



Plan régional d'insertion
des travailleurs handicapés



JOURNÉE RÉGIONALE DU PRITH

Ploufragan, Mardi 1^{er} Octobre 2019

Gwenola Commeureuc

Chargée des relations partenariales
Pôle Emploi (Direction Régionale
Bretagne)

Présentation de l'étude sur les licenciés
pour inaptitude

Etude sur les trajectoires des licenciés pour inaptitude

Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi en Bretagne

Données brutes à fin juin
2019

Répartition par catégories

	Effectif	Evolution annuelle	Poids
cat. A	19 670	-0,8%	70%
cat. B	3 131	+2,0%	11%
cat. C	5 329	+5,9%	19%

Total ABC	28 130	+0,7%	100%
------------------	---------------	--------------	-------------

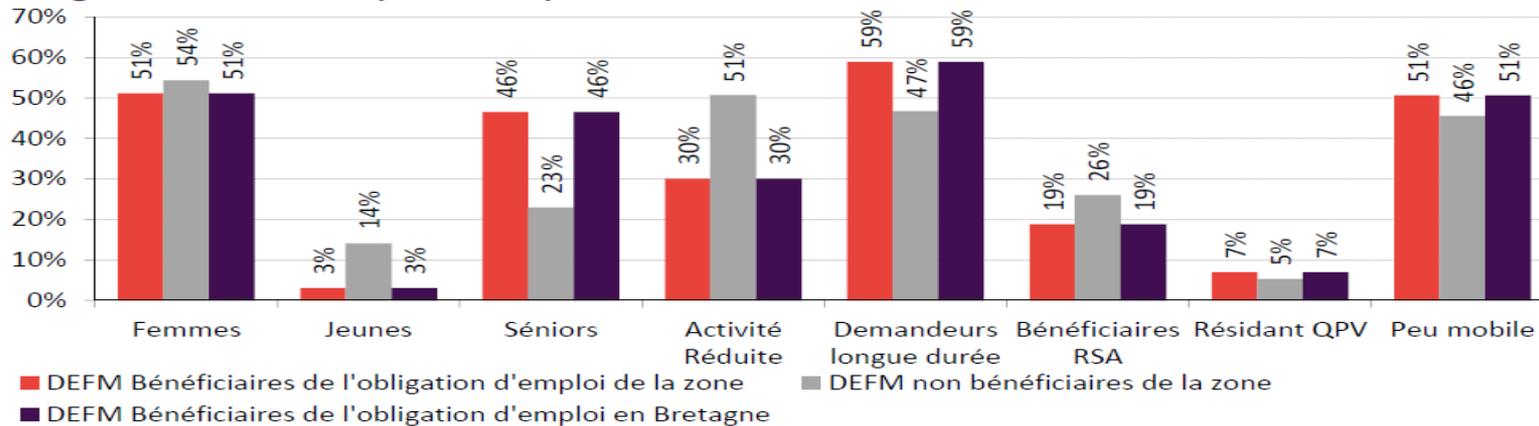
DEFM Bénéficiaires de l'obligation d'emploi
(cat. ABC)

28 130

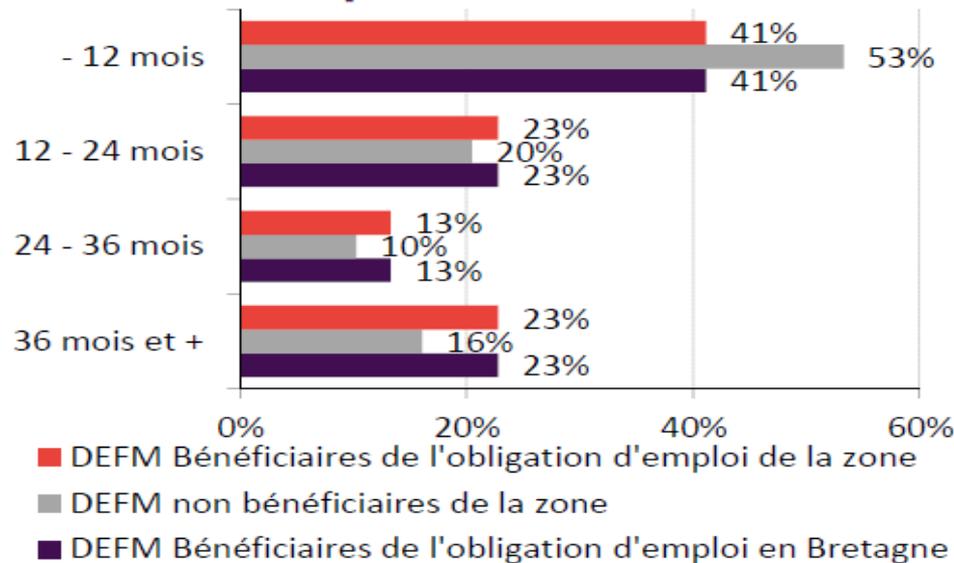
soit 11% de la DEFM ABC de la zone

Qui sont-ils?

