

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DU HANDICAP



# EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er  
semestre  
2021

Région Bretagne



ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

# Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3

Pôle emploi : les reprises d'emploi - page 5

Cap emploi : les maintiens - page 6

La création d'activité - page 7

Les contrats aidés - page 7

Les contrats en alternance - page 8

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 9

Les données locales - page 10



## En synthèse

### **L'activité économique redémarre et retrouve son niveau d'avant crise**

Pour la première fois depuis le début de la crise sanitaire, l'intensification de la circulation du virus n'a pas provoqué de recul marqué de l'activité économique qui se retrouve à la fin de l'été 2021 proche de son niveau d'avant crise. Selon l'Insee, la poursuite de la reprise pourrait entraîner une croissance au niveau national légèrement supérieure à 6 % en 2021.

### **Pas de hausse du nombre de demandeurs d'emploi pour les personnes en situation de handicap...**

A fin juin 2021, 26 801 DEBOE sont inscrits dans la région à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 10,4% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, % variant de 9,4% en Ille-et-Vilaine à 11,1% dans le Finistère.

Le nombre de DEBOE a diminué de 2,5% au niveau régional (-4,8% pour l'ensemble des publics), soit près de 700 demandeurs de moins en un an. Comme l'indique l'Insee, les baisses du chômage doivent être analysées avec prudence car elles résultent notamment d'un fort recul du nombre de personnes sans emploi en recherche active d'emploi pendant les périodes de restrictions de déplacement.

### **... mais un chômage de longue durée qui continue d'augmenter**

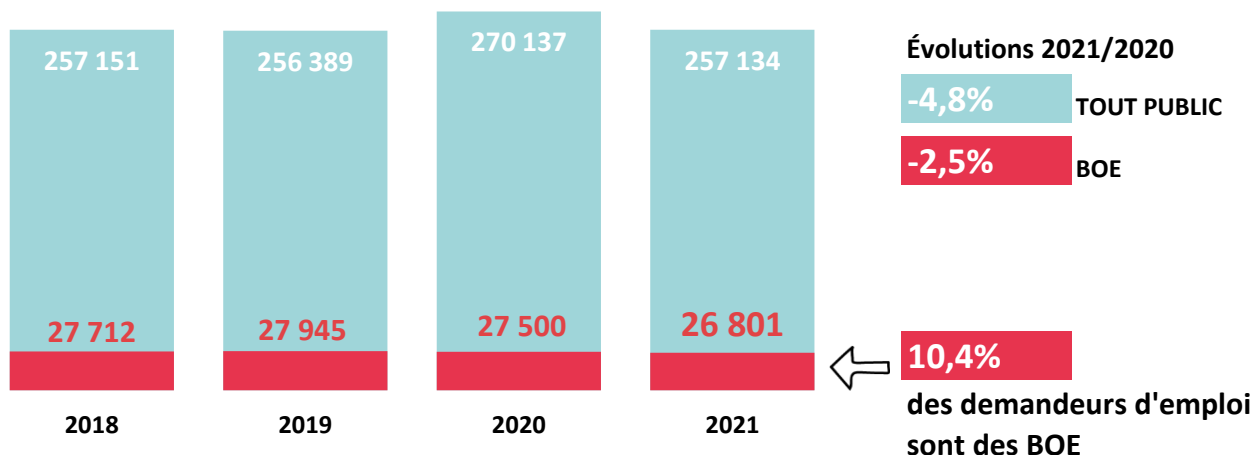
A fin juin 2021, 63% des DEBOE sont en chômage de longue durée contre 50% pour l'ensemble des publics. L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage s'élève à 901 jours pour les BOE dans la région, allant de 858 jours dans les Côtes-d'Armor à 954 jours dans le Finistère.

### **Un fort rebond des insertions et des maintiens dans l'emploi**

Après une année 2020 marquée par un recul des insertions et des maintiens dans l'emploi, ceux-ci ont fortement redémarré dans la région au 1er semestre 2021. En particulier, les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,8% de l'ensemble des embauches, ont augmenté de 31% en un an.

Par ailleurs, le développement de l'alternance se poursuit (+9% en un an pour les contrats aidés par l'Agefiph) boosté par les mesures instaurées par les pouvoirs publics et l'Agefiph dès le début du 1er confinement.

## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



### Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

### Les catégories de demandeurs d'emploi

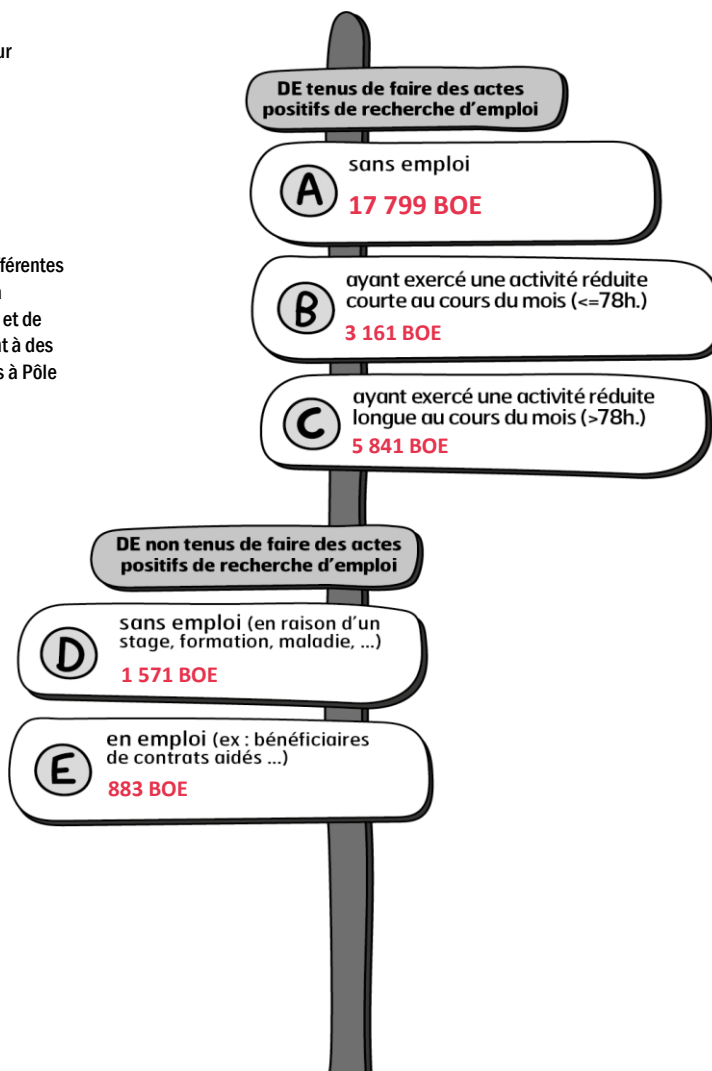
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

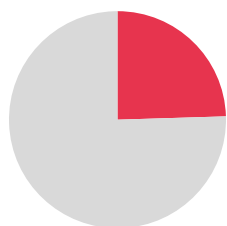
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

### EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION







### LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION






**25%**  
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

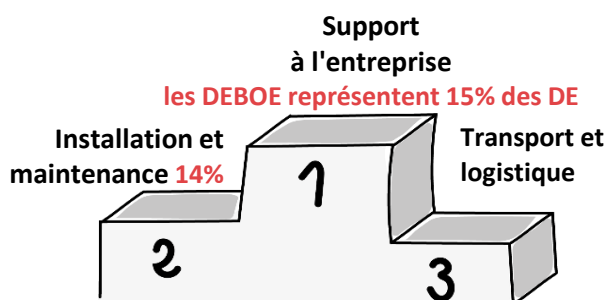
## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
53%	 FEMMES	54%
48%	50 ANS ET + 	27%
43%	 BAC ET +	59%
12%	NIVEAU < CAP	9%
33%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	25%
63%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	50%
27%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	19%
901 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE 	681 jours

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	<b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b> 25% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>SUPPORT À L'ENTREPRISE</b> 16% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b> 11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

