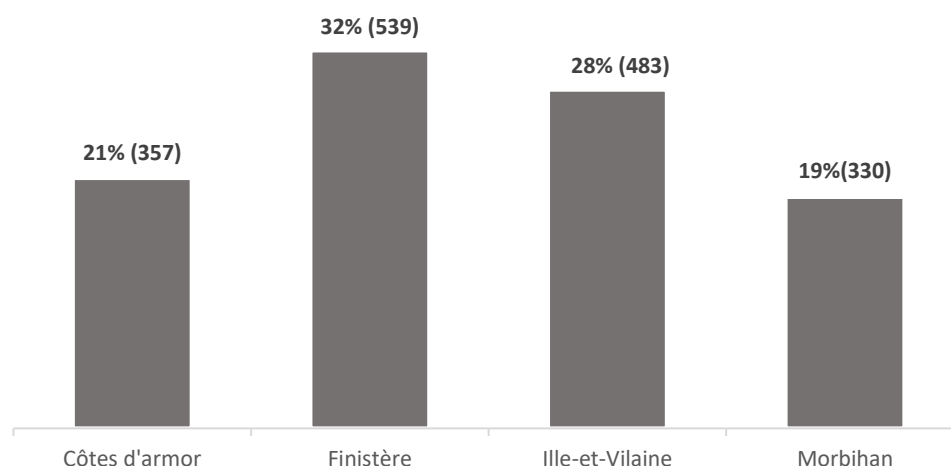
\*Autres : mutilés de guerre et assimilés mutilés de guerre, invalides pensionnés, sapeurs-pompiers volontaires

## 2. L'emploi des personnes handicapées dans les Entreprises Adaptées (EA)

La Bretagne compte 40 sites d'entreprises adaptées en janvier 2018, ce qui constitue un potentiel de 1 709 emplois.

C'est le Finistère qui compte le plus d'emplois en entreprises adaptées (539 postes, pour un poids de 32% dans la région), devant l'Ille-et-Vilaine qui avec 7 établissements pèse pour 483 emplois (dont 400 dans un seul établissement, Bretagne ateliers).

### Répartition des capacités d'accueil en entreprises adaptées en janvier 2018



Source : Finess (extraction le 22/01/2018)

### Nombre d'entreprises adaptées et capacité d'accueil en janvier 2018

	Nb d'EA (sites)	Capacité
Côtes d'Armor	10	357
Finistère	12	539
Ille-et-Vilaine	7	483
Morbihan	11	330
Bretagne	40	1 709

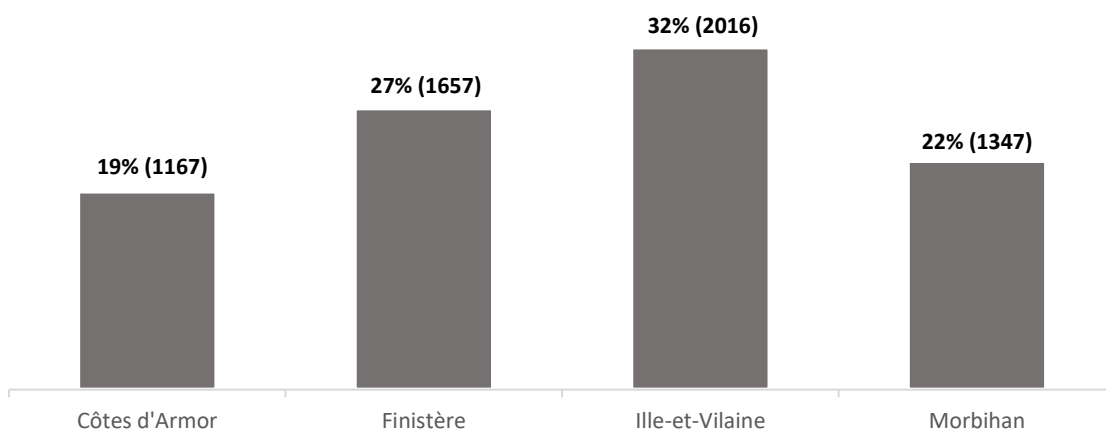
Source : Finess (extraction le 22/01/2018)

## 3. Le public accueilli dans les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)

La Bretagne compte 86 sites d'Etablissements et Services d'Aide par le Travail en janvier 2018, ce qui constitue un potentiel de 6 187 places.