Typologie de la DEFM (cat. ABC)



Durée d'inscription



Éléments de contexte

- Pour 1 maintien aujourd'hui en Bretagne, il y a 2,5 licenciements pour inaptitude
- **Des situations de maintien qui échappent à la détection/ au signalement/ à la prise en charge**

Objectifs opérationnels de l'action

- Mieux comprendre ce qui a manqué dans le processus de prévention de la désinsertion professionnelle et conduit au licenciement pour inaptitude
- Analyser les besoins rencontrés en phase de transition emploi/chômage, et les éventuels freins dans les mécanismes de prise en charge

La méthodologie



Le cadre envisagé – vue d'ensemble

Objectifs

- Mieux connaître les **profils des licenciés pour inaptitude** à partir des inscriptions au chômage
- Analyser leurs trajectoires du point de vue de **la relation aux dispositifs/ acteurs du maintien et des passages de relais/prises en charge de l'emploi au chômage**

Périmètre de l'étude

- Demandeurs d'emploi entrés au chômage sur ce motif dans les 3 mois ou 6 mois
- Base régionale/ exhaustive sur exploitation stats.
- Régionale et exhaustive sur enquête
- Optionnel: sondage ruptures conventionnelles (RC) et santé

Méthodologie

- Exploitation statistique de référence (dont sur ruptures conventionnelles et BOE)
- Passation d'un questionnaire d'enquête
- Entretiens en face à face complémentaires (tests)
- Optionnel: sondage Cap emploi sur RC et santé

I. Profils des licenciés pour inaptitude

1. Caractéristiques recherchées (stats)

- ✓ Différences avec ensemble des DE et des DE BOE (BOE salariés?)
- ✓ Différences entre BOE licenciés pour inaptitude et autres licenciés pour inaptitude (et consolidation de la nature de cette variable entre reconnaissance à l'entrée au chômage ou ultérieure)
- ✓ Sur les caractéristiques suivantes:
 - ✓ Âge, sexe, niveau de formation, qualification
 - ✓ *NB: Rome d'inscription pas pertinent*
 - ✓ Historique d'inscription au chômage + *Info dernière entreprise si possible*
- ✓ *Pour les ruptures conventionnelles: comparaison BOE et tout public*

I. Profils des licenciés pour inaptitude

2. Compléments profils (enquête)

- ✓ Caractérisation dégagée de la démarche d'enquête
 - ✓ Poste occupé
 - ✓ Ancienneté dans l'entreprise
 - ✓ Historique d'arrêts de travail
 - ✓ Historique / statut handicap le cas échéant (mais difficile à mettre en œuvre dans ce type d'enquête)
 - ✓ *Origine des difficultés – maladie/ accident, professionnel ou non*

I. Analyse des trajectoires

1. Relations aux dispositifs et acteurs du maintien

En amont du licenciement pour inaptitude:

- ✓ Si arrêt, sollicitation par assurance maladie ? Si oui, suivie? Si non, pourquoi?
- ✓ Information sur la visite de pré-reprise? Par qui si oui? Suivie d'effet? Si non pourquoi?
- ✓ Rencontre(s) du médecin du travail pendant les difficultés? Combien de fois ?
- ✓ D'autres types de contacts: Sameth/ Cap emploi, employeur,...
- ✓ Des solutions de maintien/reclassement proposées (interne, externe)? Si refusées pourquoi?
- ✓ Qu'est-ce qui a manqué pour le maintien?...

I. Analyse des trajectoires

2. Conditions du passage de relais emploi/chômage

Après le licenciement...

- ✓ Délais entre délivrance avis d'inaptitude et licenciement, entre licenciement et inscription au chômage?
- ✓ Existence et identification des relais/ accompagnants dans la transition?
- ✓ Y a-t-il eu arrêt maladie post licenciement? Durée?
- ✓ Des difficultés rencontrées aujourd'hui – dont problématique santé, mais aussi sociales, de formation ?
- ✓ Un accompagnement en cours?
- ✓ Des suggestions particulières pour améliorer l'accompagnement des licenciés pour inaptitude?

Retrouvez toutes les infos sur le site du PRITH :
www.prith-bretagne.fr



PRITH BRETAGNE

Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés

Recherche... 

- Accueil
- Actualités
- Agenda
- PRITH Bretagne
- Plan d'actions
- Descriptif des actions



Nouveau programme de professionnalisation dans le cadre de la PRFPH

L'animation de la Politique Régionale de Formation des Personnes Handicapées (PRFPH) propose une nouvelle programmation de vingt sessions de formation, sur une période allant de mai 2018 à février 2019.

Ce plan de formation articulé autour de 7 modules, a déjà permis de former plus de 300 professionnels depuis septembre 2017.

[Lire la suite >>](#)

Actualités ● Bretagne ● National

 [Retour sur la Réunion Régionale Ressource](#)  [La loi pour la liberté de choisir son avenir](#)



Agenda

01 Oct 2019 : Rencontre partenariale autour du PRITH Bretagne

[Tout l'agenda >>](#)

Lettre d'information

Si vous souhaitez recevoir la lettre d'information du PRITH :

[Inscrivez-vous ici](#)

[Archives des lettres d'information](#) 2