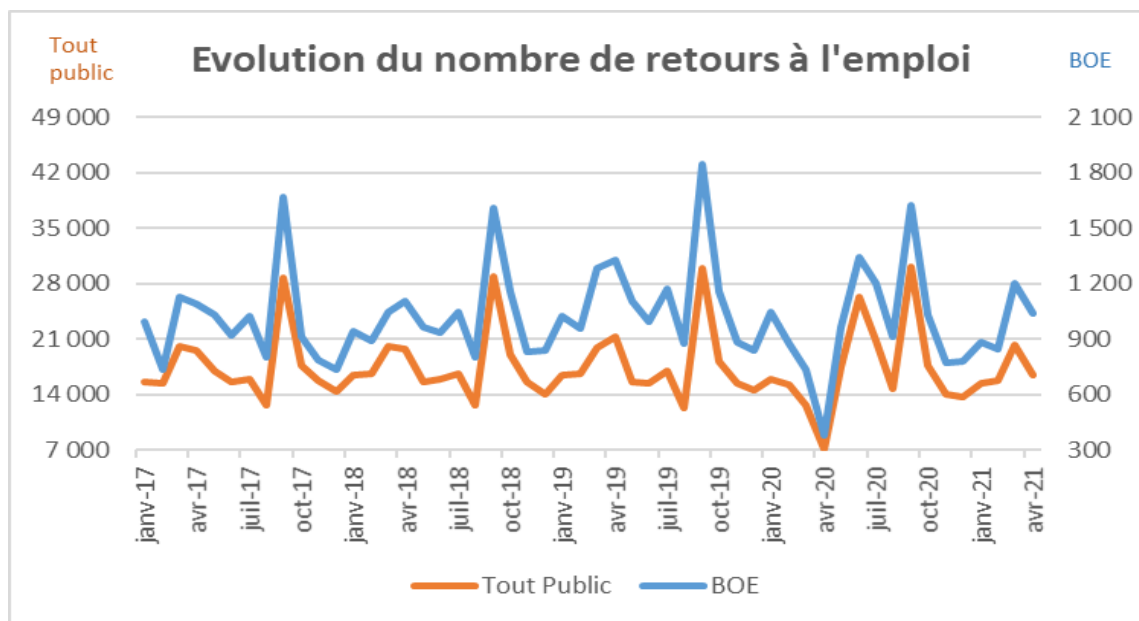
## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



**Nombre (jan-avril 2021) Evolutions 2021/2020**

Tout public	<b>68 080</b>	<b>+33%</b>
BOE	<b>3 966</b>	<b>+31%</b>
% BOE	<b>5,8%</b>	

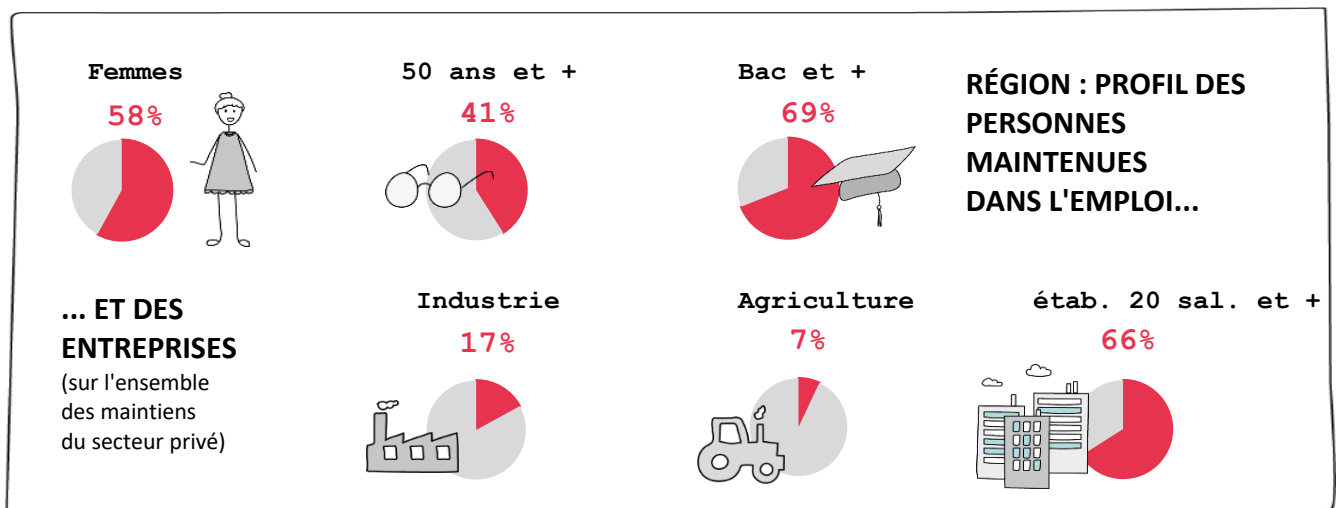
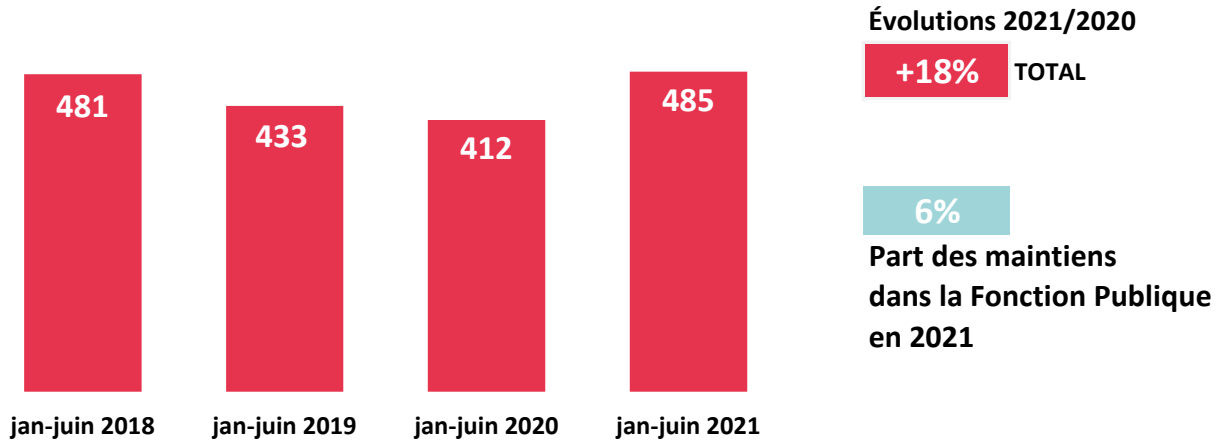
**Lecture :** de janvier à avril 2021, 68 080 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 3 966 BOE, soit 5,8% du total

**Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi**

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond au nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

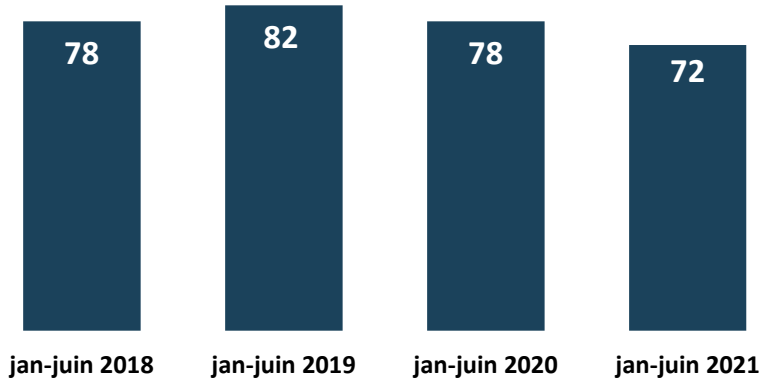


### TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



**Définition :** Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



#### Évolutions 2021/2020

-8%

#### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif:** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



#### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

49%

FEMMES

29%

50 ANS ET +

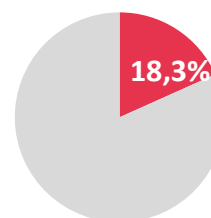
64%

BAC ET +

### LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

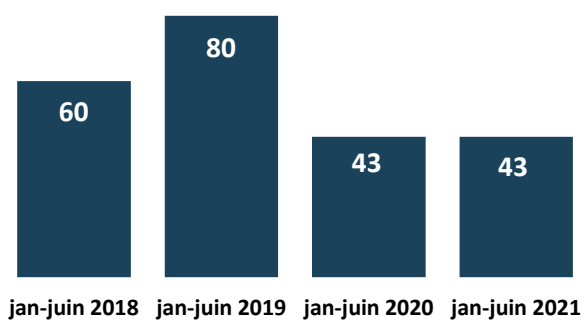
### PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 252 PEC pour les BOE

(au 1er semestre 2020, la part était de 25,5%)