C'est le département de l'Ille et Vilaine qui concentre le plus de places (32%), devant le Finistère (27%), le Morbihan (22%) et les Côtes d'Armor (19%).

### Répartition des capacités d'accueil en Esat en janvier 2018



Source : Finess (extraction le 22/01/2018)

#### Nombre d'Esat et capacité d'accueil en janvier 2018

	Nb d'Esat (sites)	Capacité
Côtes d'Armor	14	1 167
Finistère	27	1 657
Ille-et-Vilaine	25	2 016
Morbihan	20	1 247
<b>Bretagne</b>	<b>86</b>	<b>6 187</b>

Source : Finess (extraction le 22/01/2018)

## Le maintien dans l'emploi

### 1. Les situations à risque

#### 1.1 Les signalements adressés au service social de la Carsat faisant suite à des arrêts de 90 jours et plus

En 2017, les Carsat ont recensé 29 845 assurés sociaux en arrêt de travail de 90 jours ou plus, soit une hausse de 3,8% en un an (28 750 assurés en 2016).

L'Ille et Vilaine et le Finistère concentrent plus de 60% de l'ensemble des arrêts à 90 jours ou plus signalés (respectivement 29,6% et 29,5%). Les Côte- d'Armor est le département dans la région dont le poids est le plus faible avec un taux de 17,1% soit 5 103 signalements.

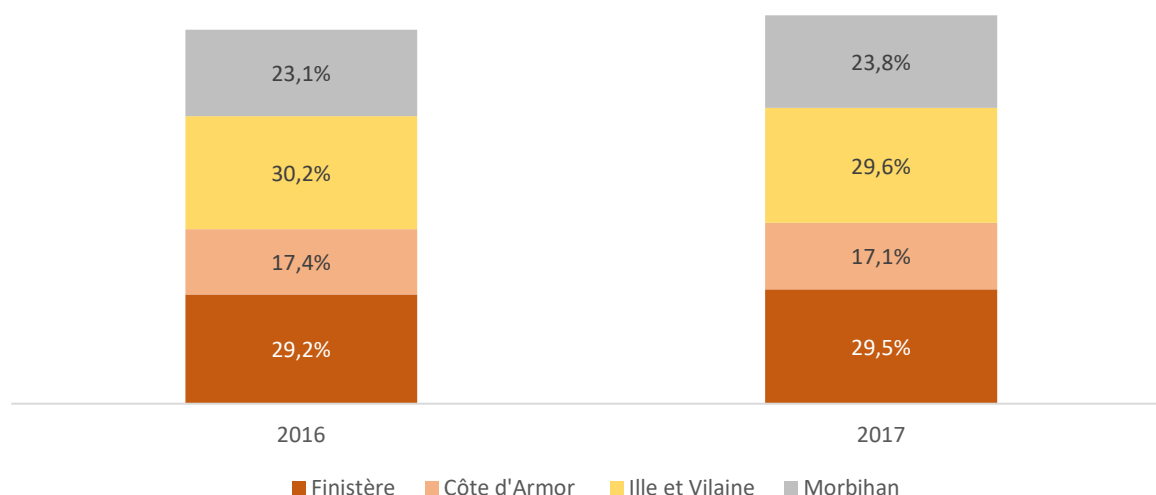
Par rapport à 2016, les signalements pour des arrêts à 90 jours ou plus ont augmenté de 3,8% en 2017. C'est dans le Morbihan et le Finistère que cette hausse est la plus importante (+6,7% et +4,7%).

#### Les signalements au service social Carsat (pour des arrêts à 90 jours ou plus) :

	Finistère	Côte d'Armor	Ille et Vilaine	Morbihan	Bretagne
2016	8 404	5 006	8 685	6 655	<b>28 750</b>
2017	8 802	5 103	8 842	7 098	<b>29 845</b>
Poids des départements en 2017	29,5%	17,1%	29,6%	23,8%	<b>100%</b>
Evolution 2016 / 2017	+4,7%	+1,9%	+1,8%	+6,7%	<b>+3,8%</b>

Source : Carsat, Bilan 2017, Bretagne

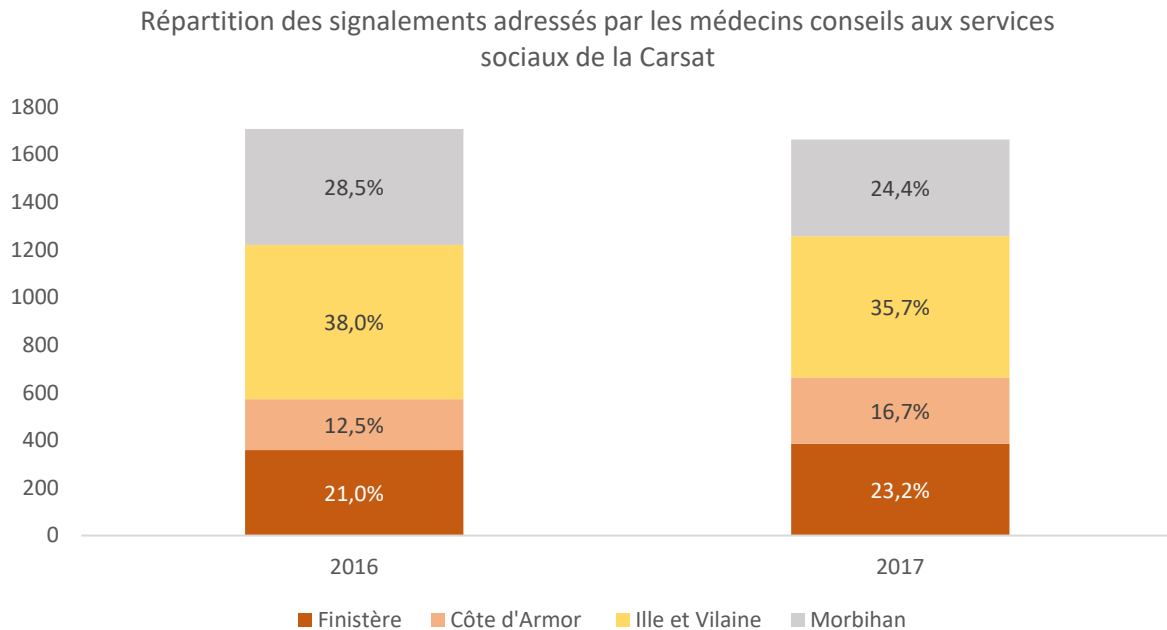
#### Répartition départementale des signalements pour arrêts de 90 jours et plus



Source : Carsat, Bilan 2017, Bretagne

## 1.2 Les signalements adressés au service social de la Carsat par le service médical de l'assurance maladie dans le cadre de la PDP

**En 2017, 1 662 signalements ont été adressés au service social de la Carsat par les médecins conseils soit 2,6% de moins que pour l'année 2016.** Le département de l'Ille et Vilaine a la part la plus importante au sein de la région (35,7% soit 593 signalements). A l'inverse, les Côtes-d'Armor ne représentent que 16,7% de l'ensemble des signalements adressés par les médecins conseils en 2017 (278 signalements).



Source : Carsat, Bilan 2017, Bretagne, Prévention de la Désinsertion Professionnelle

Par rapport aux chiffres de l'année précédente, on observe une forte augmentation des signalements adressés par le service médical au service social de la Carsat dans le cadre de la PDP pour le département des Côtes-d'Armor (+30,5%), tandis que ceux du Morbihan et de Ille et Vilaine accusent respectivement une baisse de -16,8% (405 signalements) et -8,5% (593 signalements). Globalement, on peut observer une baisse de -2,6% sur l'année 2017 par rapport à l'année 2016.

### Evolution des signalements du service médical vers le service social de la Carsat

	2016	2017	Part dans la région	Evolution 2016 / 2017
<b>Finistère</b>	359	386	41%	+7,5%
<b>Côtes-d'Armor</b>	213	278	17%	+30,5%
<b>Ille et Vilaine</b>	648	593	8%	-8,5%
<b>Morbihan</b>	487	405	15%	-16,8%
<b>Bretagne</b>	<b>1 707</b>	<b>1 662</b>	<b>100%</b>	<b>-2,6%</b>

Source : Carsat, bilan 2017, Bretagne, Prévention de la Désinsertion Professionnelle



### 1.3 Les signalements faisant suite à un passage en invalidité

En 2017, 2 515 signalements ont fait suite à un passage en invalidité. Cela correspond à 23,4% de moins qu'en 2016 soit un total de 2 515 signalements en 2017. On observe une diminution des signalements dans tous les départements de la région allant de -12,5% à -49,1%.

#### Evolution des signalements relatifs\* suite à un passage en invalidité

	Finistère	Côte d'Armor	Ille et Vilaine	Morbihan	Bretagne
2016	885	530	923	946	<b>3 284</b>
2017	767	270	650	828	<b>2 515</b>
Poids des départements en 2017	30,5%	10,7%	25,8%	32,9%	<b>100%</b>
Evolution 2016 / 2017	-13,3%	-49,1%	-29,6%	-12,5%	<b>-23,4%</b>

Source : Carsat, bilan 2017, Bretagne, Prévention de la Désinsertion Professionnelle

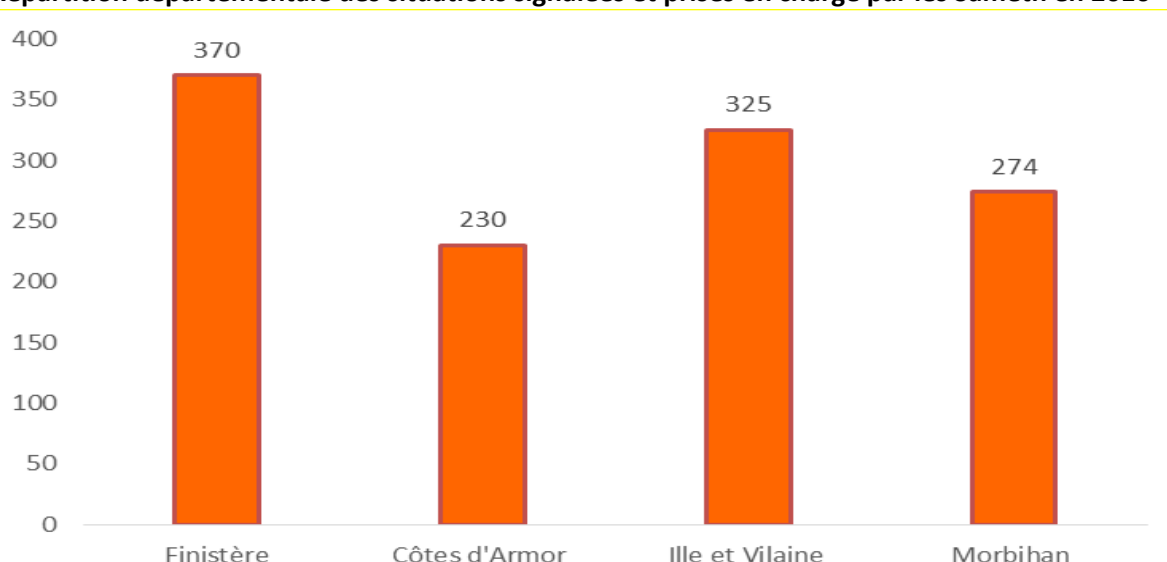
\*Sur certains départements, les réunions d'informations ne sont plus organisées. Les assurés peuvent toujours être reçus en individuel

## 2. La détection précoce des situations

### 2.1 Les situations signalées aux Sameth et ayant donné lieu à une prise en charge

1 199 situations ont été signalées et prises en charge par les Sameth de la région au cours de l'année 2016. Le Finistère représente 31% de l'ensemble des situations signalées ayant donné lieu à une prise en charge ; l'Ille et Vilaine 27% ; le Morbihan 23% et les Côtes d'Armor 19%.

#### Répartition départementale des situations signalées et prises en charge par les Sameth en 2016



Source : Agefiph, rapports d'activité des Sameth de la région Bretagne, 2016

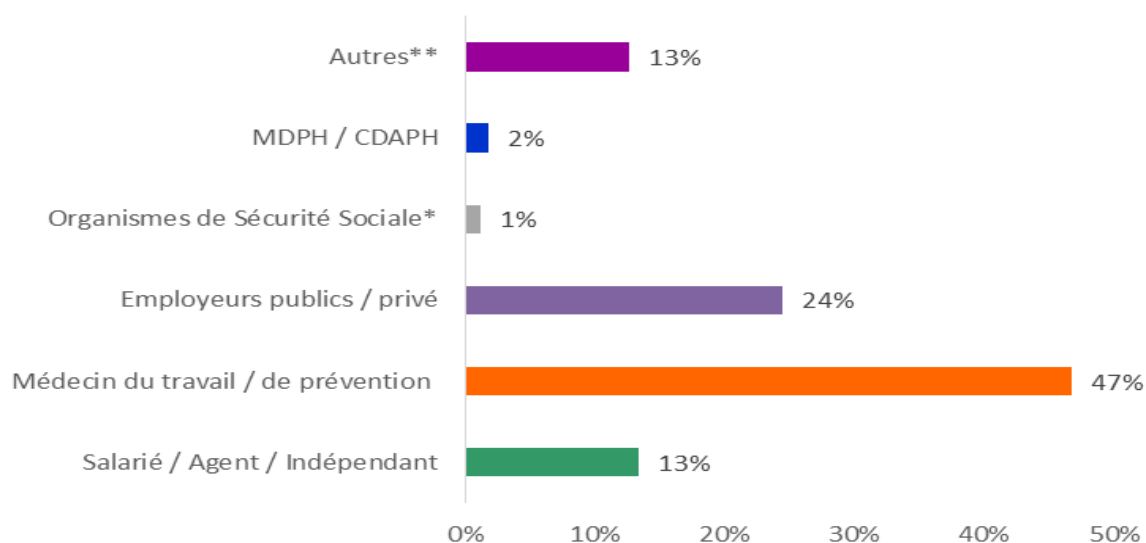
## 2.2 Les acteurs à l'origine des situations signalées aux Sameth et ayant donné lieu à une prise en charge

A l'échelle de la région, ce sont les médecins du travail et les employeurs (du public et du privé) qui sont à l'origine du plus grand nombre de situations signalées puis prises en charge par les Sameth.

Les médecins du travail ou de prévention sont en effet à l'origine de 560 signalements, soit 47% de l'ensemble et les employeurs à l'origine de 293 signalements, soit 24% d'entre eux.

160 situations ont été signalées par les personnes elles-mêmes (salariés du privé, les agents du public et les travailleurs indépendants), soit 13% des signalements.

### Répartition des acteurs à l'origine des situations signalées et prises en charge par les Sameth en 2016



Source : Agefiph, rapports d'activité des Sameth de la région Bretagne, 2016

\* Carsat, CPAM, cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle, médecin conseil

\*\*assistante sociale hors organisme de Sécurité Sociale, association de personnes handicapées, Cap Emploi, représentants des salariés, inspecteur du travail, réseau patronal, etc.

### 3. Les personnes accompagnées et les modalités de prise en charge des situations

#### 3.1 Les personnes accompagnées par les services sociaux de la Carsat

**Le nombre de dossier pris en charge par le Service Social seul, ou en partenariat, a globalement diminué entre 2016 et 2017, passant de 2 036 dossiers à 1 995 (-2% en un an). 1 361 dossiers ont été pris en charge par le Service Social seul, soit 68,2% du nombre total.** Le principal partenaire du service social est le service médical avec 21,7%.

Par rapport aux chiffres de 2016, le nombre de dossier pris en charge par le Service social et la CPAM a augmenté de 32%.

#### Nombre de dossiers pris en charge par le Service social seul ou en partenariat

	2016	2017	Poids en 2017	Evol 2016/2017
Service social	1 441	1 361	68,2%	-5,5%
Service social + Service médical	440	433	21,7%	-1,6%
Service social + CPAM	131	173	8,7%	+32%
Service social + Service médical + CPAM	24	28	1,4%	+16,6%
Total	2 036	1 995	100%	-2%

Sources : Direccte Bretagne, MISS

**En 2017, le nombre de bénéficiaires au titre de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle a progressé de 12,2% en un an. Le département du Finistère concentre 34,9% de l'ensemble des bénéficiaires de la PDP pour la région (soit 2 223 bénéficiaires).**

On observe une hausse générale dans chacun des départements, excepté dans les Côtes-d'Armor où le nombre de bénéficiaires a baissé de 0,6%, passant de 852 bénéficiaires à 847. La progression la plus forte concerne l'Ille et Vilaine avec une progression annuelle de +17,5%.

#### Nombre de bénéficiaires dans le domaine PDP

	2016	2017	Poids en 2017	Evol 2016/2017
Finistère	1954	2223	34,4%	+13,8%
Côte d'Armor	852	847	15,0%	-0,6%
Ille et Vilaine	1405	1651	24,7%	+17,5%
Morbihan	1463	1640	25,8%	+12,1%
Total	5674	6361	99,9%	+12,1%
Non affectés	7	12	0,1%	+71,4%
Région	<b>5681</b>	<b>6373</b>	<b>100,0%</b>	<b>+12,2%</b>

Sources : Direccte Bretagne, MISS

#### 4.2 Les aides et prestations de l'Agefiph mobilisées par les Sameth dans le cadre d'un parcours

En 2016, 1 888 aides et prestations de l'Agefiph ont été mobilisées par les Sameth dans le cadre d'un parcours (plusieurs aides peuvent être mobilisées pour un parcours). Parmi les aides Agefiph délivrées en 2016 :

- 40% concernent des aides à l'adaptation des situations de travail (753 aides)
- 21% des Prestations Ponctuelles Spécifiques (403 prestations)
- 10% des aides à la compensation du handicap (180 aides)

#### Aides et prestations de l'Agefiph mobilisées par les Sameth en Bretagne en 2016

	Nombre en 2016	Poids en 2016
Aide à la mobilité	14	1%
Aide à la formation	59	3%
Aide à l'adaptation des situations de travail	753	40%
Aide au maintien dans l'emploi	66	3%
Aide à la compensation du handicap	180	10%
Aide au tutorat	12	1%
Prestations Ponctuelles Spécifiques	403	21%
Prestations de compensation du handicap	27	1%
Temps Partiel Thérapeutique	117	6%
Pensions d'invalidité	79	4%
Contrat de rééducation en entreprise	50	3%
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	70	4%
Autres	58	3%
<b>Total des aides et prestations</b>	<b>1 888</b>	<b>100%</b>

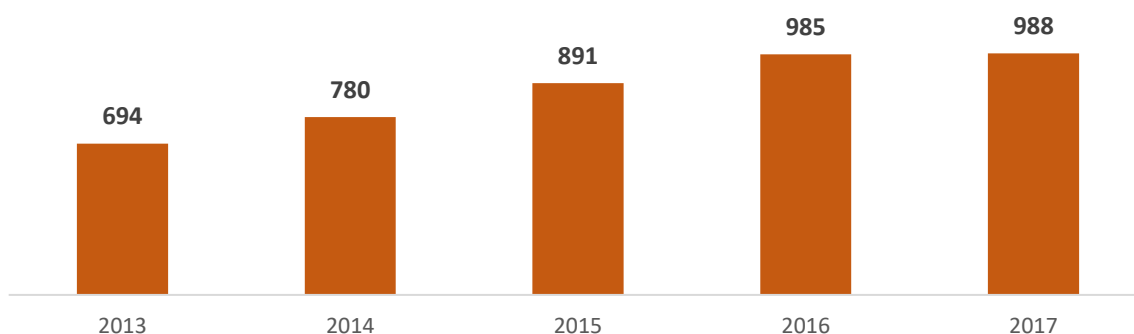
Source : Agefiph, rapports d'activité des Sameth de la région Bretagne, 2016

#### 4. Les résultats obtenus

## 4.1 Les maintiens dans l'emploi réalisés par les Sameth

**Au cours de l'année 2017, 988 maintiens dans l'emploi ont été réalisés par les Sameth de la région, par rapport aux chiffres de 2016 le nombre de maintiens est resté stable.** Depuis 2013, le nombre de maintiens dans l'emploi progresse de manière continue en Bretagne.

Evolution des maintiens dans l'emploi réalisés par les Sameth en Bretagne



Source : Agefiph, Le tableau de bord, bilan annuel de l'année 2017, Bretagne

**Le nombre de maintiens dans l'emploi a progressé dans chacun des quatre départements de Bretagne entre 2015 et 2016, allant de +3% en Ille et Vilaine à +19% dans le Morbihan.** C'est en Ille et Vilaine que l'on comptabilise le plus de maintiens réalisés par les Sameth : 29% des maintiens de la région (290 maintiens).

### Répartition départementale des maintiens dans l'emploi réalisés par les Sameth

	Maintiens en 2017	Répartition	Evolution 2015/2016
Finistère	276	27,9%	+2%
Côtes d'Armor	191	19,3%	+3%
Ille et Vilaine	293	29,7%	+1%
Morbihan	228	23,1%	+2%
<b>Bretagne</b>	<b>988</b>	<b>100%</b>	<b>+0%</b>

Source : Agefiph, Le tableau de bord, bilan annuel de l'année 2017, Bretagne



### Caractéristiques des personnes maintenues en emploi par les Sameth

- ✓ 57% de femmes
- ✓ 45 % ont 50 ans et plus
- ✓ 54% niveau Bac et plus

Source : Agefiph, Le tableau de bord, bilan annuel de l'année 2017, Bretagne

## 4.2 La situation des assurés à l'issue de la prise en charge par les services sociaux de la Carsat dans le cadre de la PDP

En 2017, 971 situations ont été clôturées pour fin de prise en charge (soit 10 situations clôturées de moins qu'en 2016).

La situation des personnes concernées par cette fin de prise en charge est variable :

12,35%	ont pu être maintenus en situation d'emploi, que ce soit ou non dans la même entreprise, au même poste, à un poste aménagé ou dans un emploi adapté
17,09%	se trouvent en situation de demandeur <b>d'emploi</b> , donc sortis de l'arrêt de travail
10,92%	ont été licenciées pour inaptitude
16,06%	sont dans des situations indéterminées
21,75%	sont toujours en <b>arrêt de travail</b> compte-tenu de leur pathologie
5,35%	ont été reconnues <b>inaptes à tout travail</b>
4,84%	sont entrées en <b>formation</b>
8,34%	se sont vues attribuer une pension d'invalidité
2,26%	pour rente AT, RSA, AAH (non précisé en 2016)

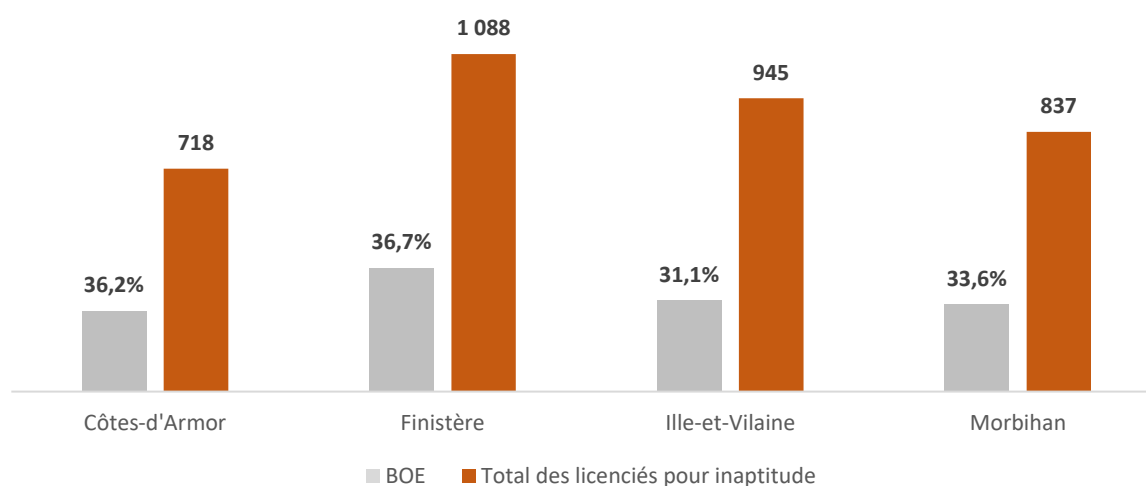
Source : Carsat, bilan 2017, Bretagne, Prévention de la Désinsertion Professionnelle

## 4.3 Les entrées au chômage faisant suite à un licenciement pour inaptitude

Au cours de l'année 2017, 3 588 personnes sont entrées au chômage suite à un licenciement pour inaptitude.

- C'est le Finistère qui enregistre le plus grand nombre de licenciements pour inaptitude (1 088 licenciements, soit un poids de 30,3% dans l'ensemble des licenciements de la région).
- Parmi les 3 588 licenciés pour inaptitude bretons, 1 234 sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi (47,7%)
- On observe une légère baisse de 0,5% du nombre de licenciements pour inaptitude au niveau de BOE de l'année 2016 à 2017 (respectivement 1 240 et 1 234). Concernant le total des licenciés pour inaptitude, il y a la présence d'une diminution significative de 3 772 licenciés en 2016 pour 3 588 en 2017 (soit 5,1%).

### Répartition départementale des licenciements pour inaptitude en 2017



Source : Pôle emploi, DR Bretagne

### Les licenciements pour inaptitude physique pour raison professionnelle au 1<sup>er</sup> trimestre 2017

Département	Nb de licenciements pour inaptitude	Part du dépt. dans la région	Nb de BOE parmi les licenciés pour inaptitude	Part des hommes parmi les licenciés pour inaptitude
Côtes d'Armor	150	18,1%	51	50%
Finistère	249	30,0%	85	48%
Ille-et-Vilaine	213	25,7%	63	53%
Morbihan	218	26,3%	76	52%
<b>Bretagne</b>	<b>830</b>	<b>100,0%</b>	<b>275</b>	<b>51%</b>

Source : Pôle emploi, DR Bretagne

## Glossaire

<b>ACI</b>	Ateliers et Chantiers d'Insertion
<b>Agefiph</b>	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
<b>AI</b>	Associations Intermédiaires
<b>BOE</b>	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi
<b>Carsat</b>	Caisse d'Assurance Retraite et Santé au Travail
<b>DEBOE</b>	Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi
<b>DEFM</b>	Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois
<b> Direccte</b>	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
<b>DOETH</b>	Déclaration d'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
<b>EA</b>	Entreprises Adaptées
<b>EI</b>	Entreprises d'Insertion
<b>ESAT</b>	Etablissements et Services d'Aide par le Travail
<b>ETTI</b>	Entreprises de Travail Temporaire et d'Insertion
<b>FIPHFP</b>	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
<b>MDPH</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées
<b>PDP</b>	Prévention de la Désinsertion Professionnelle
<b>PRITH</b>	Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés
<b>SAMETH</b>	Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
<b>SIAE</b>	Structures d'Insertion par l'Activité Economique