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

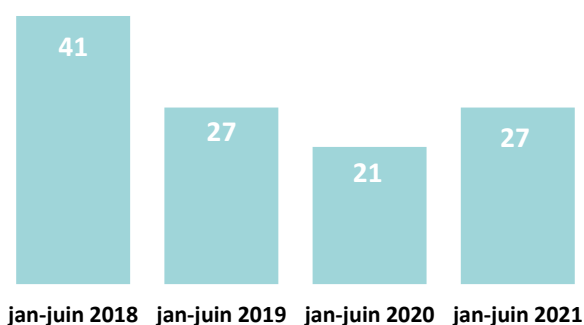


Évolutions 2021/2020

=

**Objectif:** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2021/2020

+29%

**Objectif:** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	47%
- DE 18 ANS	21%
BAC ET +	29%
HANDICAP MENTAL	13%
HANDICAP COGNITIF	33%
20 SALARIÉS ET +	31%
- DE 10 SALARIÉS	64%
TERTIAIRE	72%

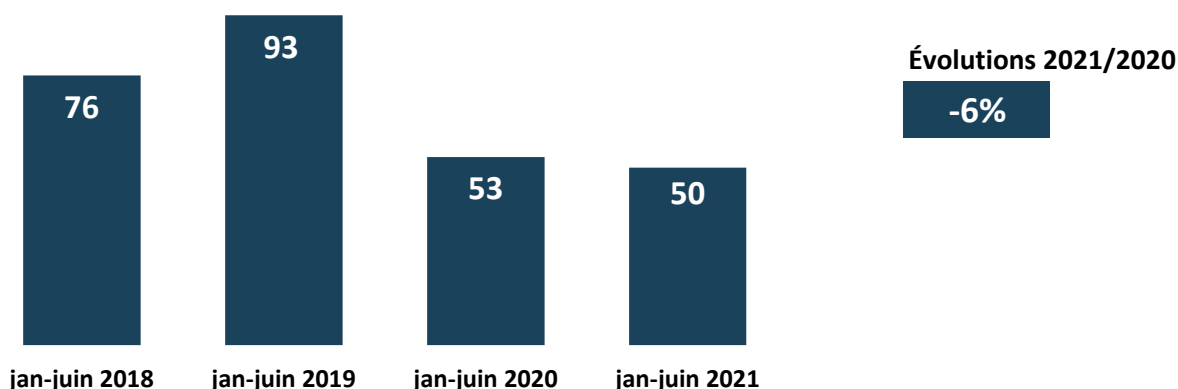
## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

30%	FEMMES
48%	45 ANS ET +
52%	BAC ET +
63%	HANDICAP MOTEUR
11%	MALADIES INVALIDANTES
59%	20 SALARIÉS ET +
96%	TERTIAIRE



# La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DECISIONS DE RLH



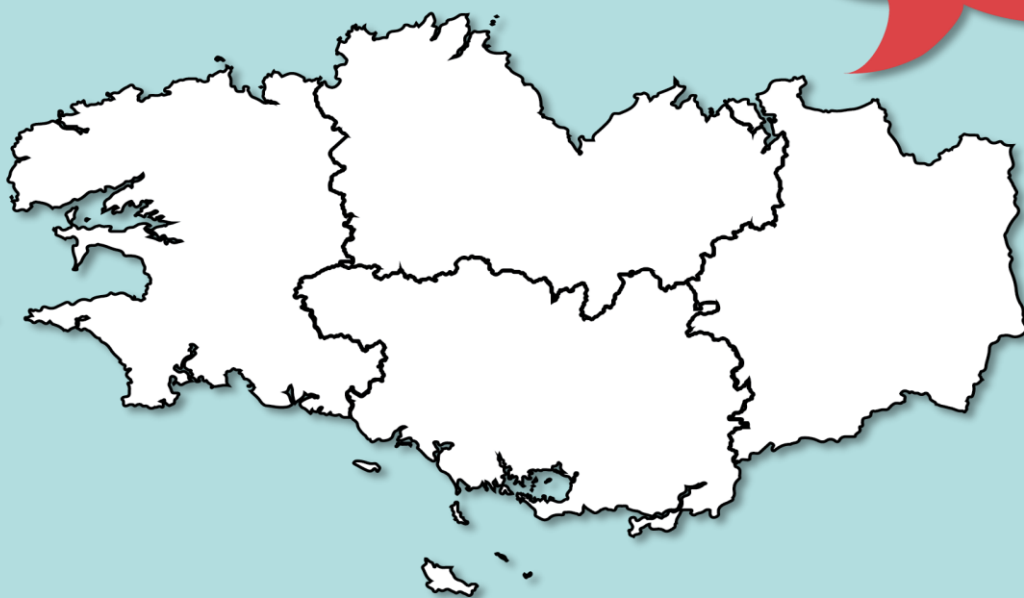
### La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide

## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES (1er semestre 2021)

FEMMES	20%
50 ANS ET PLUS	35%
HANDICAP MOTEUR	20%
HANDICAP MENTAL	33%
DROITS DEFINITIFS	29%
AGRICULTURE	27%
TERTIAIRE	48%

DONNÉES  
LOCALES



	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>482 373</b>	<b>-2,2%</b>	<b>5 816 139</b>	<b>-2,9%</b>	<b>8,3%</b>	<b>124 364</b>	<b>26%</b>
<b>REGION</b>	<b>26 801</b>	<b>-2,5%</b>	<b>257 134</b>	<b>-4,8%</b>	<b>10,4%</b>	<b>6 792</b>	<b>25%</b>
22-Côtes-d'Armor	5 064	-3,7%	46 541	-4,2%	10,9%	888	18%
29-Finistère	7 766	-1,2%	70 078	-4,6%	11,1%	1 942	25%
35-Ille-et-Vilaine	7 818	=	82 792	-4,6%	9,4%	2 727	35%
56-Morbihan	6 153	-6,2%	57 723	-6,0%	10,7%	1 235	20%

\* Lecture : au niveau national, 124 364 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

## Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

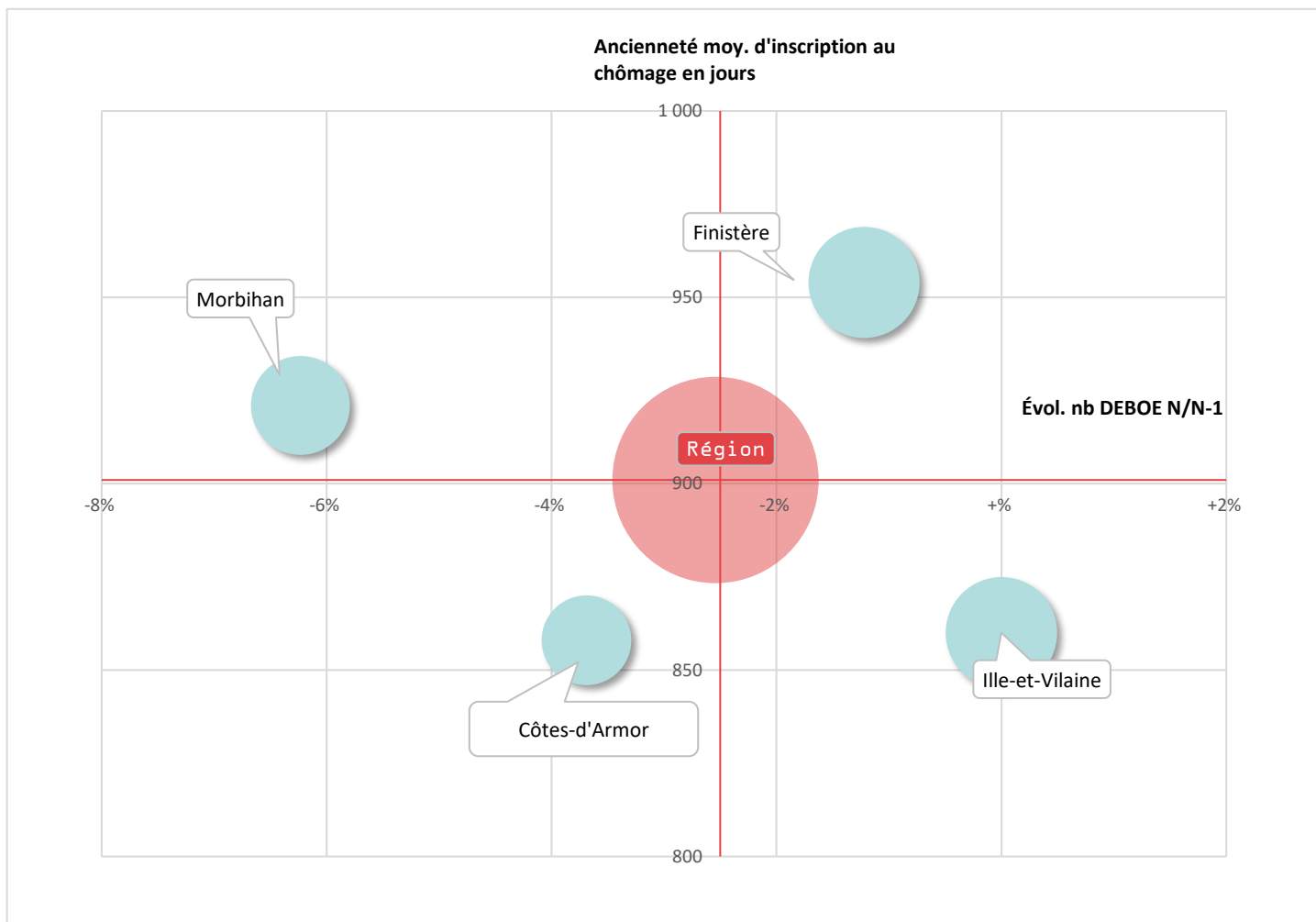
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
<b>NATIONAL</b>	<b>919</b>	<b>+36</b>	<b>706</b>	<b>+38</b>	<b>+213</b>
<b>REGION</b>	<b>901</b>	<b>+47</b>	<b>681</b>	<b>+40</b>	<b>+220</b>
22-Côtes-d'Armor	858	+31	693	+34	+165
29-Finistère	954	+61	705	+39	+249
35-Ille-et-Vilaine	860	+43	649	+41	+211
56-Morbihan	921	+48	688	+41	+233

\* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 919 jours, soit 213 jours de + que pour le TP.

## Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>118 129</b>	<b>24%</b>	<b>81 945</b>	<b>17%</b>	<b>56 075</b>	<b>12%</b>
<b>REGION</b>	<b>6 581</b>	<b>25%</b>	<b>4 239</b>	<b>16%</b>	<b>3 024</b>	<b>11%</b>
22-Côtes-d'Armor	1 236	24%	706	14%	593	12%
29-Finistère	2 011	26%	1 238	16%	838	11%
35-Ille-et-Vilaine	1 843	24%	1 369	18%	834	11%
56-Morbihan	1 491	24%	926	15%	759	12%

\* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 118 129 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



## Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
<b>NATIONAL</b>	<b>10 834</b>	<b>+21%</b>	<b>10%</b>	<b>94%</b>	<b>38</b>
<b>REGION</b>	<b>485</b>	<b>+18%</b>	<b>6%</b>	<b>96%</b>	<b>35</b>
CE 22-Côtes d'Armor	69	+5%	3%	99%	
CE 29-Finistère	214	+19%	4%	97%	
CE 35-Ille-et-Vilaine	108	+21%	8%	95%	
CE 56-Morbihan	94	+22%	9%	96%	

\* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

\*\* Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
<b>NATIONAL</b>	<b>51%</b>	<b>45%</b>	<b>58%</b>	<b>68%</b>	<b>21%</b>	<b>9%</b>
<b>REGION</b>	<b>58%</b>	<b>41%</b>	<b>69%</b>	<b>66%</b>	<b>17%</b>	<b>7%</b>
CE 22-Côtes d'Armor	54%	38%	64%	61%	16%	4%
CE 29-Finistère	64%	40%	74%	69%	18%	9%
CE 35-Ille-et-Vilaine	54%	41%	72%	68%	17%	5%
CE 56-Morbihan	60%	44%	60%	62%	15%	6%

\* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

# La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2021 - Agefiph

14

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
<b>NATIONAL</b>	<b>1 953</b>	<b>+34%</b>	<b>40</b>	<b>44%</b>	<b>31%</b>	<b>60%</b>
<b>REGION</b>	<b>72</b>	<b>-8%</b>	<b>27</b>	<b>49%</b>	<b>29%</b>	<b>64%</b>
22-Côtes-d'Armor	17	+55%	34	35%	12%	71%
29-Finistère	29	-15%	37	41%	41%	56%
35-Ille-et-Vilaine	12	-20%	15	42%	17%	58%
56-Morbihan	14	-22%	23	86%	36%	79%

\* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

# Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2021 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
<b>NATIONAL</b>	<b>1 257</b>	<b>549</b>
<b>REGION</b>	<b>43</b>	<b>27</b>
22-Côtes-d'Armor	6	9
29-Finistère	15	5
35-Ille-et-Vilaine	13	4
56-Morbihan	9	9





 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie